

ورشة عمل منهجية المرأة وأنشطة الأعمال والقانون



الوالدية



الزواج



الأجور



العمل



التنقل



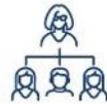
السلامة



المعاش التقاعدي



الأصول



ريادة الأعمال



رعاية الطفل



الوالدية



الوالدية - مقدمة

"الأمهات في رواندا سيبدأن في الحصول على أجر كامل خلال إجازة الأمومة"

15 يونيو 2023





الوالدية – الدافع من المؤشر

- ترتبط إجازة الأمومة المدفوعة الأجر - وخاصةً عندما تكون ممولة من القطاع العام - ارتباطًا إيجابيًا بعودة المرأة إلى العمل بعد الولادة، مما يعزز ارتباطها بسوق العمل على المدى الطويل، ويحد من التفاوت بين الجنسين في التوظيف.
- تُخفف استحقاقات الأمومة التي تُديرها الحكومة العبء المالي على أصحاب العمل، مما يقلل من احتمالية التمييز ضد النساء في سن الإنجاب، ويساعد على تحقيق تكافؤ الفرص في التوظيف والترقية.
- تشجع إجازة الأبوة المدفوعة الأجر الرجال على تقاسم مسؤوليات الرعاية منذ البداية، مما يدعم التقدم الوظيفي المستمر للمرأة، ويساهم في تحسين النتائج المالية للأسر مع مرور الوقت.
- تُعد الضمانات القانونية ضد الفصل أثناء الحمل أو بعد الولادة ضرورية لضمان الأمن الوظيفي للمرأة، وتعزيز مشاركتها في القوى العاملة، وحماية صحة الأم والطفل.





الركيزة الأولى – الأطر القانونية لمؤشر الوالدية

النقاط الفرعية

- 01 هل يتاح للأم الحصول على إجازة وضع مدفوعة الأجر؟
 - ما هي مدة الإجازة المدفوعة الأجر المتاحة للأمهات؟
- 02 هل يتم دفع إجازات الأمومة للأمهات من قبل الحكومة؟
 - هل يتم تقاسم دفع مستحقات الإجازات بين الحكومة وصاحب العمل؟
 - هل يُدفع مستحقات الإجازات من قبل صاحب العمل فقط؟
- 03 هل تتوفر إجازة مدفوعة للأباء؟
 - ما هي مدة الإجازة المدفوعة الأجر المتاحة للأباء؟
- 04 هل يحظر القانون فصل العاملات الحوامل؟
 - لا يتضمن هذا المؤشر نقاط فرعية



الركيزة الأولى – الأطر القانونية لمؤشر الوالدية – 1.6.1

1.6.1.1 ما هي مدة الإجازة المدفوعة الأجر المتاحة للأمهات؟

بناءً على إجابة السؤال 1.6.1.1، يتلقى السؤال 1.6.1:

- تُحسب الدرجة 1: إذا كانت مدة الإجازة مدفوعة الأجر للأمهات 98 يومًا تقويمياً على الأقل.
- تُحسب الدرجة 0: إذا لم تكن هناك إجازة مدفوعة الأجر للأمهات.
- النتيجة المحسوبة باستخدام دالة خطية: إذا كانت مدة الإجازة المدفوعة الأجر للأمهات أقل من 98 يومًا تقويمياً وأكبر من 0. تشير النتيجة المحسوبة باستخدام دالة خطية إلى أنه مع زيادة مدة الإجازة للأمهات، تزداد النتيجة.

المعيار الدولي

ينص أحدث معيار لمنظمة العمل الدولية بشأن مدة إجازة الأمومة المدفوعة الأجر على فترة إجازة لا تقل عن 98 يومًا تقويمياً (14 أسبوعًا)، وفقًا لاتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن حماية الأمومة، 2000 (رقم 183).

الدرجة القصوى المعاد قياسها	النقاط	
25	0 - 1	1.6.1 هل يتاح للأم الحصول على إجازة وضع مدفوعة الأجر؟
	احتساب الدرجات الجزئية من 0 (0 يوم) إلى 1 نقطة (98 يومًا على الأقل) على دالة خطية	1.6.1.1 ما هي مدة الإجازة المدفوعة الأجر المتاحة للأمهات؟



الركيزة الأولى - الأطر القانونية لمؤشر الوالدية - 1.6.2

1.6.2.1 هل يتم دفع مزايا الإجازات من قبل الحكومة فقط؟

يُمنح السؤال 1.6.2.1 درجة واحدة إذا استوفي أحد الشرطين التاليين:

- ◀ تُدفع مزايا الإجازة بالكامل أو تُدار من قبل جهة حكومية، بما في ذلك أنظمة التأمين الاجتماعي الإلزامي (مثل الضمان الاجتماعي)، أو الأموال العامة، أو التأمين الخاص الذي تُلزمه الحكومة؛ أو
- ◀ تُسدد الحكومة مزايا الإجازة المدفوعة من قبل صاحب العمل بالكامل.

1.6.2.2 هل يتم تقاسم دفع مزايا الإجازات بين الحكومة وصاحب العمل؟

يتم تعيين السؤال 1.6.2.2 على درجة 0.50 إذا تم تقاسم أي من تكاليف مزايا الإجازة بين صاحب العمل والحكومة.

1.6.2.3 هل يُدفع مزايا الإجازات من قبل صاحب العمل فقط؟

يُمنح السؤال 1.6.2.3 درجة صفر إذا استوفي أحد الشرطين التاليين:

- ◀ دفع صاحب العمل كامل استحقاقات الإجازة أو إدارتها؛ أو
- ◀ عدم سداد الحكومة لتكاليف استحقاقات الإجازة التي يدفعها صاحب العمل؛ أو
- ◀ درجة المؤشر 1.6.1 هي صفر.

الدرجة القصوى المعاد قياسها	النقاط	
25	0 - 1	1.6.2 هل يتم دفع إجازات الأمومة للأمهات من قبل الحكومة؟
	أو 1	1.6.2.1 هل يتم دفع مزايا الإجازات من قبل الحكومة فقط؟
	أو 0.50	1.6.2.2 هل يتم تقاسم دفع مزايا الإجازات بين الحكومة وصاحب العمل؟
	0	1.6.2.3 هل يُدفع مزايا الإجازات من قبل صاحب العمل فقط؟



الركيزة الأولى - الأطر القانونية لمؤشر الوالدية - 1.6.3

1.6.3.1 ما هي مدة الإجازة المدفوعة الأجر المتاحة للآباء؟

بناءً على إجابة السؤال 1.6.3.1، يحصل السؤال 1.6.3 على:

- ◀ درجة واحدة: إذا كانت مدة الإجازة مدفوعة الأجر للآباء 14 يومًا تقويميًا على الأقل.
- ◀ درجة صفر: إذا لم تكن هناك إجازة مدفوعة الأجر للآباء.
- ◀ درجة محسوبة باستخدام دالة خطية: إذا كانت مدة الإجازة مدفوعة الأجر للآباء أقل من 14 يومًا تقويميًا وأكبر من 0. تشير الدرجة المحسوبة باستخدام دالة خطية إلى أنه كلما زادت مدة إجازة الآباء، زادت الدرجة.

المعايير الدولية

في حين أن المعايير الدولية المتعلقة بمدة الإجازة مدفوعة الأجر للآباء غائبة، فإن المبادرات الإقليمية، مثل التوجيه 2019/1158 الصادر عن البرلمان الأوروبي، تُلزم الدول الأعضاء بمنح إجازة أبوة مدفوعة الأجر لمدة عشرة أيام عمل على الأقل (14 يومًا تقويميًا) للآباء العاملين في الفترة المحيطة بالولادة. تشير الدراسات إلى أن الآباء الذين يحصلون على إجازة لمدة أسبوعين على الأقل يكونون أكثر ميلًا للمشاركة في أنشطة رعاية الأطفال في السنوات الأولى من حياتهم مقارنةً بالآباء الذين يحصلون على إجازة أقل أو لا يحصلون عليها على الإطلاق (هويرتا وآخرون، 2014؛ أوبراين، 2009).

الدرجة القصوى المعاد قياسها	النقاط	
25	0 - 1	1.6.3 هل تتوفر إجازة مدفوعة للآباء؟
احتساب الدرجات الجزئية من 0 (0 يوم) إلى 1 نقطة (14 يومًا على الأقل) على دالة خطية		1.6.3.1 ما هي مدة الإجازة المدفوعة الأجر المتاحة للآباء؟



الركيزة الأولى - الأطر القانونية لمؤشر الوالدية - 1.6.4

الدرجة القصوى المعاد قياسها	النقاط	
25	0 أو 1	1.6.4 هل يحظر القانون فصل العاملات الحوامل؟

يتم تعيين درجة 1 للسؤال 1.6.4 إذا تم استيفاء أحد الشروط الثلاثة التالية:

- ◀ يحظر القانون صراحة فصل المرأة أثناء الحمل وبعد الولادة ولا يقتصر حظر الفصل على فترة محددة (على سبيل المثال، فترة إجازة الأمومة فقط، أو فترة محدودة أثناء الحمل) أو في الحالات التي يؤدي فيها الحمل إلى المرض أو الإعاقة؛ أو
- ◀ لا يجوز أن يكون الحمل والولادة سبباً لإنهاء العقد؛ أو
- ◀ ويعتبر فصل المرأة أثناء الحمل وبعد الولادة شكلاً من أشكال إنهاء الخدمة غير القانوني أو الفصل التعسفي أو الفصل غير العادل.



الركيزة الثانية – الأطر الداعمة لمؤشر الوالدية

النقاط الفرعية

▪ لا يتضمن هذا المؤشر نقاط فرعية

هل يمكن التقدم بطلب للحصول على مزايا الأمومة من خلال عملية تقديم طلب حكومي واحد؟

01

▪ لا يتضمن هذا المؤشر نقاط فرعية

هل توجد حوافز لتشجيع الآباء على أخذ إجازة الأبوة عند ولادة الطفل؟

02

▪ لا يتضمن هذا المؤشر نقاط فرعية

هل تنشر الحكومة بيانات مجهولة الهوية ومصنفة حسب الجنس عن أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر؟

03

▪ لا يتضمن هذا المؤشر نقاط فرعية

هل توجد مبادرات تقودها الحكومة تهدف إلى تعزيز التوزيع المتكافئ لمسؤوليات العمل غير المدفوع في الرعاية والأعمال المنزلية بين الرجال والنساء؟

04



الركيزة الثانية - الأطر الداعمة لمؤشر الوالدية - 11.6.1

الدرجة القصوى المعاد قياسها	النقاط	
25	0 أو 1	11.6.1 هل يمكن التقدم بطلب للحصول على مزايا الأمومة من خلال عملية تقديم طلب حكومي واحد؟

السؤال 11.6.1. يتم تعيين درجة 1 إذا تم استيفاء الشرطين التاليين:

- ◀ يتم دفع أو إدارة مزايا الأمومة من قبل الحكومة وحدها (أو) ويتم تقاسم الدفع بين الحكومة وصاحب العمل كما هو مذكور في المؤشر 1.6.2؛ و
- ◀ يمكن للمرأة العاملة التقدم بطلب للحصول على إعانات الأمومة من خلال عملية حكومية واحدة دون الحاجة إلى خطوات إضافية أو إشراك وكالات حكومية مختلفة (أو) يمكن لأصحاب العمل التقدم بطلب للحصول على إعانات الأمومة نيابة عن المستفيدين.



الركيزة الثانية - الأطر الداعمة لمؤشر الوالدية - 11.6.2

الدرجة القصوى المعاد قياسها	النقاط	
25	0 أو 1	11.6.2 هل توجد حوافز لتشجيع الآباء على أخذ إجازة الأبوة عند ولادة الطفل؟

السؤال 11.6.2. يتم تعيين درجة 1 إذا تم استيفاء الشرطين التاليين:

- ◀ يحق للآباء الحصول على إجازة أبوة أو إجازة والدية مدفوعة الأجر وفقًا للمؤشر 1.6.3؛ و
- ◀ هناك حوافز لتشجيع الآباء على الاستفادة من إجازة الأبوة أو إجازة الوالدية

في هذا المؤشر، تشمل "الحوافز" على سبيل المثال لا الحصر، المكافآت أو المدفوعات النقدية، أو المدفوعات الأعلى، أو الإجازات المدفوعة الإضافية، أو استبدال الأجور الأعلى، أو حماية الوظيفة، أو المدفوعات والتنازلات الأخرى.



الركيزة الثانية - الأطر الداعمة لمؤشر الوالدية - 11.6.3

الدرجة القصوى المعاد قياسها	النقاط	
25	0 أو 1	11.6.3 هل تنشر الحكومة بيانات مجهولة الهوية ومصنفة حسب الجنس عن أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر؟

يتم تعيين درجة 1 للسؤال 11.6.3 إذا تم استيفاء الشروط الثلاثة التالية:

- ◀ قامت جهة عامة أو مكتب إحصائي وطني أو إدارة الضمان الاجتماعي بجمع ونشر بيانات مجهولة الهوية ومفصلة حسب الجنس حول أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر؛ و
- ◀ تم نشر البيانات خلال السنوات الثلاث الماضية التي سبقت تاريخ قطع جمع البيانات؛ و
- ◀ تُعرض البيانات في جدول مُنظَّم وشامل، إما على موقع إلكتروني حكومي أو في تقرير مُرتبط به. ويمكن عرض البيانات إما بأرقام دقيقة، أو متوسطات، أو نسب مئوية، أو أوصاف.



الركيزة الثانية - الأطر الداعمة لمؤشر الوالدية - 11.6.4

الدرجة القصوى المعاد قياسها	النقاط	
25	0 أو 1	11.6.4 هل توجد مبادرات تقودها الحكومة تهدف إلى تعزيز التوزيع المتكافئ لمسؤوليات العمل غير المدفوع في الرعاية والأعمال المنزلية بين الرجال والنساء؟

يتم تعيين درجة 1 للسؤال 11.6.4 إذا كانت الحكومة قد اتخذت أو دعمت حالياً مبادرات لتعزيز التقاسم المتساوي لمسؤوليات العمل المنزلي والرعاية غير مدفوعة الأجر بين الرجال والنساء.

في هذا المؤشر، تُعرّف "المبادرة" بأنها برامج أو سياسات أو مجموعة إجراءات منظمة تتخذها الحكومات والمؤسسات العامة أو تدعمها بهدف تعزيز التوزيع العادل للأعمال المنزلية وأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر بين الرجال والنساء. وقد تشمل هذه المبادرات برامج سياسات عامة، وحملات توعية عامة، وتوفير خدمات دعم، وبرامج إعلامية أو تدريبية، وغيرها.



الركيزة الثالثة - تصورات الخبراء لمؤشر الوالدية

استجابات مقياس ليكرت

- لا يُطبق إطلاقاً
- نادراً ما يُطبق
- مُطبق باعتدال
- مُطبق في الغالب
- مُطبق بالكامل





الركيزة الثالثة - تصورات الخبراء لمؤشر الوالدية - III.6.1

يتم عرض سؤال تصور الخبراء III.6.1 وفقاً لنتيجة I.6.1 هل تتوفر إجازة مدفوعة الأجر للأمهات؟

إذا كانت النتيجة 0:

لا يتم طرح سؤال عن تصورات الخبراء.

يحصل الاقتصاد على درجة صفر في المؤشر III.6.1

إذا كانت النتيجة أكبر من 0:

III.6.1 برأيك، إلى أي مدى تطبق السلطات العامة التشريعات القائمة بشأن الإجازة المدفوعة الأجر للأمهات في الواقع العملي؟

مقياس ليكرت	النتائج (4-0)	النتيجة المرجحة (100-0)
لا يُطبق إطلاقاً	0	0
نادرًا ما يُطبق	1	25 مضروبًا في درجة السؤال I.6.1
مُطبق باعتدال	2	50 مضروبًا في درجة السؤال I.6.1
مُطبق في الغالب	3	75 مضروبًا في درجة السؤال I.6.1
مُطبق بالكامل	4	100 مضروبًا في درجة السؤال I.6.1



الركيزة الثالثة - تصورات الخبراء لمؤشر الوالدية - III.6.2

يتم عرض سؤال تصور الخبراء III.6.2 وفقاً لنتيجة I.6.2 هل يتم دفع إعانات الإجازة للأمهات من قبل الحكومة؟

إذا كانت النتيجة 0:

لا يتم طرح سؤال عن تصورات الخبراء.

يحصل الاقتصاد على درجة 0 في المؤشر III.6.2

إذا كانت النتيجة أكبر من 0:

III.6.2 برأيك، إلى أي مدى تطبق السلطات العامة التشريعات الحالية بشأن إجازات النقد الممولة من القطاع العام للأمهات في الواقع العملي؟

مقياس ليكرت	النتائج (4-0)	النتيجة المرجحة (100-0)
لا يُطبق إطلاقاً	0	0
نادرًا ما يُطبق	1	25 مضروبًا في درجة السؤال I.6.1
مُطبق باعتدال	2	50 مضروبًا في درجة السؤال I.6.1
مُطبق في الغالب	3	75 مضروبًا في درجة السؤال I.6.1
مُطبق بالكامل	4	100 مضروبًا في درجة السؤال I.6.1



الركيزة الثالثة - تصورات الخبراء لمؤشر الوالدية - III.6.3

يتم عرض سؤال تصور الخبراء III.6.3 وفقاً لنتيجة I.6.3 هل تتوفر إجازة مدفوعة الأجر للآباء؟

إذا كانت النتيجة 0:

لا يتم طرح سؤال عن تصورات الخبراء.

يحصل الاقتصاد على درجة 0 في المؤشر III.6.3

إذا كانت النتيجة أكبر من 0:

III.6.3 برأيك، إلى أي مدى تطبق السلطات العامة التشريعات القائمة بشأن الإجازة المدفوعة الأجر للآباء في الواقع العملي؟

مقياس ليكرت	النتائج (4-0)	النتيجة المرجحة (100-0)
لا يُطبق إطلاقاً	0	0
نادراً ما يُطبق	1	25 مضروباً في درجة السؤال I.6.1
مُطبق باعتدال	2	50 مضروباً في درجة السؤال I.6.1
مُطبق في الغالب	3	75 مضروباً في درجة السؤال I.6.1
مُطبق بالكامل	4	100 مضروباً في درجة السؤال I.6.1



الركيزة الثالثة - تصورات الخبراء لمؤشر الوالدية - III.6.4

يتم عرض سؤال تصور الخبراء III.6.4 وفقًا لنتيجة I.6.4 هل يحظر القانون فصل العاملات الحوامل؟

إذا كانت النتيجة أكبر من 0:

إذا كانت النتيجة 0:

III.6.4 برأيك، إلى أي مدى تطبق السلطات العامة التشريعات القائمة التي تحظر فصل العاملات الحوامل في الواقع العملي؟

لا يتم طرح سؤال عن تصورات الخبراء.

يحصل الاقتصاد على درجة 0 في المؤشر III.6.4

مقياس ليكرت	النتائج (4-0)	النتيجة المرجحة (100-0)
لا يُطبق إطلاقًا	0	0
نادرًا ما يُطبق	1	25 مضروبًا في درجة السؤال I.6.1
مُطبق باعتدال	2	50 مضروبًا في درجة السؤال I.6.1
مُطبق في الغالب	3	75 مضروبًا في درجة السؤال I.6.1
مُطبق بالكامل	4	100 مضروبًا في درجة السؤال I.6.1