



Taller de Metodología WBL

Trabajo

19 de mayo de 2025





Trabajo

Safety	Mobility	Work	Pay	Marriage
Parenthood	Childcare	Entrepreneurship	Assets	Pension



Trabajo – Para empezar





Trabajo – Motivación

- Eliminar los obstáculos para que las **mujeres trabajen fuera de casa** mejora su independencia económica, aumenta su participación en empleos cualificados y contribuye a un crecimiento económico más amplio.
- Una legislación antidiscriminatoria estricta se asocia con un aumento de **8,6 puntos porcentuales** en el empleo femenino y el acceso a mejores trayectorias profesionales.
- Las modalidades de trabajo flexibles contribuyen a una **mayor retención de la mano de obra femenina** y a un reparto más equitativo del trabajo de cuidados no remunerado entre hombres y mujeres.



Pilar I: Trabajo – Marcos Legales



01

¿Permite la Ley que las Mujeres Obtengan un Empleo del Mismo Modo que los Hombres?

Preguntas subyacentes

- No hay puntos de datos subyacentes.

02

¿La Ley Prohíbe la Discriminación en la Contratación Basada en el Estado Civil, el Estado Parental o la Edad?

- ¿La ley prohíbe la discriminación en la contratación basada en el estado civil?
- ¿La ley prohíbe la discriminación en la contratación basada en el estado parental?
- ¿La ley prohíbe la discriminación en la contratación basada en la edad?

03

¿La Ley Prohíbe la Discriminación en el Empleo Basada en Género?

- No hay puntos de datos subyacentes.

04

¿La Ley Otorga a los Empleados el Derecho a Solicitar Trabajo Flexible?

- ¿La ley permite a los empleados solicitar flexibilidad en cuanto al horario de trabajo?
- ¿La ley permite a los empleados solicitar flexibilidad en cuanto al lugar de trabajo?



Pilar I: Trabajo – Marcos Legales – I.3.1

	Puntos	Puntuación máxima reescalada
I.3.1 ¿Permite la Ley que las Mujeres Obtengan un Empleo del Mismo Modo que los Hombres?	0 o 1	25

A la pregunta I.3.1 **se le asigna un puntaje de 1** si no existen restricciones en las leyes sobre el derecho de las mujeres a trabajar de forma independiente.

Sólo **se asigna** un puntaje de 1 si la ley **no contiene ninguna de las tres restricciones siguientes**:

- ▶ Existen restricciones a la capacidad jurídica de la mujer y su capacidad para conseguir un trabajo o ejercer un oficio o profesión; O
- ▶ La ley exige que la mujer solicite la aprobación formal o proporcione documentación adicional (como el consentimiento o la autorización por escrito) de su cónyuge o tutor; O
- ▶ La ley impone consecuencias legales, como la pérdida de la manutención o el apoyo económico, a las mujeres que trabajan en contra de la voluntad de su cónyuge o familia, considerándolo una forma de desobediencia.



Pilar I: Trabajo – Marcos Legales – I.3.2 (1)

	Puntos	Puntuación máxima reescalada
I.3.2 ¿La Ley Prohíbe la Discriminación en la Contratación Basada en el Estado Civil, el Estado Parental o la Edad?	0 - 1	25
I.3.2.1 ¿La ley prohíbe la discriminación en la contratación basada en el estado civil?	0 o 0,33	
I.3.2.2 ¿La ley prohíbe la discriminación en la contratación basada en el estado parental?	0 o 0,33	
I.3.2.3 ¿La ley prohíbe la discriminación en la contratación basada en la edad?	0 o 0,33	

I.3.2.1 ¿La ley prohíbe la discriminación en la contratación basada en el estado civil?

A la pregunta I.3.2.1 se le asigna un puntaje de 0,33 **si se cumple una de las dos condiciones siguientes:**

- ▶ La ley prohíbe explícitamente a los empleadores discriminar basándose en el estado civil durante las prácticas previas al empleo (es decir, reclutamiento y contratación); O
- ▶ La ley establece una prohibición amplia de la discriminación basada en el estado civil, junto con una prohibición general de la discriminación durante las prácticas previas al empleo (es decir, el reclutamiento y la contratación) para todos los trabajadores.



Pilar I: Trabajo – Marcos Legales – 1.3.2 (2)

	Puntos	Puntuación máxima reescalada
1.3.2 ¿La Ley Prohíbe la Discriminación en la Contratación Basada en el Estado Civil, el Estado Parental o la Edad?	0 - 1	25
1.3.2.1 ¿La ley prohíbe la discriminación en la contratación basada en el estado civil?	0 o 0,33	
1.3.2.2 ¿La ley prohíbe la discriminación en la contratación basada en el estado parental?	0 o 0,33	
1.3.2.3 ¿La ley prohíbe la discriminación en la contratación basada en la edad?	0 o 0,33	

1.3.2.2 ¿La ley prohíbe la discriminación en la contratación basada en el estado parental?

A la pregunta 1.3.2.2 se le asigna un puntaje de 0,33 si se cumple una de las dos condiciones siguientes:

- ▶ La ley prohíbe explícitamente a los empleadores discriminar basándose en el estado parental durante las prácticas previas al empleo (es decir, durante el reclutamiento y la contratación); O
- ▶ La ley establece una prohibición amplia de la discriminación basada en el estado parental, junto con una prohibición general de la discriminación durante las prácticas previas al empleo (es decir, el reclutamiento y la contratación) para todos los trabajadores.

1.3.2.3 ¿La ley prohíbe la discriminación en la contratación basada en la edad?

A la pregunta 1.3.2.3 se le asigna un puntaje de 0,33 si se cumple una de las dos condiciones siguientes:

- ▶ La ley prohíbe explícitamente a los empleadores discriminar basándose en la edad durante las prácticas previas al empleo (es decir, reclutamiento y contratación); O
- ▶ La ley exige una amplia prohibición de la discriminación basada en la edad, junto con una prohibición general de la discriminación durante las prácticas previas al empleo (es decir, reclutamiento y contratación) para todos los trabajadores.



Pilar I: Trabajo – Marcos Legales – I.3.3

	Puntos	Puntuación máxima reescalada
I.3.3 ¿La Ley Prohíbe la Discriminación en el Empleo Basada en Género?	0 o 1	25

A la pregunta I.3.3 se le asigna un puntaje de 1 **si se cumplen las dos condiciones siguientes:**

- ▶ La ley prohíbe a los empleadores discriminar basándose en género (O) La ley exige la igualdad de trato entre mujeres y hombres en el empleo; Y
- ▶ La ley no prohíbe la discriminación en un solo aspecto del empleo, como la remuneración o el despido.



Pilar I: Trabajo – Marcos Legales – I.3.4

	Puntos	Puntuación máxima reescalada
I.3.4 ¿La Ley Otorga a los Empleados el Derecho a Solicitar Trabajo Flexible?	0 - 1	25
I.3.4.1 ¿La ley permite a los empleados solicitar flexibilidad en cuanto al horario de trabajo?	0 o 0,50	
I.3.4.2 ¿La ley permite a los empleados solicitar flexibilidad en cuanto al lugar de trabajo?	0 o 0,50	

I.3.4.1 ¿La ley permite a los empleados solicitar flexibilidad en cuanto al horario de trabajo?

A la pregunta I.3.4.1 se le asigna un puntaje de 0,50 si se cumplen las dos condiciones siguientes:

- ▶ La ley otorga a los empleados la opción de solicitar horario flexible; Y
- ▶ La opción de solicitar horario flexible no está condicionada a determinadas características, como el estado parental, las discapacidades o la edad de los hijos.

I.3.4.2 ¿La ley permite a los empleados solicitar flexibilidad en cuanto al lugar de trabajo?

A la pregunta I.3.4.2 se le asigna un puntaje de 0,50 si se cumplen las dos condiciones siguientes:

- ▶ La ley otorga a los empleados la opción de solicitar el trabajo remoto; Y
- ▶ La opción de solicitar el trabajo remoto no está condicionada a determinadas características, como el estado parental, las discapacidades o la edad de los hijos.

Pilar II: Trabajo – Marcos de Apoyo



01

¿Existe una Entidad Especializada que Reciba Denuncias por Discriminación de Género?

Preguntas subyacentes

- No hay puntos de datos subyacentes.

02

¿El Gobierno Proporciona Medidas de Sensibilización sobre Políticas de Contratación Justa Libres de Discriminación de Género?

- No hay puntos de datos subyacentes.

03

¿El Gobierno Pone a Disposición Recursos Educativos para que el Sector Privado Implemente Modalidades de Trabajo Flexible?

- No hay puntos de datos subyacentes.

04

¿Existe un plan o estrategia nacional del gobierno que se enfoque en el acceso de las mujeres al mercado laboral?

- ¿Incluye el plan o estrategia medidas para aumentar el acceso de las mujeres al mercado laboral?
- ¿Incluye el plan o estrategia medidas institucionales para monitorear la implementación del mismo?
- ¿Incluye el plan o estrategia indicadores y metas?



Pilar II: Trabajo – Marcos de Apoyo – II.3.1

	Puntos	Puntuación máxima reescalada
II.3.1 ¿Existe una Entidad Especializada que Reciba Denuncias por Discriminación de Género?	0 o 1	25

A la pregunta II.3.1 se le asigna un puntaje de 1 si se cumplen las tres condiciones siguientes:

- ▶ Una entidad especializada e independiente tiene el mandato de recibir, adjudicar o remitir a los tribunales competentes las denuncias de discriminación por motivos de género presentadas por actores públicos y privados; Y
- ▶ El mandato se extiende a los casos sobre relaciones laborales en el sector privado; Y
- ▶ La entidad está en funcionamiento.

En este indicador, una ‘entidad especializada’ es un organismo o institución que se ha establecido además de los tribunales con un mandato constitucional y/o legislativo para proteger y promover los principios de igualdad. Puede adoptar formas tales como una comisión de derechos humanos, un defensor del pueblo, un tribunal laboral, una comisión de igualdad de género, etc. Tiene la tarea de recibir, investigar y adjudicar (o remitir al tribunal competente) las denuncias de discriminación por motivos de género presentadas por actores públicos y privados.



Pilar II: Trabajo – Marcos de Apoyo – II.3.2

	Puntos	Puntuación máxima reescalada
II.3.2 ¿El Gobierno Proporciona Medidas de Sensibilización sobre Políticas de Contratación Justa Libres de Discriminación de Género?	0 o 1	25

A la pregunta II.3.2 se le asigna un puntaje de 1 si:

- ▶ Una entidad pública ha implementado medidas de sensibilización o publicado otros recursos educativos; la información proporcionada por una agencia privada o no gubernamental es insuficiente; Y
- ▶ Las medidas de sensibilización proporcionan a los empleadores del sector privado información sobre cómo implementar la no discriminación de género en la contratación; Y
- ▶ La información se ha publicado o actualizado en los últimos cinco años anteriores a la fecha límite de recopilación de datos.

En este indicador, ‘medidas de sensibilización’ se refiere a un conjunto de acciones adoptadas por el gobierno, publicadas en el idioma hablado por el grupo mayoritario de la población, para sensibilizar al sector privado sobre cómo implementar prácticas de contratación justas. Esto incluye, pero no se limita, a educación y capacitación, campañas y anuncios de servicio público, publicación y distribución de notas de orientación, folletos y manuales de mejores prácticas, y la disponibilidad de información gratuita, completa y precisa en línea a través de sitios web oficiales del gobierno.



Pilar II: Trabajo – Marcos de Apoyo – II.3.3

	Puntos	Puntuación máxima reescalada
II.3.3 ¿El Gobierno Pone a Disposición Recursos Educativos para que el Sector Privado Implemente Modalidades de Trabajo Flexible?	0 o 1	25

A la pregunta II.3.3 **se le asigna un puntaje de 1** si una entidad pública ha proporcionado recursos educativos a empleadores del sector privado con información sobre cómo implementar acuerdos de trabajo flexibles.

En este indicador, ‘recursos educativos’ se refiere a materiales producidos y publicados por el gobierno para sensibilizar al sector privado sobre cómo implementar modalidades de trabajo flexible. Estos incluyen, pero no se limitan a, el desarrollo de educación y capacitación, campañas de concienciación y mensajes de interés público, publicación y distribución de notas de orientación, guías, folletos y manuales de mejores prácticas, y la disponibilidad de información gratuita, completa y precisa en línea a través de sitios web oficiales del gobierno.



Pilar II: Trabajo – Marcos de Apoyo – II.3.4

	Puntos	Puntuación máxima reescalada
II.3.4 ¿Existe un plan o estrategia nacional del gobierno que se enfoque en el acceso de las mujeres al mercado laboral?	0 - 1	25
II.3.4.1 ¿Incluye el plan o estrategia medidas para aumentar el acceso de las mujeres al mercado laboral?	0 o 0,33	
II.3.4.2 ¿Incluye el plan o estrategia medidas institucionales para monitorear la implementación del mismo?	0 o 0,33	
II.3.4.3 ¿Incluye el plan o estrategia indicadores y metas?	0 o 0,33	

II.3.4.1 ¿Incluye el plan o estrategia medidas para aumentar el acceso de las mujeres al mercado laboral?

A la pregunta II.3.4.1 se le asigna un puntaje de 0,33 si se cumplen las dos condiciones siguientes:

- ▶ Existe un plan o estrategia nacional emitido por el gobierno que incluye medidas específicas para aumentar el acceso de las mujeres al mercado laboral, como iniciativas para atraer y retener a las mujeres en la fuerza laboral (demanda laboral), programas de capacitación y desarrollo de capacidades para quienes buscan empleo (oferta laboral), o esfuerzos para facilitar la búsqueda de empleo y la colocación con perspectiva de género; Y
- ▶ El plan o estrategia está en vigor durante el ciclo de presentación de informes o se ha publicado dentro de los últimos cinco años anteriores a la fecha límite de recopilación de datos si no hay una fecha de vencimiento especificada en el documento.



Pilar II: Trabajo – Marcos de Apoyo – II.3.4

	Puntos	Puntuación máxima reescalada
II.3.4 ¿Existe un plan o estrategia nacional del gobierno que se enfoque en el acceso de las mujeres al mercado laboral?	0 - 1	25
II.3.4.1 ¿Incluye el plan o estrategia medidas para aumentar el acceso de las mujeres al mercado laboral?	0 o 0,33	
II.3.4.2 ¿Incluye el plan o estrategia medidas institucionales para monitorear la implementación del mismo?	0 o 0,33	
II.3.4.3 ¿Incluye el plan o estrategia indicadores y metas?	0 o 0,33	

II.3.4.2 ¿Incluye el plan o estrategia medidas institucionales para monitorear la implementación del mismo?

A la pregunta II.3.4.2 se le asigna un puntaje de 0,33 si se cumplen las tres condiciones siguientes:

- ▶ Existe un plan o estrategia nacional emitido por el gobierno que incluye medidas específicas para aumentar el acceso de las mujeres al mercado laboral; Y
- ▶ El plan o la estrategia incluye medidas institucionales para monitorear la implementación del mismo; Y
- ▶ El plan o estrategia está en vigor durante el ciclo de presentación de informes o se ha publicado dentro de los últimos cinco años anteriores a la fecha límite de recopilación de datos si no hay una fecha de vencimiento especificada en el documento.

II.3.4.3 ¿Incluye el plan o estrategia indicadores y metas?

A la pregunta II.3.4.3 se le asigna un puntaje de 0,33 si se cumplen las tres condiciones siguientes:

- ▶ Existe un plan o estrategia nacional emitido por el gobierno que incluye medidas específicas para aumentar el acceso de las mujeres al mercado laboral; Y
- ▶ El plan o estrategia incluye indicadores y metas para orientar su implementación; Y
- ▶ El plan o estrategia está en vigor durante el ciclo de presentación de informes o se ha publicado dentro de los últimos cinco años anteriores a la fecha límite de recopilación de datos si no hay una fecha de vencimiento especificada en el documento.

Pilar III: Trabajo – Percepciones Acerca del Cumplimiento



Respuestas de la Escala de Likert

01

En Su Opinión, ¿Hasta Qué Punto las Autoridades Públicas Hacen Cumplir la Legislación Existente que Restringe el Derecho de la Mujer a Conseguir un Empleo, en la Práctica? (O)

En Su Opinión, ¿Hasta Qué Punto las Autoridades Públicas Hacen Cumplir la Igualdad de Derechos entre Mujeres y Hombres a la Hora de Conseguir un Empleo, en la Práctica?

02

En Su Opinión, ¿Hasta Qué Punto las Autoridades Públicas Hacen Cumplir la Legislación en Vigor que Prohíbe la Discriminación en la Contratación Basada en el Estado Civil, el Estado Parental o la Edad, en la Práctica?

03

En Su Opinión, ¿Hasta Qué Punto las Autoridades Públicas Hacen Cumplir la Legislación en Vigor que Prohíbe la Discriminación en el Empleo Basada en Género, en la Práctica?

04

En Su Opinión, ¿Hasta Qué Punto las Autoridades Públicas Hacen Cumplir la Legislación en Vigor que Permite a los Empleados que Soliciten el Trabajo Flexible, en la Práctica?

- Totalmente (O) Nunca
- A menudo (O) Rara vez
- Algunas veces

- Nunca
- Rara vez
- Algunas veces
- A menudo
- Totalmente

Pilar III: Trabajo – Percepciones Acerca del Cumplimiento – III.3.1.1 y III.3.1.2



Las preguntas de Percepciones Acerca del Cumplimiento III.3.1.1 y III.3.1.2 se muestran de acuerdo con la puntuación de I.3.1 ¿Permite la Ley que las Mujeres Obtengan un Empleo del Mismo Modo que los Hombres?

Si la puntuación es 0:

III.3.1.1 En Su Opinión, ¿Hasta Qué Punto las Autoridades Públicas **Hacen Cumplir** la Legislación Existente que Restringe el Derecho de la Mujer a Conseguir un Empleo, en la Práctica?

Si la puntuación es 1:

III.3.1.2 En Su Opinión, ¿Hasta Qué Punto las Autoridades Públicas **Hacen Cumplir** la Igualdad de Derechos entre Mujeres y Hombres a la Hora de Conseguir un Empleo, en la Práctica?

Escala de Likert	Puntuación (0-4)	Puntuación Ponderada (0-100)
Nunca	4	100
Rara vez	3	75
Algunas veces	2	50
A menudo	1	25
Totalmente	0	0

Escala de Likert	Puntuación (0-4)	Puntuación Ponderada (0-100)
Nunca	0	0
Rara vez	1	25
Algunas veces	2	50
A menudo	3	75
Totalmente	4	100



Pilar III: Trabajo – Percepciones Acerca del Cumplimiento – III.3.2

La pregunta de Percepción Acerca del Cumplimiento III.3.2 se muestra de acuerdo con la puntuación de I.3.2 ¿La Ley Prohíbe la Discriminación en la Contratación Basada en el Estado Civil, el Estado Parental o la Edad?

Si la puntuación es 0:

No se formula ninguna pregunta de Percepción Acerca del Cumplimiento.

La economía obtiene una puntuación de 0 en el indicador III.3.2.

Si la puntuación es superior a 0:

III.3.2 En Su Opinión, ¿Hasta Qué Punto las Autoridades Públicas **Hacen Cumplir** la Legislación en Vigor que Prohíbe la Discriminación en la Contratación Basada en el Estado Civil, el Estado Parental o la Edad, en la Práctica?

Escala de Likert	Puntuación (0-4)	Puntuación Ponderada (0-100)
Nunca	0	0
Rara vez	1	25 multiplicado por la puntuación del indicador I.3.2
Algunas veces	2	50 multiplicado por la puntuación del indicador I.3.2
A menudo	3	75 multiplicado por la puntuación del indicador I.3.2
Totalmente	4	100 multiplicado por la puntuación del indicador I.3.2



Pilar III: Trabajo – Percepciones Acerca del Cumplimiento – III.3.3

La pregunta de Percepción Acerca del Cumplimiento III.3.3 se muestra de acuerdo con la puntuación de I.3.3 ¿La Ley Prohíbe la Discriminación en el Empleo Basada en Género?

Si la puntuación es 0:

No se formula ninguna pregunta de Percepción Acerca del Cumplimiento.

La economía obtiene una puntuación de 0 en el indicador III.3.3.

Si la puntuación es 1:

III.3.3 En Su Opinión, ¿Hasta Qué Punto las Autoridades Públicas **Hacen Cumplir** la Legislación en Vigor que Prohíbe la Discriminación en el Empleo Basada en Género, en la Práctica?

Escala de Likert	Puntuación (0-4)	Puntuación Ponderada (0-100)
Nunca	0	0
Rara vez	1	25
Algunas veces	2	50
A menudo	3	75
Totalmente	4	100



Pilar III: Trabajo – Percepciones Acerca del Cumplimiento – III.3.4

La pregunta de Percepción Acerca del Cumplimiento III.3.4 se muestra de acuerdo con la puntuación de I.3.4 ¿La Ley Otorga a los Empleados el Derecho a Solicitar Trabajo Flexible?

Si la puntuación es 0:

No se formula ninguna pregunta de Percepción Acerca del Cumplimiento.

La economía obtiene una puntuación de 0 en el indicador III.3.4.

Si la puntuación es superior a 0:

III.3.4 En Su Opinión, ¿Hasta Qué Punto las Autoridades Públicas **Hacen Cumplir** la Legislación en Vigor que Permite a los Empleados que Soliciten el Trabajo Flexible, en la Práctica?

Escala de Likert	Puntuación (0-4)	Puntuación Ponderada (0-100)
Nunca	0	0
Rara vez	1	25 multiplicado por la puntuación del indicador I.3.4
Algunas veces	2	50 multiplicado por la puntuación del indicador I.3.4
A menudo	3	75 multiplicado por la puntuación del indicador I.3.4
Totalmente	4	100 multiplicado por la puntuación del indicador I.3.4