



Семинар по методологии проекта *Женщины, Бизнес и Закон*





Оплата труда

Оплата труда - Введение



Оплата труда - Мотивация



- В среднем работающие женщины во всем мире зарабатывают примерно **на 20 процентов меньше** мужчин (ILO 2019).
- **Равная оплата труда** позволит расширить экономические возможности женщин и закреплена в Конвенции МОТ № 100.
- **Законы, ограничивающие секторы экономики и устанавливающие режим**, которому должны следовать женщины, увеличивают гендерный разрыв в оплате труда и снижают производительность (Blau and Kahn 2017).
- **Данные о занятости и заработной плате с разбивкой по полу** могут улучшить понимание того, как макроэкономические изменения влияют на женщин, и способствовать разработке соответствующего законодательства (Doss 2014; Doss and Kieran 2014).
- **Меры по обеспечению прозрачности оплаты труда** способствуют сокращению гендерного разрыва в оплате труда, поскольку позволяют женщинам выявлять и оспаривать несправедливые практики оплаты труда (Kulow 2013; Reshi and Sudha 2023).
- **Государственная политика в области охраны труда, учитывающая гендерные аспекты**, способствует созданию равных возможностей для трудоустройства (ILO 2013).
- **Стимулы для женщин работать в областях науки, техники, инженерии и математики (НТИМ)** расширяют экономические возможности (Funk and Fry 2021).



Компонент I – Правовые рамки - Оплата труда



01

Обязывает ли закон выплачивать равное вознаграждение за труд равной ценности?

Основопологающие вопросы

- Этот показатель не разделен на дополнительные вопросы.

02

Может ли женщина работать в ночное время таким же образом, как и мужчина?

- Этот показатель не разделен на дополнительные вопросы.

03

Может ли женщина выполнять работы, относящиеся к категории опасных, на равных основаниях с мужчинами?

- Может ли женщина выполнять работы, относящиеся к категории опасных, тяжелых и морально неприемлемых на равных основаниях с мужчинами?
- Отсутствуют ли в законе положения, прямо наделяющие соответствующие государственные органы полномочиями ограничивать или запрещать женщинам выполнять работы, которые считаются опасными?

04

Может ли женщина работать в различных отраслях экономики на равных основаниях с мужчинами?

- Может ли женщина работать в горнодобывающей, строительной, производственной, сельскохозяйственной, транспортной, энергетической и водной отраслях на равных основаниях с мужчинами?
- Отсутствуют ли в законе положения, прямо наделяющие соответствующие государственные органы полномочиями ограничивать или запрещать женщинам работать в различных секторах экономики?

Компонент I – Правовые рамки – Оплата труда – I.4.1



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
I.4.1 Обязывает ли закон выплачивать равное вознаграждение за труд равной ценности?	0 или 1	25

По вопросу I.4.1 присваивается 1 балл, если выполняются следующие три условия:

- ▶ Закон обязывает работодателей выплачивать равное вознаграждение работникам мужского и женского пола, выполняющим работу равной ценности, в соответствии с определениями "вознаграждения" и "работы равной ценности", закрепленными МОТ; И
- ▶ Закон не ограничивает принцип равного вознаграждения равной работой, одинаковой работой, аналогичной работой или работой аналогичного характера; И
- ▶ Закон не ограничивает широкое понятие "вознаграждение" исключительно основным жалованьем или окладом.

Международный стандарт

Термины "вознаграждение" и "труд равной ценности" определены в соответствии с **Конвенцией МОТ о равном вознаграждении 1951 года (№ 100)**.

Термин **«вознаграждение»** включает в себя обычную основную или минимальную заработную плату или обычное, основное или минимальное жалованье и всякое другое вознаграждение, предоставляемое прямо или косвенно, в деньгах или в натуре предпринимателем трудящемуся в силу выполнения последним какой-либо работы.

Термин **«труд равной ценности»** относится не только к выполнению одинаковой или аналогичной работы, но и к выполнению различных работ равной ценности.

Компонент I – Правовые рамки - Оплата труда - I.4.2



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
I.4.2 Может ли женщина работать в ночное время таким же образом, как и мужчина?	0 или 1	25

По вопросу I.4.2 присваивается 1 балл, если выполняются следующие три условия:

- ▶ Закон не запрещает женщине, которая не беременной и не кормящей женщине, работать в ночное время на равных основаниях с мужчиной; И
- ▶ Закон обобщенно не запрещает женщине, в том числе имеющей детей старше одного года, работать в ночное время и не ограничивает количество часов, в течение которых она может работать в ночное время; И
- ▶ Закон не наделяет соответствующие органы власти правами ограничивать или запрещать женщине работать в ночное время, независимо от решений, принятых данным органом.

Международный стандарт

Термин "промышленное предприятие" соответствует Конвенции МОТ об ограничении рабочего времени на промышленных предприятиях 1919 года (№ 1) и Конвенции МОТ о пособиях в случае производственного травматизма 1964 года (№ 121).

Этот термин охватывает все виды деятельности в следующих секторах экономики: добыча полезных ископаемых и разработка карьеров, обрабатывающая промышленность, строительство, электроэнергетика, газоснабжение, водоснабжение и санитарное обслуживание, а также транспорт, складское хозяйство и связь.

Компонент I – Правовые рамки - Оплата труда - I.4.3



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
I.4.3 Может ли женщина выполнять работы, относящиеся к категории опасных, на равных основаниях с мужчинами?	0 или 0,25	25
I.4.3.1 Может ли женщина выполнять работы, относящиеся к категории опасных, на равных основаниях с мужчинами?	0 или 0,25	
I.4.3.2 Может ли женщина выполнять работы, относящиеся к категории тяжелых, на равных основаниях с мужчинами?	0 или 0,25	
I.4.3.3 Может ли женщина выполнять работы, относящиеся к категории морально неприемлемых, на равных основаниях с мужчинами?	0 или 0,25	
I.4.3.4 Отсутствуют ли в законе положения, прямо наделяющие соответствующие государственные органы полномочиями ограничивать или запрещать женщинам выполнять работы, которые считаются опасными?	0 или 0,25	

I.4.3.1 Может ли женщина выполнять работы, относящиеся к категории опасных, на равных основаниях с мужчинами?

По вопросу I.4.3.1 присваивается 0,25 балла, если законы не запрещают и не ограничивают работу не беременной и не кормящей женщины на обширных и субъективных категориях работ, относящихся к опасным.

I.4.3.2 Может ли женщина выполнять работы, относящиеся к категории тяжелых, на равных основаниях с мужчинами?

По вопросу I.4.3.2 присваивается 0,25 балла, если законы не запрещают и не ограничивают работу не беременной и не кормящей женщины на обширных и субъективных категориях работ, относящихся к тяжелым.

I.4.3.3 Может ли женщина выполнять работы, относящиеся к категории морально неприемлемых, на равных основаниях с мужчинами?

По вопросу I.4.3.3 присваивается 0,25 балла, если никакие законы не запрещают и не ограничивают работу не беременной и не кормящей женщины на обширных и субъективных категориях работ, относящихся к морально неприемлемым.

I.4.3.4 Отсутствуют ли в законе положения, прямо наделяющие соответствующие государственные органы полномочиями ограничивать или запрещать женщинам выполнять работы, которые считаются опасными?

По вопросу I.4.3.4 присваивается 0,25 балла, если закон не наделяет соответствующий орган власти полномочиями запрещать или ограничивать возможность женщины выполнять работы, считающиеся опасными, например, определяя, являются ли конкретные работы слишком опасными, тяжелыми или морально неприемлемыми для женщины, но не для мужчины, независимо от любых решений, принятых данным органом.

Компонент I - Правовые рамки - Оплата труда - I.4.4



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
I.4.4 Может ли женщина работать в различных отраслях экономики на равных основаниях с мужчинами?	0-1	25
I.4.4.1 - 1.4.4.7 Может ли женщина работать в [горнодобывающей, строительной, производственной, сельскохозяйственной, транспортной, энергетической, водной] отрасли на равных основаниях с мужчинами?		
I.4.4.8 Отсутствуют ли в законе положения, прямо наделяющие соответствующие государственные органы полномочиями ограничивать или запрещать женщинам работать в различных секторах экономики?		

На вопросы I.4.4.1 - I.4.4.7 предоставляется ответ "ДА" при соблюдении следующих двух условий:

- ▶ Отсутствуют законы, запрещающие или ограничивающие работу не беременной и не кормящей женщины в горнодобывающей, строительной, производственной, сельскохозяйственной, транспортной, энергетической или водной отраслях соответственно; И
- ▶ Занятость женщины в горнодобывающей, строительной, производственной, сельскохозяйственной, транспортной, энергетической или водной отраслях не ограничивается другими способами, например, запретом на выполнение работ в ночное время на "промышленных предприятиях".

I.4.4.8 Отсутствуют ли в законе положения, прямо наделяющие соответствующие государственные органы полномочиями ограничивать или запрещать женщинам работать в различных секторах экономики?

На вопрос I.4.4.8 предоставляется ответ "ДА", если закон не наделяет соответствующий орган власти полномочиями запрещать или ограничивать возможность женщины работать в различных секторах экономики, независимо от решений, принятых данным органом.

# Вопросы с 1.4.4.1 по 1.4.4.8 = Да	Баллы (0-1)
8 ответов "ДА"	1
6 или 7 ответов "ДА"	0.75
4 или 5 ответов "ДА"	0.50
2 или 3 ответа "ДА"	0.25
Ответы 0 или 1 ДА"	0

Компонент II - Инструменты, поддерживающие реализацию законов - Оплата труда



01

Публикуются ли государством анонимизированные данные с разбивкой по признаку пола о занятости и заработной плате в различных отраслях?

Основополагающие вопросы

- Публикуются ли государством данные с разбивкой по признаку полу о занятости в различных сферах услуг?
- Публикуются ли государством данные с разбивкой по признаку полу о заработной плате в различных отраслях экономики?

02

Существуют ли меры по обеспечению прозрачности размера заработной платы для устранения разрыва в оплате труда, или механизмы обеспечения исполнения законодательства о равной оплате труда?

- Существуют ли меры обеспечения прозрачности размера заработной платы для устранения разрыва в оплате труда?
- Существуют ли механизмы обеспечения исполнения законодательства о равной оплате труда?

03

Существует ли государственное регулирование в области безопасности и гигиены труда (БГТ), учитывающее гендерные аспекты, применимое к частному сектору?

- Этот показатель не разделен на дополнительные вопросы

04

Существуют ли государственные инициативы, направленные на стимулирование привлечения женщин к занятости в области науки, технологий, инженерии и математики (НТИМ)?

- Этот показатель не разделен на дополнительные вопросы

Компонент II – Инструменты, поддерживающие реализацию законов – Оплата труда – II.4.1



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
II.4.1. Публикуются ли государством анонимизированные данные с разбивкой по признаку пола о занятости и заработной плате в различных отраслях?	0 - 1	25
II.4.1.1 Публикуются ли государством данные с разбивкой по признаку полу о занятости в различных сферах услуг?	0 или 0,50	
II.4.1.2 Публикуются ли государством данные с разбивкой по признаку полу о заработной плате в различных отраслях экономики?	0 или 0,50	

II.4.1.2 Публикуются ли государством данные с разбивкой по признаку пола о заработной плате в различных отраслях экономики?

По вопросу II.4.1.2 присваивается 0,50 балла, если выполняются следующие четыре условия:

- ▶ Государственное учреждение или национальное статистическое управление осуществили сбор и опубликовали данные о фактической *заработной плате* в различных секторах экономики с разбивкой по признаку пола; И
- ▶ Аналогично условиям 2-4 в вопросе II.4.1.1.

II.4.1.1 Публикуются ли государством данные с разбивкой по признаку пола о занятости в различных сферах услуг?

По вопросу II.4.1.1 присваивается 0,50 балла, если выполняются следующие четыре условия:

- ▶ Государственное учреждение или национальное статистическое управление осуществили сбор и опубликовали данные об *уровне занятости* в различных секторах экономики с разбивкой по признаку пола; И
- ▶ Данные доступны как минимум для четырех секторов экономики, таких как горнодобывающая промышленность, строительство, обрабатывающая промышленность, энергетика, водоснабжение, сельское хозяйство, транспорт и сфера услуг; И
- ▶ Данные были опубликованы в течение последних трех лет, предшествовавших дате прекращения сбора данных; И
- ▶ Данные представляются в виде структурированных и детальных таблиц, позволяющих осуществлять анализ и интерпретировать данные, либо на официальном государственном веб-сайте, либо в соответствующем отчете. Данные могут быть представлены как в виде конкретных цифр, так и в виде процентов. Данные, представленные только в описательном формате, или доступные только во вторичных источниках, таких как пресс-релизы или обобщенные заявления о доле участия женщин в рабочей силе в различных секторах экономики, являются недостаточными.

Компонент II – Инструменты, поддерживающие реализацию законов – Оплата труда – II.4.2



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
II.4.2 Существуют ли меры по обеспечению прозрачности размера заработной платы для устранения разрыва в оплате труда, или механизмы обеспечения исполнения законодательства о равной оплате труда?	0 или 1	25
II.4.2.1 Обязует ли правительство частный сектор принимать меры по обеспечению прозрачности оплаты труда для устранения разрыва в оплате труда?	Ответ по крайней мере на один из вопросов должен быть "ДА, чтобы был присвоен 1 балл	
II.4.2.2 Введены ли правительством механизмы обеспечения соблюдения частным сектором законодательства о равной оплате труда?		

II.4.2.1 Обязует ли правительство частный сектор принимать меры по обеспечению прозрачности оплаты труда для устранения разрыва в оплате труда?

На вопрос II.4.2.1 предоставляется ответ "ДА", если выполняются следующие два условия:

- ▶ Правительство обязует частный сектор принимать меры по обеспечению прозрачности оплаты труда для устранения гендерного разрыва в оплате труда; И
- ▶ Существующие меры по обеспечению прозрачности оплаты труда являются обязательными.

II.4.2.2 Введены ли правительством механизмы обеспечения соблюдения частным сектором законодательства о равной оплате труда?

На вопрос II.4.2.2 предоставляется ответ "ДА", если выполняются следующие два условия:

- ▶ Правительство ввело механизмы обеспечения соблюдения частным сектором законодательства о равной оплате труда; И
- ▶ Существующие механизмы обеспечения соблюдения являются обязательными.

Компонент II - Инструменты, поддерживающие реализацию законов - Оплата труда - II.4.3



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
II.4.3 Существует ли государственное регулирование в области безопасности и гигиены труда (БГТ), учитывающее гендерные аспекты, применимое к частному сектору?	0 или 1	25

По показателю II.4.3 присваивается 1 балл, если выполняются следующие три условия:

- ▶ Закон не запрещает женщинам выполнять определенные работы или работать в определенных секторах экономики, или в определенные часы, как установлено в вопросах I.4.2, I.4.3 и I.4.4; И
- ▶ Существует действующая политика в области охраны труда и здоровья на национальном, государственном или муниципальном уровне (в главном деловом центре страны); И
- ▶ В политике прямо рассматриваются либо вопросы охраны труда женщин, либо конкретные риски, которые непропорционально существенно влияют на работающих женщин (например, репродуктивные риски, насилие на работе, факторы стресса на рабочем месте, неадекватные средства индивидуальной защиты, инструменты и оборудование среди прочего), либо учреждение национального института, изучающего гендерные вопросы охраны труда.

“Безопасность и гигиена труда (БГТ)” означает науку прогнозирования, выявления, оценки и контроля опасностей, возникающих на рабочем месте или в связи с ним, которые могут нанести вред здоровью и благополучию работников, с учётом возможного воздействия на прилегающие сообщества и окружающую среду (Alli 2008).

Гендерная чувствительность означает способность признавать гендерные различия и учитывать их в стратегиях и действиях (UNDP 2007).

Компонент II - Инструменты, поддерживающие реализацию законов - Оплата труда - II.4.4



	Баллы	Пересчитанный максимальный балл
II.4.4 Существуют ли государственные инициативы, направленные на стимулирование привлечения женщин к занятости в области науки, технологий, инженерии и математики (НТИМ)?	0 или 1	25

По показателю II.4.4 присваивается 1 балл, если выполняются следующие два условия:

- ▶ Существует по крайней мере одна инициатива, управляемая или хотя бы частично финансируемая государственным учреждением, направленная на стимулирование женщин к работе в областях науки, техники, инженерии и математики (НТИМ); и
- ▶ Инициатива действует в течение отчетного цикла или была опубликована в течение последних пяти лет, предшествующих дате прекращения сбора данных, если в документе не указана дата окончания срока действия.

Инициативы определяются как структурированные программы, политики или комплексы мер, предпринимаемые и/или поддерживаемые государственными органами и учреждениями, направленные на содействие привлечения женщин к занятости в областях НТИМ. Эти инициативы могут включать государственные программы, кампании по повышению осведомленности, оказанием вспомогательных услуг, информационные или учебные программы, стипендии, наставничество и услуги по трудоустройству, среди прочего.

Под "**НТИМ**" понимаются профессии в области компьютерных и математических наук, архитектуры и инженерии, наук о жизни и физике, а также управленческие и преподавательские профессии, связанные с этими функциональными областями, и профессии в области продаж, требующие научных или технических знаний на уровне высшего образования, в соответствии с данными Бюро статистики труда США (US BLS 2024).

Компонент III - Восприятие обеспечения соблюдения - Оплата труда



01

На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти *обеспечивают исполнение* действующего законодательства о равном вознаграждении за труд равной ценности для женщин и мужчин на практике?

02

На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти *обеспечивают исполнение* действующего законодательства, *ограничивающего* право женщин на работу в ночное время, на практике? (ИЛИ)

На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти *поддерживают* равные права женщин и мужчин на работу в ночное время на практике?

03

На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти *обеспечивают исполнение* действующего законодательства, *ограничивающего* право женщин и мужчин на выполнение работ, относящихся к категории опасных, на практике? (И/ИЛИ)

На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти *поддерживают* равные права женщин и мужчин на выполнение работ, относящихся к категории опасных, на практике?

04

На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти *обеспечивают исполнение* действующего законодательства, *ограничивающего* право женщин на работу в различных отраслях экономики на равных основаниях с мужчинами, на практике? (И/ИЛИ)

На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти *поддерживают* равные права женщин и мужчин на работу в различных отраслях экономики на практике?

Ответы по шкале Лайкерта

- Никогда не обеспечивают
- Редко обеспечивают
- Умеренно обеспечивают
- В основном обеспечивают
- Всегда обеспечивают

- Всегда обеспечивают (ИЛИ) Никогда не поддерживают
- В основном обеспечивают (ИЛИ) Редко поддерживают
- Умеренно обеспечивают (ИЛИ) Умеренно поддерживают
- Редко обеспечивают (ИЛИ) В основном поддерживают
- Никогда не обеспечивают (ИЛИ) Всегда поддерживают

Компонент III - Восприятие обеспечения соблюдения - Оплата труда - III.4.1



Вопрос III.4.1, касающийся восприятия обеспечения соблюдения, отображается в соответствии с ответом на вопрос I.4.1 Обязывает ли закон выплачивать равное вознаграждение за труд равной ценности?

Если балл равен 0:

Вопрос о восприятии обеспечения соблюдения не задается.

Стране присваивается 0 баллов по показателю III.4.1

Если балл равен 1:

III.4.1 На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти **обеспечивают исполнение** действующего законодательства о равном вознаграждении за труд равной ценности для женщин и мужчин на практике?

Варианты ответа	Баллы (0-4)	Взвешенный балл (0-100)
Никогда не обеспечивают	0	0
Редко обеспечивают	1	25
Умеренно обеспечивают	2	50
В основном обеспечивают	3	75
Всегда обеспечивают	4	100

Компонент III - Восприятие обеспечения соблюдения - Оплата труда - III.4.2.1 и III.4.2.2



Вопросы III.4.2.1 и III.4.2.2, касающиеся восприятия обеспечения соблюдения, отображаются в соответствии с ответом на вопрос I.4.2. Может ли женщина работать в ночное время таким же образом, как и мужчина?

Если балл равен 0:

III.4.2.1 На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти **обеспечивают** исполнение действующего законодательства, ограничивающего право женщины на работу в ночное время на практике?

Варианты ответа	Баллы (0-4)	Взвешенные баллы (0-100)
Никогда не обеспечивают	4	100
Редко обеспечивают	3	75
Умеренно обеспечивают	2	50
В основном обеспечивают	1	25
Всегда обеспечивают	0	0

Если балл равен 1:

III.4.2.2 На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти **поддерживают** равные права женщин и мужчин на работу в ночное время на практике?

Варианты ответа	Баллы (0-4)	Взвешенный балл (0-100)
Никогда не поддерживают	0	0
Редко поддерживают	1	25
Умеренно поддерживают	2	50
В основном поддерживают	3	75
Всегда поддерживают	4	100

Компонент III – Восприятие обеспечения соблюдения – Оплата труда - III.4.3.1 и III.4.3.2



Вопросы III.4.3.1 и III.4.3.2, касающиеся восприятия обеспечения соблюдения, отображаются в соответствии с ответом на вопрос I.4.3. Может ли женщина выполнять работы, относящиеся к категории опасных, на равных основаниях с мужчинами?

Если балл равен 0: (ИЛИ)

Если балл любого из вопросов (I.4.3.1, I.4.3.2 или I.4.3.3) равен 0:

III.4.3.1 На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти **обеспечивают** исполнение действующего законодательства, ограничивающего право женщины на выполнение работ, относящихся к категории опасных, на практике?

Если балл равен 1: (ИЛИ)

Если балл любого из вопросов (I.4.3.1, I.4.3.2 или I.4.3.3) равен 0,25 балла:

III.4.3.2 На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти **поддерживают** равные права женщин и мужчин на выполнение работ, относящихся к категории опасных, на практике?

Варианты ответа	Баллы (0-4)	Взвешенный балл (0-100)
Никогда не обеспечивают	4	100 умножить на (1 минус балл показателя 1.4.3)
Редко обеспечивают	3	75 умножить на (1 минус балл показателя 1.4.3)
Умеренно обеспечивают	2	50 умножить на (1 минус балл показателя 1.4.3)
В основном обеспечивают	1	25 умножить на (1 минус балл показателя 1.4.3)
Всегда обеспечивают	0	0

Варианты ответа	Баллы (0-4)	Взвешенный балл (0-100)
Никогда не поддерживают	0	0
Редко поддерживают	1	25 умножить на балл показателя 1.4.3
Умеренно поддерживают	2	50 умножить на балл показателя 1.4.3
В основном поддерживают	3	75 умножить на балл показателя 1.4.3
Всегда поддерживают	4	100 умножить на балл показателя 1.4.3

Компонент III – Восприятие обеспечения соблюдения – Оплата труда – III.4.4.1 и III.4.4.2



Вопросы III.4.4.1 и III.4.4.2, касающиеся восприятия обеспечения соблюдения, отображаются в соответствии с ответом на вопрос I.4.4. Может ли женщина работать в различных отраслях экономики на равных основаниях с мужчинами?

Если балл равен 0: (ИЛИ)

Если балл любого из вопросов (I.4.4.1- I.4.4.7) равен 0:

III.4.4.1 На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти **обеспечивают исполнение** действующего законодательства, ограничивающего право женщины на работу в различных отраслях экономики на практике?

Если балл равен 1: (ИЛИ)

Если балл любого из вопросов (I.4.4.1 - I.4.4.7) больше 0:

III.4.4.2 На Ваш взгляд, в какой степени органы государственной власти **поддерживают** равные права женщин и мужчин на работу в различных отраслях экономики на практике?

Варианты ответа	Баллы (0-4)	Взвешенный балл (0-100)
Никогда не обеспечивают	4	100 умножить на (1 минус балл показателя 1.4.4)
Редко обеспечивают	3	75 умножить на (1 минус балл показателя 1.4.4)
Умеренно обеспечивают	2	50 умножить на (1 минус балл показателя 1.4.4)
В основном обеспечивают	1	25 умножить на (1 минус балл показателя 1.4.4)
Всегда обеспечивают	0	0

Варианты ответа	Баллы (0-4)	Взвешенный балл (0-100)
Никогда не поддерживают	0	0
Редко поддерживают	1	25 умножить на балл показателя 1.4.4
Умеренно поддерживают	2	50 умножить на балл показателя 1.4.4
В основном поддерживают	3	75 умножить на балл показателя 1.4.4
Всегда поддерживают	4	100 умножить на балл показателя 1.4.4