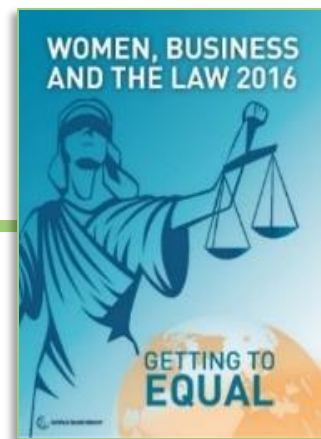
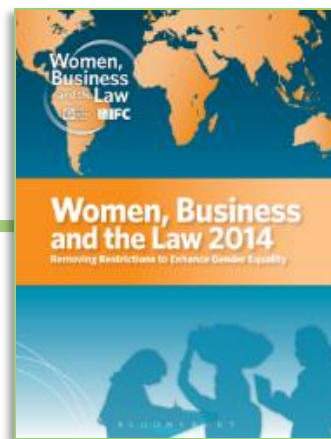
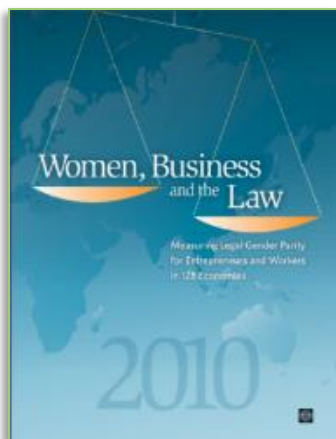


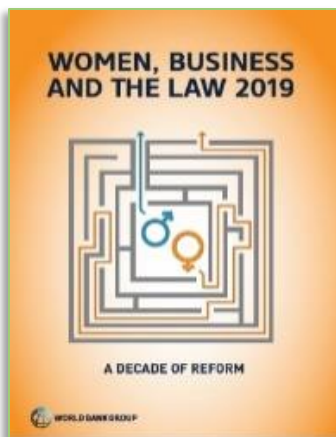
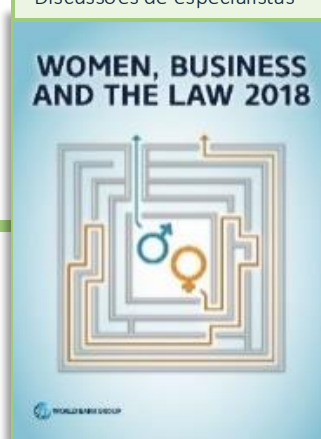


Seminário sobre a Metodologia WBL

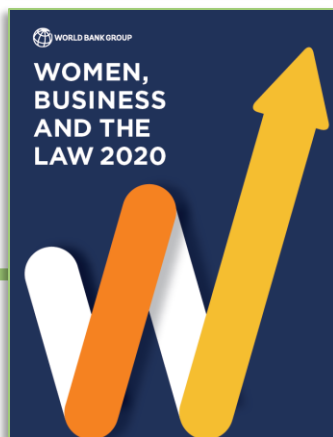
15 anos de *Mulheres, Empresas e o Direito*



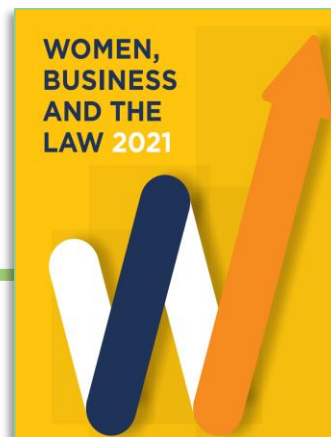
Sistema de pontuação proposto
Discussões de especialistas



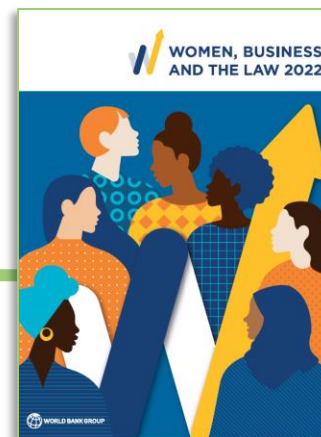
Introduzido um índice de interação com os usuários



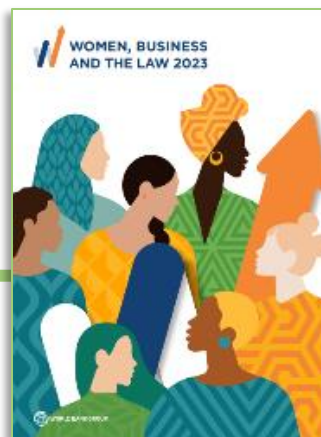
190 economias
Base de dados de 50 anos



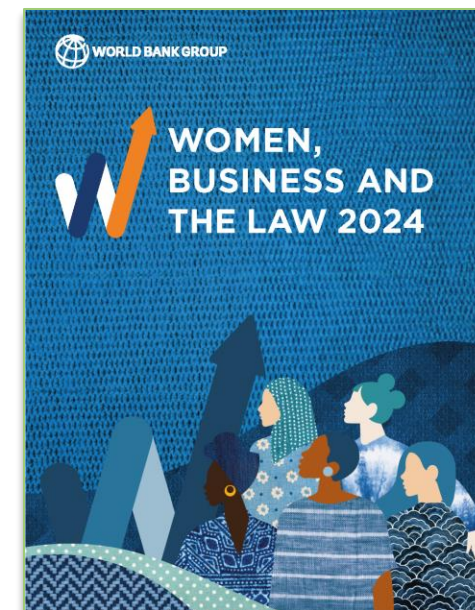
Primeira atualização anual dos dados
50 anos de tendências de reformas



Dados atualizados anualmente
Introduziu duas novas áreas

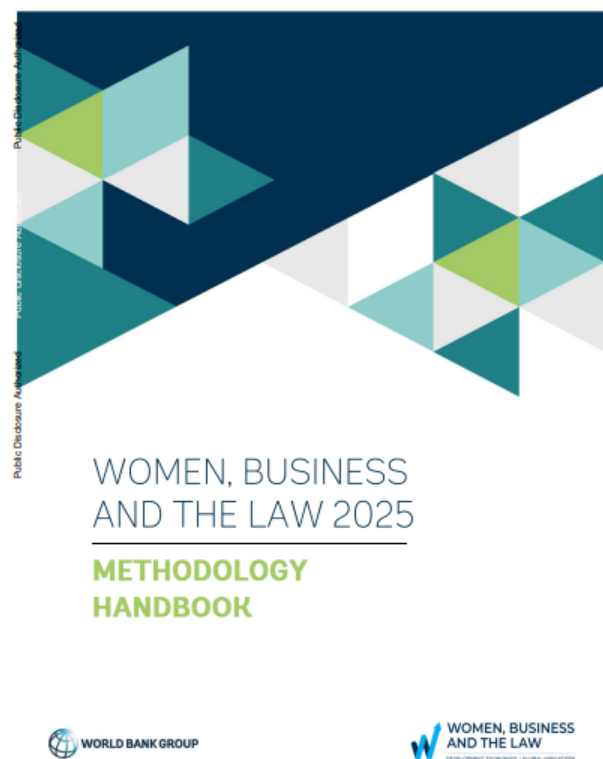


Dados atualizados anualmente
53 anos de tendências de reformas



Introduz dois novos indicadores
Abordagem em três pilares para medir a execução

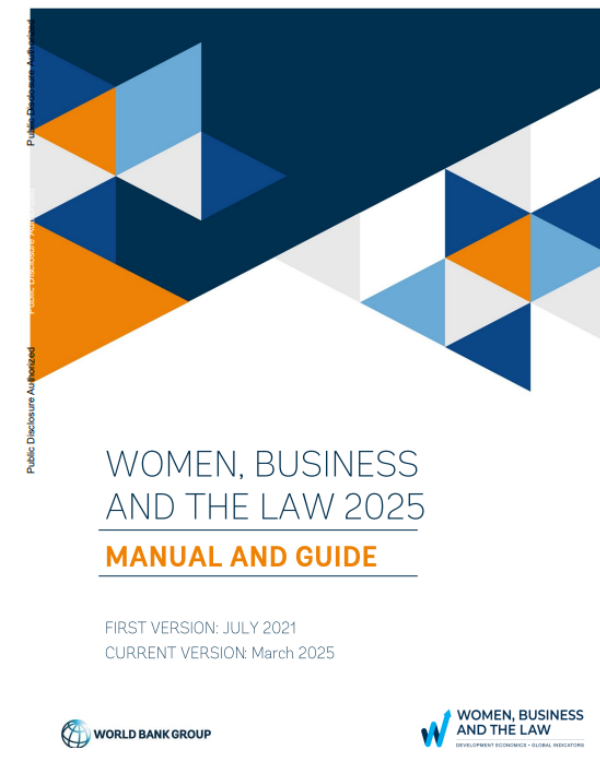
3 documentos fundamentais para garantir a qualidade, credibilidade e relevância dos relatórios do WBL



Manual de Metodologia



Nota Conceptual



Manual e Guia

Como o relatório *Mulheres, Empresas e o Direito* é utilizado para criar melhores oportunidades económicas para as mulheres



Apoiar a investigação
inovadora



Avanço do discurso
na mídia popular



Avaliação dos
progressos
realizados na
consecução dos ODS

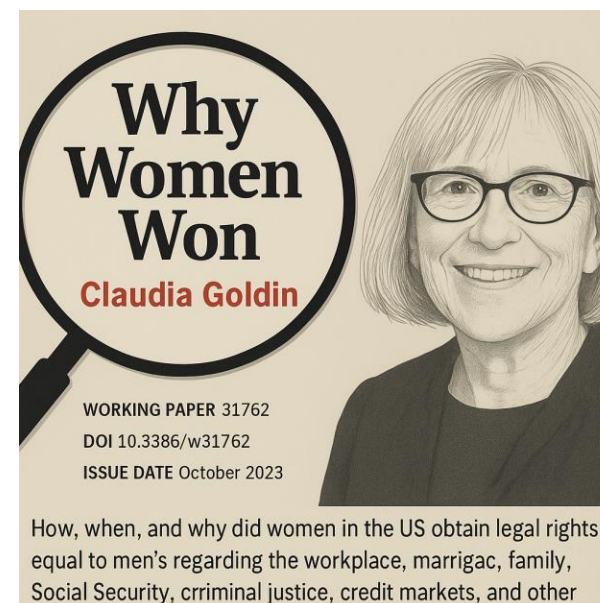
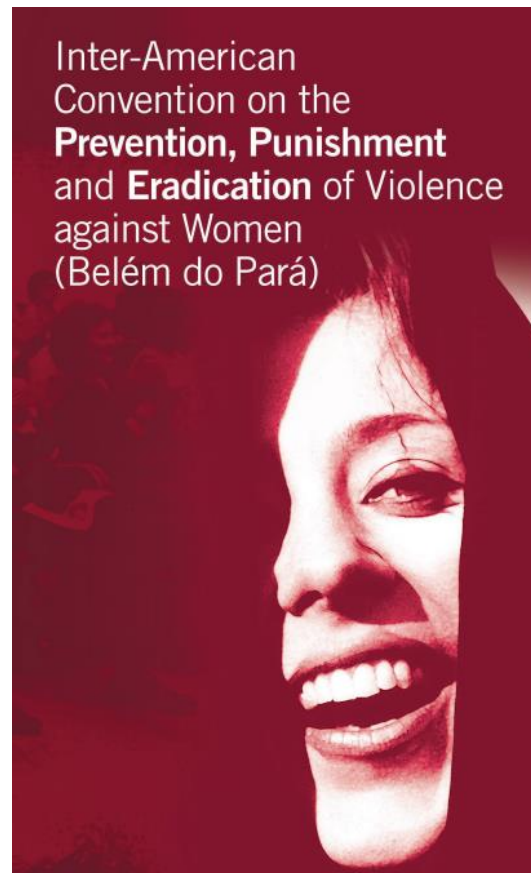
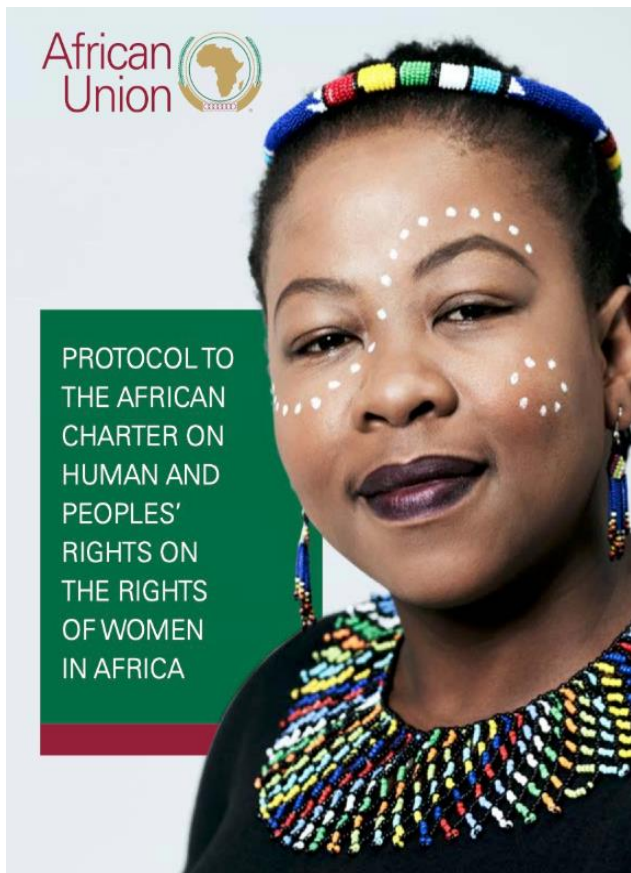


Fortalecimento
dos projetos do
GBM

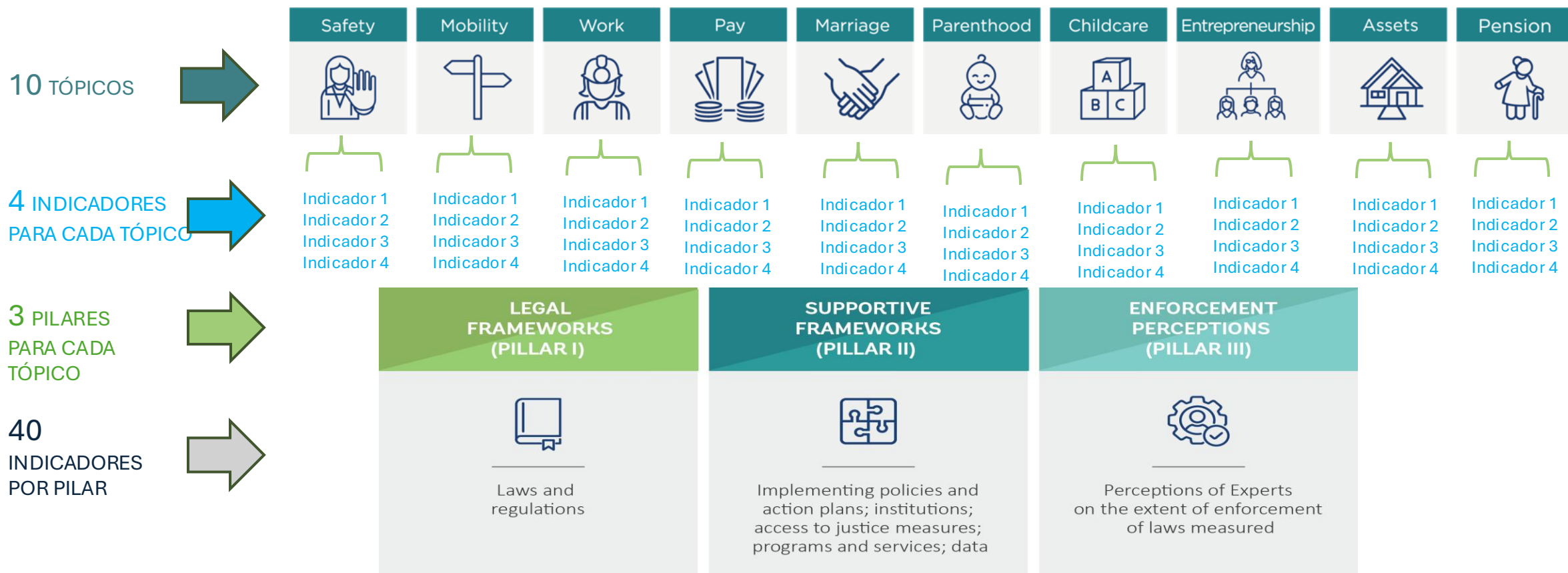


Informar as
reformas em todo o
mundo

Fundamentos jurídicos e económicos dos indicadores WBL



MULHERES, EMPRESAS E O DIREITO 2.0: MEDIR OS DIREITOS DAS MULHERES NOS LIVROS E NA PRÁTICA



120 INDICADORES NO TOTAL POR PAÍS

Exemplo: *Mulheres, Empresas e o Direito 2.0*

País X

Pontuação -
Enquadramento
Legal

72.5

Pontuação -
Mecanismos de
Implementação

55

Pontuação -
Percepções sobre a
Aplicação da Lei

40

										
	Segurança	Mobilidade	Trabalho	Remuneração	Casamento	Paternidade	Cuidados Infantis	Empreendedorismo	Ativos	Pensão
Enquadramento Legal	75	100	100	50	100	75	25	50	100	50
Mecanismos de Implementação	50	75	75	50	75	50	25	75	25	50
Percepções sobre a Aplicação da Lei	50	50	75	25	50	50	0	25	25	50

Quadros jurídicos sólidos, mas margem para melhorar os mecanismos de implementação e aplicação da Lei

Identificação de áreas para a reforma jurídica...

As pontuações ao nível de tópico para o Pilar I - Enquadramento Legal são obtidas calculando a média não ponderada das pontuações dos indicadores dentro desse tópico e escalonando o resultado para 100.

Remuneração – Enquadramento Legal	Resposta	Pontos	Pontos (reescalonado)
A lei determina remuneração igual para trabalho de igual valor?	Sim	1	25
Uma mulher pode trabalhar à noite da mesma forma que um homem?	Não	0	0
Uma mulher pode trabalhar num emprego considerado perigoso da mesma forma que um homem?	As mulheres não podem trabalhar em trabalhos considerados perigosos ou árduos.	0.5	12.5
Uma mulher pode trabalhar em diferentes sectores económicos da mesma forma que um homem?	As mulheres não podem trabalhar nos sectores de mineração, água, construção e energia.	0.5	12.5
Tópico Remuneração – Pontuação Enquadramento Legal (soma das pontuações dos indicadores)		2	50

Identificação de áreas para a reforma das políticas...

As pontuações ao nível de tópico para o Pilar II - Mecanismos de Implementação são obtidas calculando a média não ponderada das pontuações dos indicadores dentro desse tópico e escalonando o resultado para 100.

Remuneração – Mecanismos de Implementação	RESPOSTA	PONTOS	PONTUAÇÃO
O Governo publica dados anonimizados desagregados por sexo sobre o emprego e os salários em diferentes sectores económicos?	Não	0	0
Existem medidas de transparência salarial para combater as disparidades salariais ou mecanismos para aplicar a legislação em matéria de igualdade salarial?	Não	0	0
Existem políticas públicas de segurança e saúde no trabalho (SST) sensíveis às questões de género aplicáveis ao sector privado?	Sim	1	25
Existem iniciativas lideradas pelo governo destinadas a incentivar as mulheres a trabalhar nas áreas de ciência, tecnologia, engenharia e matemática (STEM)?	Sim	1	25
Tópico Remuneração – Pontuação Mecanismos de Implementação (soma das pontuações dos indicadores)		2	50

Identificar reformas para alcançar melhores resultados para as mulheres através da aplicação da lei

As pontuações ao nível de tópico para o pilar de Perceções sobre a Aplicação da Lei são obtidas calculando a média não ponderada das pontuações do indicador em cada tópico. A pontuação do indicador é ponderada pela pontuação no Pilar I - Enquadramento Legal

Remuneração - Perceções sobre a Aplicação da Lei	RESPOSTA	PONTOS		PONTUAÇÃO
Em que medida as autoridades públicas aplicam a legislação existente em matéria de igualdade de remuneração por trabalho de igual valor?	Raramente aplicado	1		25
Em que medida as autoridades públicas aplicam a legislação existente que restringe o direito das mulheres ao trabalho noturno, na prática?	Plenamente aplicado	0		0
Em que medida as autoridades públicas aplicam a legislação existente que restringe o direito das mulheres a trabalhar num emprego considerado perigoso, na prática?	Plenamente aplicado	0	0	37.5
Em que medida as autoridades públicas defendem a igualdade de direitos entre homens e mulheres para trabalhar num emprego considerado perigoso, na prática?	Maioritariamente mantida	3	75*0.5	
Em que medida as autoridades públicas aplicam a legislação existente que restringe o direito das mulheres ao trabalho num sector económico, na prática?	Plenamente aplicado	0	0	37.5
Em que medida as autoridades públicas defendem , a igualdade de direitos entre homens e mulheres para trabalhar num sector económico, na prática?	Maioritariamente mantida	3	75*0.5	
Tópico Remuneração – Pontuação (média das pontuações dos indicadores)				25

Mulheres, Empresas e o Direito - Parâmetros Gerais



A mulher vive na principal cidade de negócios (no caso de economias federais e economias com sistemas mistos)



Atingiu a maioridade e goza de boa saúde



Cidadã legal sem antecedentes criminais

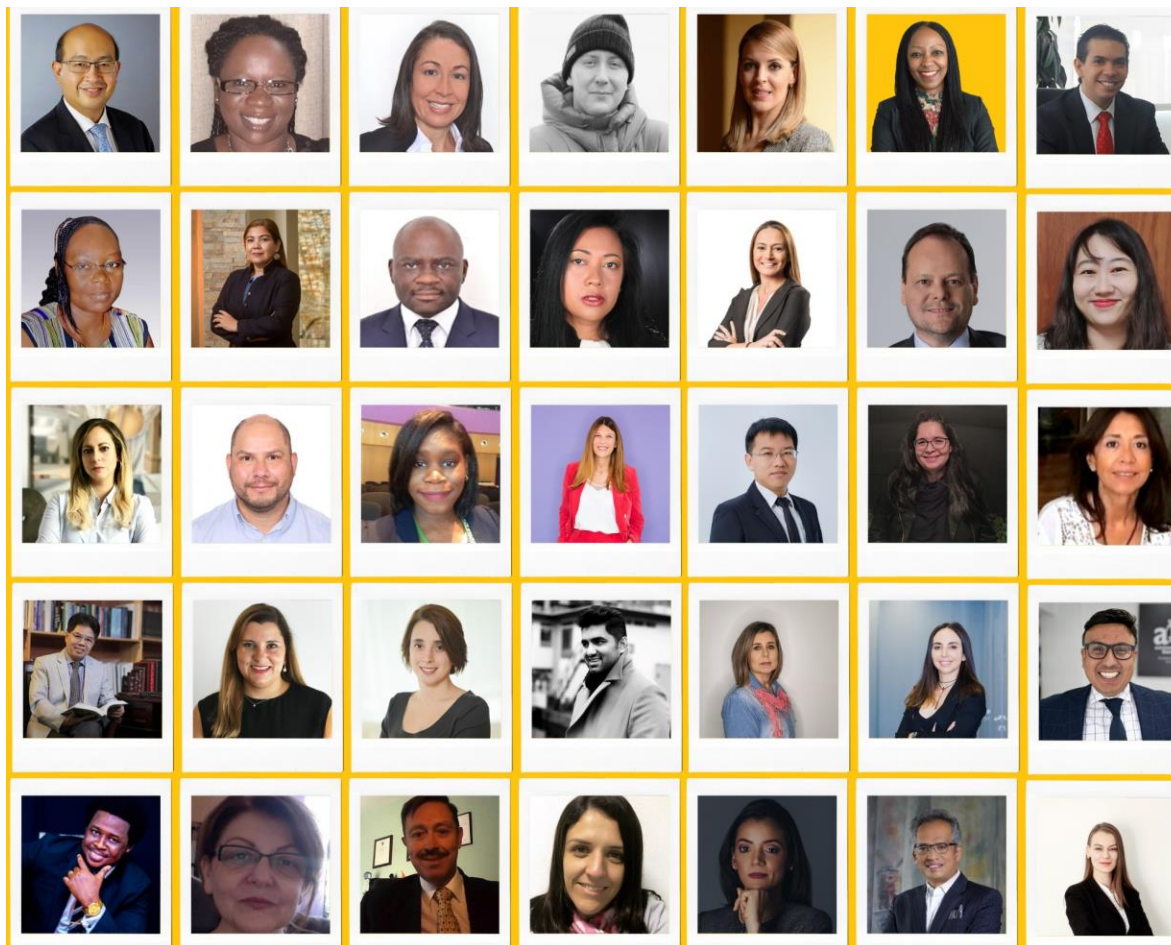
Pontos fortes e limitações da metodologia WBL

DESTAQUE	FORÇA	LIMITAÇÃO
Utilização de parâmetros gerais	Os dados são comparáveis entre economias e a metodologia é transparente.	O escopo dos dados é menor; Apenas as reformas regulatórias nas áreas medidas podem ser acompanhadas sistematicamente e os dados podem ser menos representativos nas economias federais ou sistemas jurídicos mistos onde as leis diferem entre locais ou grupos populacionais.
Enfoque nas leis codificadas	Os dados são precisos, padronizados e globalmente comparáveis, pois dependem exclusivamente de leis codificadas, ou seja, leis que são promulgadas pelas autoridades legislativas ou executivas competentes na forma de uma lei formal escrita e publicada vinculativa e juridicamente executável.	Os dados podem não captar totalmente as experiências vividas pelas mulheres, uma vez que excluem leis consuetudinárias e pessoais não codificadas que podem influenciar significativamente os resultados legais na prática.
Ênfase no sector formal para alguns tópicos	Para alguns tópicos, a atenção está centrada na economia formal, onde algumas regulamentações são aplicáveis.	A realidade enfrentada pelas mulheres no setor informal, que pode ser uma população significativa em algumas economias, não é totalmente refletida.
Abordagem do ciclo de vida profissional das mulheres	Visão clara e facilmente acessível da tomada de decisão económica das mulheres em diferentes fases das suas vidas, com ênfase nos obstáculos e facilitadores para as trabalhadoras e empresárias.	Aspectos subjacentes adicionais, como saúde e educação, não são atualmente medidos.
Pontuação de igual peso	Abordagem de pontuação simples e direta, permitindo uma comparação fácil entre tópicos e regiões, onde todos os tópicos e indicadores são tratados com a mesma importância.	Uma pontuação uniforme e de igual peso pode nem sempre considerar a diferente importância relativa de certos componentes em diferentes contextos.
Confiança nos colaboradores especializados	Os dados refletem o conhecimento daqueles com mais experiência nas áreas medidas.	Os dados são menos capazes de capturar variações nas experiências entre os indivíduos.

Mulheres, Empresas e Direito - Colaboradores Especializados

[HOME](#)[DATA](#)[DATA VISUALIZATION](#)[REPORTS](#)[REFORMS](#)[NEWS & EVENTS](#)[METHODOLOGY](#)[RESEARCH](#)[ENGAGEMENT](#)[ABOUT](#)[FAQS](#)

- Respostas extraídas de uma base de dados de mais de **18 000 Colaboradores Especializados** em **190 economias**.
- Mais de **2.300 especialistas** em todo o mundo contribuíram para a WBL 2024
- Em 2024/2025, durante um período **de seis meses**, mais de **25 membros da equipa** trabalharam no reforço da base de colaboradores através de extensas avaliações de recrutamento e especialização, resultando na adição de **9.981 potenciais novos contribuidores** – um aumento de aproximadamente **85%**.



Mulheres, Empresas e o Direito - Especialistas Globais



KIRKLAND & ELLIS LLP

Linklaters

Dechert
LLP

A&O SHEARMAN



LW LATHAM &
WATKINS LLP



WINSTON
& STRAWN
LLP

NORTON ROSE FULBRIGHT

Ciclo anual - *Mulheres, Empresas e o Direito*

