



Семинар по  
методологии проекта  
*Женщины, бизнес и  
закон*





# Труд

Safety	Mobility	Work	Pay	Marriage
Parenthood	Childcare	Entrepreneurship	Assets	Pension

# Труд - Введение





## Труд - Мотивация

- Устранение препятствий, мешающих **женщинам работать вне дома**, повышает их экономическую независимость, увеличивает участие в квалифицированной занятости и способствует более широкому экономическому росту.
- Сильные антидискриминационные законы связаны с **увеличением** занятости женщин на **8,6 процента** и доступом к лучшим карьерным возможностям.
- Гибкий график работы способствует **сохранению женской рабочей силы** и более справедливому распределению неоплачиваемой работы по уходу между мужчинами и женщинами.



# Компонент I - Правовые рамки - Труд



01

Позволяет ли закон женщинам устроиться на работу на равных основаниях с мужчиной?

## Основополагающие вопросы

- Этот показатель не разделен на дополнительные вопросы

02

Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по семейному положению, родительскому статусу или возрасту?

- Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по семейному положению?
- Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по родительскому статусу?
- Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по возрасту?

03

Запрещает ли закон дискриминацию в области занятости по признаку пола?

- Этот показатель не разделен на дополнительные вопросы

04

Предоставляет ли закон работникам право запрашивать работу в гибком режиме?

- Предоставляет ли закон работникам право запрашивать гибкий график работы?
- Предоставляет ли закон работникам право запрашивать гибкости в отношении места работы?



# Компонент I - Правовые рамки - Труд - I.3.1

	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
I.3.1 Позволяет ли закон женщинам устроиться на работу на равных основаниях с мужчиной?	0 или 1	25

По вопросу I.3.1 присваивается **1 балл**, если в законодательстве нет ограничений на право женщин работать самостоятельно.

1 балл присваивается **только в** том случае, если закон **не содержит ни одного из следующих трех ограничений**:

- ▶ Существуют ограничения на правоспособность женщины и ее способность устроиться на работу или получить профессию; ИЛИ
- ▶ По закону женщина должна получить официальное разрешение или предоставить дополнительные документы (например, письменное согласие или разрешение) от своего мужа или опекуна; ИЛИ
- ▶ Закон предусматривает юридические последствия, такие как лишение содержания или финансовой поддержки, для женщин, которые работают вопреки воле мужа или семьи, рассматривая это как форму неповиновения.

# Компонент I - Правовые рамки - Труд - I.3.2 (1)



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
I.3.2 Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по семейному положению, родительскому статусу или возрасту?	0 - 1	25
I.3.2.1 Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по семейному положению?	0 или 0,33	
I.3.2.2 Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по родительскому статусу?	0 или 0,33	
I.3.2.3 Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по возрасту?	0 или 0,33	

## I.3.2.1 Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по семейному положению?

По вопросу I.3.2.1 присваивается 0,33 балла, **если** выполняется **одно** из двух следующих условий:

- ▶ Закон прямо запрещает нанимателям дискриминацию по признаку семейного положения на этапе, предшествующем приему на работу (то есть при найме и трудоустройстве); ИЛИ
- ▶ Закон предписывает широкий запрет дискриминации по признаку семейного положения, а также общий запрет на дискриминацию при приеме на работу (то есть при найме и трудоустройстве) для всех работников.

# Компонент I - Правовые рамки - Труд - I.3.2 (2) и I.3.2 (3)



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
<b>I.3.2 Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по семейному положению, родительскому статусу или возрасту?</b>	0 - 1	25
I.3.2.1 Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по семейному положению?	0 или 0,33	
I.3.2.2 Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по родительскому статусу?	0 или 0,33	
I.3.2.3 Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по возрасту?	0 или 0,33	

## I.3.2.2 Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по родительскому статусу?

По вопросу I.3.2.2 присваивается 0,33 балла, **если выполняется одно из двух следующих условий:**

- ▶ Закон прямо запрещает нанимателям дискриминацию по признаку родительского статуса на этапе, предшествующем приему на работу (то есть при найме и трудоустройстве); ИЛИ
- ▶ Закон предписывает широкий запрет дискриминации по признаку родительского статуса, а также общий запрет на дискриминацию при приеме на работу (то есть при найме и трудоустройстве) для всех работников.

## I.3.2.3 Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по возрасту?

По вопросу I.3.2.3 присваивается 0,33 балла, **если выполняется одно из двух следующих условий:**

- ▶ Закон прямо запрещает нанимателям дискриминацию по признаку возраста на этапе, предшествующем приему на работу (то есть при найме и трудоустройстве); ИЛИ
- ▶ Закон предписывает широкий запрет дискриминации по признаку возраста, а также общий запрет на дискриминацию при приеме на работу (то есть при найме и трудоустройстве) для всех работников.



## Компонент I - Правовые рамки - Труд - I.3.3

	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
I.3.3 Запрещает ли закон дискриминацию в области занятости по признаку пола?	0 или 1	25

По вопросу I.3.3 присваивается 1 балл, если выполняются следующие два условия:

- ▶ Закон запрещает нанимателям дискриминацию по признаку пола (ИЛИ) Закон предписывает равное обращение с женщинами и мужчинами в сфере занятости; И
- ▶ Закон не запрещает дискриминацию только в одном аспекте занятости, например, касательно оплаты труда или увольнения.

# Компонент I - Правовые рамки - Труд - I.3.4



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
<b>I.3.4 Предоставляет ли закон работникам право запрашивать работу в гибком режиме?</b>	0 - 1	25
I.3.4.1 Предоставляет ли закон работникам право запрашивать гибкий график работы?	0 или 0,50	
I.3.4.2 Предоставляет ли закон работникам право запрашивать гибкости в отношении места работы?	0 или 0,50	

## I.3.4.1 Предоставляет ли закон работникам право запрашивать гибкий график работы?

По вопросу I.3.4.1 присваивается 0,50 балла, если **выполняются** следующие два условия:

- ▶ Закон предоставляет сотрудникам возможность запрашивать гибкий график; И
- ▶ Возможность запрашивать гибкий график не зависит от определенных характеристик, таких как родительский статус, инвалидность или возраст детей.

## I.3.4.2 Предоставляет ли закон работникам право запрашивать гибкости в отношении места работы?

По вопросу I.3.4.2 присваивается 0,50 балла, если **выполняются** следующие два условия:

- ▶ Закон предоставляет сотрудникам возможность запрашивать удаленную работу; И
- ▶ Возможность запрашивать удаленную работу не зависит от определенных характеристик, таких как родительский статус, инвалидность или возраст детей.

# Компонент II - Инструменты, поддерживающие реализацию законов - Труд



01

Существует ли специализированный орган, компетентный принимать жалобы на дискриминацию по признаку пола в сфере занятости?

## Основополагающие вопросы

- Этот показатель не разделен на дополнительные вопросы

02

Принимаются ли государством меры по повышению осведомленности о справедливых политиках найма, свободных от дискриминации по признаку пола?

- Этот показатель не разделен на дополнительные вопросы

03

Предоставляет ли государство методические ресурсы для частного сектора для внедрения гибкого режима работы?

- Этот показатель не разделен на дополнительные вопросы

04

Содержат ли государственный план или стратегия положения, направленные на обеспечение доступа женщин к рынку труда?

- Включают ли план или стратегия меры, направленные на обеспечение доступа женщин к рынку труда?
- Включают ли план или стратегия организационные механизмы их мониторинга?
- Включают ли план или стратегия показатели и цели?

# Компонент II - Инструменты, поддерживающие реализацию законов - Труд - II.3.1



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
II.3.1 Существует ли специализированный орган, компетентный принимать жалобы на дискриминацию по признаку пола в сфере занятости?	0 или 1	25

По вопросу II.3.1 присваивается 1 балл, если **выполняются следующие три условия:**

- ▶ Специализированный и независимый орган уполномочен получать, рассматривать или передавать в компетентные суды жалобы на гендерную дискриминацию в сфере занятости со стороны государственных и частных субъектов; И
- ▶ Полномочия распространяются на дела, касающиеся трудовых отношений в частном секторе; И
- ▶ Орган в рабочем состоянии.

В данном показателе под "специализированным органом" понимается организация или учреждение, созданные в дополнение к судам, с конституционными и/или законодательными полномочиями по защите и продвижению принципов равенства. Это могут быть такие учреждения как комиссия по правам человека, омбудсмен, трудовой трибунал, комиссия по гендерному равенству. В компетенцию таких органов входит получать, рассматривать или передавать в компетентный суд жалобы на гендерную дискриминацию со стороны государственных и частных субъектов.

# Компонент II - Инструменты, поддерживающие реализацию законов - Труд - II.3.2



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
II.3.2 Принимаются ли государством меры по повышению осведомленности о справедливых политиках найма, свободных от дискриминации по признаку пола?	0 или 1	25

По вопросу II.3.2 присваивается **1 балл**, если:

- ▶ Государственный орган принял меры по повышению осведомленности или опубликовал другие методические ресурсы; информации, предоставленной частным или неправительственным агентством, недостаточно; (И)
- ▶ Меры по повышению осведомленности предоставляют работодателям частного сектора информацию о том, как внедрить недискриминацию по гендерному признаку в практику найма; (И)
- ▶ Информация была опубликована или обновлена в течение последних пяти лет, предшествующих дате окончания сбора данных.

В данном показателе "меры по повышению осведомленности" относятся к набору действий, предпринимаемых государством и публикуемых на языке, на котором говорит большинство населения, для повышения осведомленности частного сектора о том, как реализовывать справедливые практики найма. Такие меры заключаются, но не ограничиваются, разработкой образовательных программ и тренингов, кампаний и социальной рекламы, публикаций и распространении руководств, брошюр и пособий по передовому опыту, а также предоставление бесплатной, комплексной и точной информации в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов.

## Компонент II - Инструменты, поддерживающие реализацию законов - Труд - II.3.3



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
II.3.3 Предоставляет ли государство методические ресурсы для частного сектора для внедрения гибкого режима работы?	0 или 1	25

По вопросу II.3.3 присваивается **1 балл**, если государственный орган предоставил работодателям частного сектора методические ресурсы с информацией о том, как внедрять гибкий режим работы.

В данном показателе "методические ресурсы" относятся к материалам, подготовленным и опубликованным государственными органами, для информирования частного сектора о том, как внедрять гибкий режим работы. Такие ресурсы включают, но не ограничиваются, разработкой образовательных программ и , кампаний и социальной рекламы, публикаций и распространением руководств, справочников, брошюр и пособий по передовому опыту, а также предоставление бесплатной, комплексной и точной информации в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов.

# Компонент II - Инструменты, поддерживающие реализацию законов - Труд - II.3.4



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
II.3.4 Содержат ли государственный план или стратегия положения, направленные на обеспечение доступа женщин к рынку труда?	0 - 1	25
II.3.4.1 Включают ли план или стратегия меры, направленные на обеспечение доступа женщин к рынку труда?	0 или 0,33	
II.3.4.2 Включают ли план или стратегия организационные механизмы их мониторинга?	0 или 0,33	
II.3.4.3 Включают ли план или стратегия показатели и цели?	0 или 0,33	

## II.3.4.1 Включают ли план или стратегия меры, направленные на обеспечение доступа женщин к рынку труда?

По вопросу II.3.4.1 присваивается 0,33 балла, если **выполняются** следующие два условия:

- ▶ Существует изданный государством национальный план или стратегия, содержащие конкретные меры по расширению доступа женщин к рынку труда, такие как инициативы по привлечению и удержанию женщин в составе рабочей силы (спрос на рабочую силу), программы обучения и повышения квалификации для лиц, находящихся в поиске работы (предложение рабочей силы), или усилия по содействию подбору и трудоустройству с учетом гендерного фактора; И
- ▶ План или стратегия действуют в течение отчетного цикла или были опубликованы в течение последних пяти лет, предшествующих дате окончания сбора данных, если в документе не указан срок действия.

# Компонент II - Инструменты, поддерживающие реализацию законов - Труд - II.3.4



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
II.3.4 Содержат ли государственный план или стратегия положения, направленные на обеспечение доступа женщин к рынку труда?	0 - 1	25
II.3.4.1 Включают ли план или стратегия меры, направленные на обеспечение доступа женщин к рынку труда?	0 или 0,33	
II.3.4.2 Включают ли план или стратегия организационные механизмы их мониторинга?	0 или 0,33	
II.3.4.3 Включают ли план или стратегия показатели и цели?	0 или 0,33	

## II.3.4.2 Включают ли план или стратегия организационные механизмы их мониторинга?

По вопросу II.3.4.2 присваивается 0,33 балла, если **выполняются следующие три условия:**

- ▶ Существует изданный государством национальный план или стратегия, содержащие конкретные меры по расширению доступа женщин к рынку труда; И
- ▶ План или стратегия включают организационные механизмы для мониторинга их реализации; И
- ▶ План или стратегия действуют в течение отчетного цикла или были опубликованы в течение последних пяти лет, предшествующих дате окончания сбора данных, если в документе не указан срок действия.

## II.3.4.3 Включают ли план или стратегия показатели и цели?

По вопросу II.3.4.3 присваивается 0,33 балла, если **выполняются следующие три условия:**

- ▶ Существует изданный государством национальный план или стратегия, содержащие конкретные меры по расширению доступа женщин к рынку труда; И
- ▶ План или стратегия включают показатели и цели, которыми следует руководствоваться при их реализации; И
- ▶ План или стратегия действуют в течение отчетного цикла или были опубликованы в течение последних пяти лет, предшествующих дате прекращения сбора данных, если в документе не указан срок действия.

# Компонент III - Восприятие обеспечения соблюдения - Труд



01

На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти обеспечивают исполнение действующего законодательства, ограничивающее право женщины на получение работы, на практике? (ИЛИ)

На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти поддерживают равенство прав женщин и мужчин при получении работы, на практике?

02

На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти обеспечивают исполнение действующего законодательства, запрещающего дискриминацию при найме на работу по семейному положению, родительскому статусу или возрасту, на практике?

03

На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти обеспечивают исполнение действующего законодательства, запрещающего дискриминацию в области занятости по признаку пола, на практике?

04

На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти обеспечивают исполнение действующего законодательства, предоставляющего работникам право запрашивать гибкий режим работы, на практике?

## Ответы по шкале Лайкерта

- Всегда обеспечивают (ИЛИ) Никогда не поддерживают
- В основном обеспечивают (ИЛИ) Редко поддерживают
- Умеренно обеспечивают (ИЛИ) Умеренно поддерживают
- Редко обеспечивают (ИЛИ) В основном поддерживают
- Никогда не обеспечивают (ИЛИ) Всегда поддерживают

- Никогда не обеспечивают
- Редко обеспечивают
- Умеренно обеспечивают
- В основном обеспечивают
- Всегда обеспечивают

# Компонент III - Восприятие обеспечения соблюдения - Труд - III.3.1.1 и III.3.1.2



Вопросы III.3.1.1 и III.3.1.2, касающиеся восприятия обеспечения соблюдения, отображаются в соответствии с баллом по вопросу I.3.1 Позволяет ли закон женщинам устроиться на работу на равных основаниях с мужчиной?

Если балл равен 0:

III.3.1.1 На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти **обеспечивают** исполнение действующего законодательства, ограничивающего право женщины на устройство на работу, на практике?

Если балл равен 1:

III.3.1.2 На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти **поддерживают** равные права женщин и мужчин при устройстве на работу, на практике?

Шкала Лайкерта	Баллы (0-4)	Взвешенный балл (0-100)
Никогда не обеспечивают	4	100
Редко обеспечивают	3	75
Умеренно обеспечивают	2	50
В основном обеспечивают	1	25
Всегда обеспечивают	0	0

Шкала Лайкерта	Баллы (0-4)	Взвешенный балл (0-100)
Никогда не поддерживают	0	0
Редко поддерживают	1	25
Умеренно поддерживают	2	50
В основном поддерживают	3	75
Всегда поддерживают	4	100

# Компонент III - Восприятие обеспечения соблюдения - Труд - III.3.2



Вопрос III.3.2, касающийся восприятия обеспечения соблюдения, отображается в соответствии с баллом по вопросу I.3.2 **Запрещает ли закон дискриминацию при найме на работу по семейному положению, родительскому статусу или возрасту?**

Если балл равен 0:

Вопрос о восприятии обеспечения соблюдения не задается.

Стране присваивается 0 баллов по показателю III.3.2.

Если балл выше 0:

**III.3.2** На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти **обеспечивают исполнение** действующего законодательства, запрещающего дискриминацию при найме на работу по семейному положению, родительскому статусу или возрасту, на практике?

Шкала Лайкерта	Баллы (0-4)	Взвешенный балл (0-100)
Никогда не обеспечивают	0	0
Редко обеспечивают	1	25 умножить на балл за вопрос I.3.2
Умеренно обеспечивают	2	50 умножить на балл за вопрос I.3.2
В основном обеспечивают	3	75 умножить на балл за вопрос I.3.2
Всегда обеспечивают	4	100 умножить на балл за вопрос I.3.2

# Компонент III - Восприятие обеспечения соблюдения - Труд - III.3.3



Вопрос III.3.3, касающийся восприятия обеспечения соблюдения, отображается в соответствии с баллом по вопросу I.3.3 **Запрещает ли закон дискриминацию в сфере занятости по признаку пола?**

Если балл равен 0:

Вопрос о восприятии обеспечения соблюдения не задается.

Стране присваивается 0 баллов по показателю III.3.3.

Если балл равен 1:

**III.3.3** На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти **обеспечивают исполнение** действующего законодательства, запрещающего дискриминацию в области занятости по признаку пола, на практике?

Шкала Лайкерта	Баллы (0-4)	Взвешенный балл (0-100)
Никогда не обеспечивают	0	0
Редко обеспечивают	1	25
Умеренно обеспечивают	2	50
В основном обеспечивают	3	75
Всегда обеспечивают	4	100

# Компонент III - Восприятие обеспечения соблюдения - Труд - III.3.4



Вопрос III.3.4, касающийся восприятия обеспечения соблюдения, отображается в соответствии с баллом по вопросу I.3.4 Предоставляет ли закон работникам право запрашивать работу в гибком режиме?

Если балл равен 0:

Вопрос о восприятии обеспечения соблюдения не задается.

Стране присваивается 0 баллов по показателю III.3.4.

Если балл выше 0:

III.3.4 На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти **обеспечивают исполнение** действующего законодательства, предоставляющего работникам право запрашивать гибкий режим работы, на практике?

Шкала Лайкерта	Баллы (0-4)	Взвешенный балл (0-100)
Никогда не обеспечивают	0	0
Редко обеспечивают	1	25 умножить на балл за вопрос I.3.4
Умеренно обеспечивают	2	50 умножить на балл за вопрос I.3.4
В основном обеспечивают	3	75 умножить на балл за вопрос I.3.4
Всегда обеспечивают	4	100 умножить на балл за вопрос I.3.4