



Seminário sobre a Metodologia WBL

Trabalho





Trabalho

Safety	Mobility	Work	Pay	Marriage
Parenthood	Childcare	Entrepreneurship	Assets	Pension

Trabalho – Introdução





Trabalho – Motivação

- A eliminação dos obstáculos que impedem **as mulheres de trabalhar fora de casa reforça a** sua independência económica, aumenta a participação em empregos qualificados e contribui para um crescimento económico mais amplo.
- Fortes leis antidiscriminação estão associadas a um aumento de **8,6 pontos percentuais** no emprego das mulheres e no acesso a melhores percursos profissionais.
- Os regimes de trabalho flexíveis contribuem para uma **maior retenção da mão de obra feminina** e para uma repartição mais equitativa do trabalho de prestação de cuidados não remunerado entre homens e mulheres.



Pilar I – Enquadramento Legal – Trabalho



01

A lei permite que as mulheres consigam um emprego da mesma forma que os homens?

Questões subjacentes

- Não há dados subjacentes

02

A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base no estado civil, no estado parental ou na idade?

- A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base no estado civil?
- A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base no estado parental?
- A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base na idade?

03

A lei proíbe a discriminação no emprego com base no género?

- Não há dados subjacentes

04

A lei permite que os funcionários solicitem trabalho flexível?

- A lei permite que os funcionários solicitem flexibilidade em relação ao horário de trabalho?
- A lei permite que os funcionários solicitem flexibilidade em relação ao local de trabalho?



Pilar I – Enquadramento Legal – Trabalho – I.3.1

	Pontuação	Pontuação máxima reescalonada
I.3.1 A lei permite que as mulheres consigam um emprego da mesma forma que os homens?	0 ou 1	25

À pergunta I.3.1 é **atribuída uma pontuação de 1** se não existirem restrições nas leis sobre o direito das mulheres a trabalharem de forma independente.

Uma pontuação de 1 só é **atribuída** se a lei **não contiver nenhuma das três restrições seguintes**:

- ▶ Existem restrições à capacidade jurídica das mulheres e à sua capacidade para obter um emprego ou exercer uma atividade profissional; OU
- ▶ A lei determina que uma mulher deve procurar aprovação formal ou fornecer documentação adicional (como consentimento por escrito ou autorização) de seu marido ou tutor; OU
- ▶ A lei impõe consequências jurídicas, como a perda de alimentos ou de apoio financeiro, às mulheres que trabalham contra a vontade do marido ou da família, tratando-a como uma forma de desobediência.



Pilar I – Enquadramento Legal – Trabalho – I.3.2 (1)

	Pontuação	Pontuação máxima reescalada
I.3.2 A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base no estado civil, na situação parental ou na idade?	0 - 1	25
I.3.2.1 A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base no estado civil?	0 ou 0,33	
I.3.2.2 A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base no estado parental?	0 ou 0,33	
I.3.2.3 A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base na idade?	0 ou 0,33	

I.3.2.1 A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base no estado civil?

À pergunta I.3.2.1 recebe uma pontuação de 0,33 se **uma das duas condições seguintes** for preenchida:

- ▶ A lei proíbe explicitamente os empregadores de discriminar com base no estado civil durante as práticas de pré-emprego (ou seja, recrutamento e contratação); OU
- ▶ A lei impõe uma ampla proibição de discriminação com base no estado civil, juntamente com uma proibição geral de discriminação durante as práticas pré-emprego (isto é, recrutamento e contratação) para todos os trabalhadores.

Pilar I – Enquadramento Legal – Trabalho – I.3.2 (2) e I.3.2 (3)



	Pontos	Pontuação máxima reescalada
I.3.2 A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base no estado civil, no estado civil ou na idade?	0 - 1	25
I.3.2.1 A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base no estado civil?	0 ou 0,33	
I.3.2.2 A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base no estado parental?	0 ou 0,33	
I.3.2.3 A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base na idade?	0 ou 0,33	

I.3.2.2 A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base na situação parental?

À pergunta I.3.2.2 é atribuída uma pontuação de 0,33 **se for preenchida uma das duas condições seguintes:**

- ▶ A lei proíbe explicitamente os empregadores de discriminarem com base no estado parental durante as práticas de pré-emprego (isto é, recrutamento e contratação); OU
- ▶ A lei impõe uma ampla proibição de discriminação com base no estado parental, juntamente com uma proibição geral de discriminação durante as práticas pré-emprego (isto é, recrutamento e contratação) para todos os trabalhadores.

I.3.2.3 A lei proíbe a discriminação no recrutamento com base na idade?

Ao ponto I.3.2.3 é atribuída uma pontuação de 0,33 **se for preenchida uma das duas condições seguintes:**

- ▶ A lei proíbe explicitamente os empregadores de discriminar com base na idade durante as práticas de pré-emprego (ou seja, recrutamento e contratação); OU
- ▶ A lei impõe uma ampla proibição de discriminação com base na idade, juntamente com uma proibição geral de discriminação durante as práticas pré-emprego (isto é, recrutamento e contratação) para todos os trabalhadores.



Pilar I – Enquadramento Legal – Trabalho – I.3.3

	Pontuação	Pontuação máxima reescalada
I.3.3 A lei proíbe a discriminação no emprego com base no género?	0 ou 1	25

À pergunta I.3.3 é atribuída uma pontuação de 1 **se forem preenchidas as duas condições seguintes:**

- ▶ A lei proíbe os empregadores de discriminar com base no género (OU) A lei obriga à igualdade de tratamento entre homens e mulheres no emprego; E AINDA
- ▶ A lei não proíbe a discriminação apenas num aspeto do emprego, como a remuneração ou o despedimento.

Pilar I – Enquadramento Legal – Trabalho – I.3.4



	Pontuação	Pontuação máxima reescalonada
I.3.4 A lei permite que os trabalhadores solicitem trabalho flexível?	0 - 1	25
I.3.4.1 A lei permite que os trabalhadores solicitem flexibilidade quanto ao tempo de trabalho?	0 ou 0,50	
I.3.4.2 A lei permite que os trabalhadores solicitem flexibilidade quanto ao local de trabalho?	0 ou 0,50	

I.3.4.1 A lei permite que os trabalhadores solicitem flexibilidade quanto ao tempo de trabalho?

À pergunta I.3.4.1 é atribuída uma pontuação de 0,50 se forem preenchidas as **duas condições seguintes**:

- ▶ A lei concede aos empregados a opção de solicitar horários flexíveis; E AINDA
- ▶ A opção de solicitar horários flexíveis não está condicionada a certas características, como situação parental, deficiências ou idade dos filhos.

I.3.4.2 A lei permite que os trabalhadores solicitem flexibilidade quanto ao local de trabalho?

À pergunta I.3.4.2 é atribuída uma pontuação de 0,50 se forem preenchidas as **duas condições seguintes**:

- ▶ A lei concede aos funcionários a opção de solicitar o trabalho remoto; E AINDA
- ▶ A opção de solicitar trabalho remoto não está condicionada a certas características, como situação parental, deficiência ou idade dos filhos.

Pilar II – Mecanismos de Implementação - Trabalho



Questões subjacentes

01

Um organismo especializado recebe queixas sobre discriminação de género no emprego?

- Não há dados subjacentes

02

O Governo prevê medidas de sensibilização para políticas de recrutamento justas e isentas de discriminação com base no género?

- Não há dados subjacentes

03

O governo fornece recursos instrucionais para o sector privado adotar regimes de trabalho flexíveis?

- Não há dados subjacentes

04

Há um plano ou estratégia governamental nacional centrado no acesso das mulheres ao mercado de trabalho?

- O plano ou estratégia inclui medidas para aumentar o acesso das mulheres ao mercado de trabalho?
- O plano ou estratégia inclui disposições institucionais para monitorizar a implementação do plano ou estratégia?
- O plano ou estratégia inclui indicadores e metas?



Pilar II – Mecanismos de Implementação - Trabalho – II.3.1

	Pontuação	Pontuação máxima reescalada
II.3.1 Um organismo especializado recebe queixas sobre discriminação de género no emprego?	0 ou 1	25

À pergunta II.3.1 é atribuída uma pontuação de 1 se forem preenchidas as **três condições seguintes**:

- ▶ Um organismo especializado e independente tem o mandato de receber, julgar ou remeter para os tribunais competentes queixas apresentadas por intervenientes públicos e privados relacionadas com a discriminação no emprego com base no género; E AINDA
- ▶ O mandato estende-se a casos relativos a relações laborais no sector privado; E AINDA
- ▶ O organismo está operacional.

Neste indicador, um "órgão especializado" refere-se a uma entidade ou instituição que foi criada em complemento aos tribunais com um mandato constitucional e/ou legislativo para proteger e promover os princípios da igualdade. Pode assumir formas como comissão de direitos humanos, ouvidoria, tribunal do trabalho ou comissão de igualdade de género, entre outras. Tem por missão receber, julgar ou remeter para o tribunal competente queixas de discriminação com base no género no emprego por parte de intervenientes públicos e privados.



Pilar II – Mecanismos de Implementação -Trabalho – II.3.2

	Pontuação	Pontuação máxima reescalada
II.3.2 O Governo prevê medidas de sensibilização para políticas de recrutamento justas e isentas de discriminação com base no género?	0 ou 1	25

À pergunta II.3.2 é **atribuída uma pontuação de 1 se:**

- ▶ Uma entidade pública introduziu medidas de sensibilização ou publicou outros recursos instrucionais; as informações fornecidas por uma agência privada ou não governamental são insuficientes; (E)
- ▶ As medidas de sensibilização fornecem aos empregadores do sector privado informações sobre a forma de aplicar a não discriminação com base no género nas práticas de recrutamento; (E)
- ▶ As informações foram divulgadas ou atualizadas nos últimos cinco anos anteriores à data-limite da recolha de dados.

Neste indicador, "medidas de sensibilização" refere-se a um conjunto de ações tomadas pelo governo, publicadas na língua falada pelo grupo maioritário da população, para sensibilizar o sector privado sobre como implementar práticas de recrutamento justas. Tal inclui, entre outros, o desenvolvimento da educação e da formação, campanhas e anúncios de serviços públicos, a publicação e distribuição de notas de orientação, brochuras e manuais de boas práticas, bem como a disponibilização de informações gratuitas, abrangentes e precisas em linha através dos sítios Web oficiais do governo.



Pilar II – Mecanismos de Implementação - Trabalho – II.3.3

	Pontuação	Pontuação máxima reescalada
II.3.3 O Governo disponibiliza recursos pedagógicos para que o sector privado adote regimes de trabalho flexíveis?	0 ou 1	25

À pergunta II.3.3 é **atribuída uma pontuação de 1 se** uma entidade pública tiver fornecido recursos instrucionais a empregadores do sector privado com informações sobre a forma de implementar regimes de trabalho flexíveis.

Neste indicador, "recursos instrucionais" refere-se a materiais produzidos e publicados pelo governo para sensibilizar o sector privado sobre como implementar regimes de trabalho flexíveis. Tal inclui, entre outros, o desenvolvimento da educação e da formação, campanhas e anúncios de serviços públicos, a publicação e distribuição de notas de orientação, guias, brochuras e manuais de boas práticas, bem como a disponibilização de informações gratuitas, abrangentes e precisas em linha através dos sítios Web oficiais do governo.



Pilar II – Mecanismos de Implementação - Trabalho – II.3.4

	Pontuação	Pontuação máxima reescalada
II.3.4 Há um plano ou estratégia governamental nacional centrado no acesso das mulheres ao mercado de trabalho?	0 - 1	25
II.3.4.1 O plano ou a estratégia inclui medidas para aumentar o acesso das mulheres ao mercado de trabalho?	0 ou 0,33	
II.3.4.2 O plano ou estratégia inclui disposições institucionais para acompanhar a execução do plano ou da estratégia?	0 ou 0,33	
II.3.4.3 O plano ou a estratégia inclui indicadores e metas?	0 ou 0,33	

II.3.4.1 O plano ou a estratégia inclui medidas para aumentar o acesso das mulheres ao mercado de trabalho?

À pergunta II.3.4.1 é atribuída uma pontuação de 0,33 se forem preenchidas as **duas condições seguintes**:

- ▶ Existe um plano ou estratégia nacional emitido pelo governo que inclui medidas específicas para aumentar o acesso das mulheres ao mercado de trabalho, tais como iniciativas para atrair e reter mulheres na força de trabalho (procura de mão de obra), programas de formação e capacitação para candidatos a emprego (oferta de mão de obra), ou esforços para facilitar a correspondência de emprego e colocação com um enfoque de gênero; E AINDA
- ▶ O plano ou estratégia está em vigor durante o ciclo de relatórios ou foi publicado nos últimos cinco anos anteriores à data de corte da coleta de dados, se não houver uma data de expiração especificada no documento.



Pilar II – Mecanismos de Implementação - Trabalho – II.3.4

	Pontuação	Pontuação máxima reescalada
II.3.4 Há um plano ou estratégia governamental nacional centrado no acesso das mulheres ao mercado de trabalho?	0 - 1	25
II.3.4.1 O plano ou a estratégia inclui medidas para aumentar o acesso das mulheres ao mercado de trabalho?	0 ou 0,33	
II.3.4.2 O plano ou estratégia inclui disposições institucionais para acompanhar a execução do plano ou da estratégia?	0 ou 0,33	
II.3.4.3 O plano ou a estratégia inclui indicadores e metas?	0 ou 0,33	

II.3.4.2 O plano ou estratégia inclui disposições institucionais para acompanhar a execução do plano ou da estratégia?

À pergunta II.3.4.2 é atribuída uma pontuação de 0,33 se forem preenchidas as **três condições seguintes**:

- ▶ Existe um plano ou estratégia nacional emitido pelo governo que inclui medidas específicas para aumentar o acesso das mulheres ao mercado de trabalho; E AINDA
- ▶ O plano ou estratégia inclui disposições institucionais para monitorizar a sua implementação; E AINDA
- ▶ O plano ou estratégia está em vigor durante o ciclo do relatório ou foi publicado nos últimos cinco anos anteriores à data de corte da coleta de dados, se não houver uma data de expiração especificada no documento.

II.3.4.3 O plano ou a estratégia inclui indicadores e metas?

À pergunta II.3.4.3 é atribuída uma pontuação de 0,33 se forem preenchidas as **três condições seguintes**:

- ▶ Existe um plano ou estratégia nacional emitido pelo governo que inclui medidas específicas para aumentar o acesso das mulheres ao mercado de trabalho; E AINDA
- ▶ O plano ou estratégia inclui indicadores e metas para orientar a sua implementação; E AINDA
- ▶ O plano ou estratégia está em vigor durante o ciclo do relatório ou foi publicado nos últimos cinco anos anteriores à data de corte da coleta de dados, se não houver uma data de expiração especificada no documento.

Pilar III – Perceções sobre a Aplicação da Lei - Trabalho



01

Na sua opinião, em que medida as autoridades públicas aplicam a legislação existente que restringe o direito das mulheres a obter um emprego na prática? (OU)

Na sua opinião, em que medida as autoridades públicas defendem a igualdade de direitos entre homens e mulheres na obtenção de um emprego na prática?

02

Na sua opinião, em que medida as autoridades públicas aplicam a legislação existente que proíbe a discriminação no recrutamento com base no estado civil, no estado parental ou na idade na prática?

03

Na sua opinião, em que medida as autoridades públicas aplicam na prática a legislação existente que proíbe a discriminação no emprego com base no género?

04

Na sua opinião, em que medida as autoridades públicas aplicam a legislação existente que permite aos trabalhadores solicitar, na prática, trabalho flexível?

Respostas da escala Likert

- Totalmente aplicado (OR) Não é de todo mantido
- Maioritariamente aplicada (OR) Raramente mantida
- Moderadamente aplicada (OR) Moderadamente mantida
- Raramente aplicado (OR) Maioritariamente mantido
- Nada aplicado (OR) Totalmente mantido

- Nunca
- Raramente
- Às vezes
- Maioritariamente
- Sempre



Pilar III – Perceções sobre a Aplicação da Lei - Trabalho – III.3.1.1 e III.3.1.2

As questões III.3.1.1 e III.3.1.2 relativas à Perceções sobre a Aplicação da Lei são apresentadas de acordo com a pontuação de I.3.1 A lei permite que as mulheres consigam um emprego da mesma forma que um homem?

Se a pontuação for 0:

III.3.1.1 Na sua opinião, em que medida as autoridades públicas **aplicam** a legislação existente que restringe na prática o direito das mulheres a obter um emprego?

Se a pontuação for 1:

III.3.1.2 Na sua opinião, em que medida as autoridades públicas **defendem** na prática a igualdade de direitos entre homens e mulheres na obtenção de um emprego?

Escala Likert	Pontuação (0-4)	Pontuação ponderada (0-100)
Nada aplicado	4	100
Raramente aplicado	3	75
Moderadamente aplicado	2	50
Maioritariamente aplicada	1	25
Plenamente aplicado	0	0

Escala Likert	Pontuação (0-4)	Pontuação ponderada (0-100)
Nada procedente	0	0
Raramente defendido	1	25
Moderadamente mantido	2	50
Maioritariamente mantida	3	75
Totalmente mantida	4	100



Pilar III – Perceções sobre a Aplicação da Lei - Trabalho – III.3.2

A questão III.3.2 da Perceções sobre a Aplicação da Lei é apresentada de acordo com a pontuação de I.3.2 A Lei proíbe a discriminação no recrutamento com base no estado civil, no estado parental ou na idade?

Se a pontuação for 0:

Nenhuma pergunta de Perceções sobre a Aplicação da Lei é feita.

A economia obtém uma pontuação de 0 no indicador III.3.2

Se a pontuação for superior a 0:

III.3.2 Na sua opinião, em que medida as autoridades públicas **aplicam** a legislação existente que proíbe a discriminação no recrutamento com base no estado civil, no estado parental ou na idade na prática?

Escala Likert	Pontuação (0-4)	Pontuação ponderada (0-100)
Nada aplicado	0	0
Raramente aplicado	1	25 multiplicado pela pontuação das perguntas para I.3.2
Moderadamente aplicado	2	50 multiplicado pela pontuação das perguntas para I.3.2
Maioritariamente aplicada	3	75 multiplicado pela pontuação das perguntas para I.3.2
Plenamente aplicado	4	100 multiplicado pela pontuação das perguntas para I.3.2



Pilar III – Perceções sobre a Aplicação da Lei - Trabalho – III.3.3

A questão III.3.3 da Perceções sobre a Aplicação da Lei é apresentada de acordo com a pontuação de I.3.3 A Lei Proíbe a Discriminação no Emprego com Base no Género?

Se a pontuação for 0:

Nenhuma pergunta de Perceções sobre a Aplicação da Lei é feita.

A economia obtém uma pontuação de 0 no indicador III.3.3

Se a pontuação for 1:

III.3.3 Na sua opinião, em que medida as autoridades públicas **aplicam** na prática a legislação existente que proíbe a discriminação no emprego com base no género?

Escala Likert	Pontuação (0-4)	Pontuação ponderada (0-100)
Nada aplicado	0	0
Raramente aplicado	1	25
Moderadamente aplicado	2	50
Maioritariamente aplicada	3	75
Plenamente aplicado	4	100



Pilar III – Perceções sobre a Aplicação da Lei - Trabalho – III.3.4

A questão III.3.4 da Perceções sobre a Aplicação da Lei é apresentada de acordo com a pontuação de I.3.4 A Lei permite que os trabalhadores solicitem trabalho flexível?

Se a pontuação for 0:

Nenhuma pergunta de Perceções sobre a Aplicação da Lei é feita.

A economia obtém uma pontuação de 0 no indicador III.3.4

Se a pontuação for superior a 0:

III.3.4 Na sua opinião, em que medida as autoridades públicas **aplicam** a legislação existente que permite aos trabalhadores solicitar, na prática, um trabalho flexível?

Escala Likert	Pontuação (0-4)	Pontuação ponderada (0-100)
Nada aplicado	0	0
Raramente aplicado	1	25 multiplicado pela pontuação das perguntas para I.3.4
Moderadamente aplicado	2	50 multiplicado pela pontuação das perguntas para I.3.4
Maioritariamente aplicada	3	75 multiplicado pela pontuação das perguntas para I.3.4
Plenamente aplicado	4	100 multiplicado pela pontuação das perguntas para I.3.4