



# Taller sobre la Metodología WBL

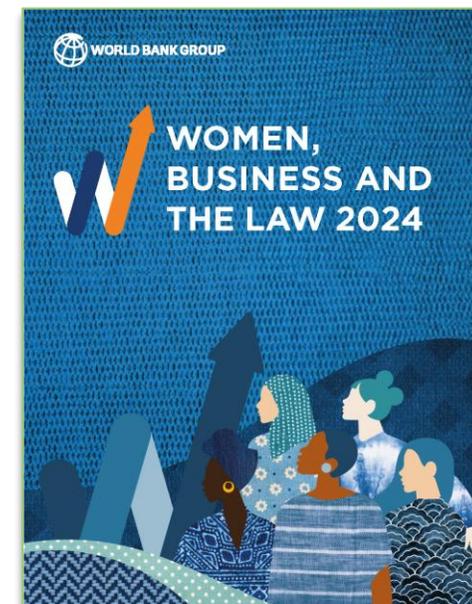
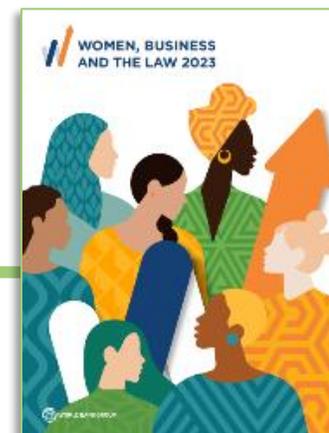
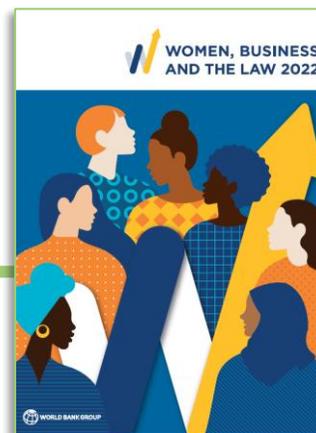
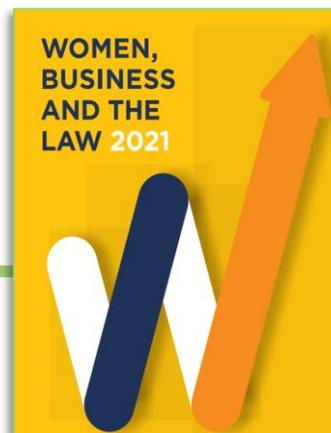
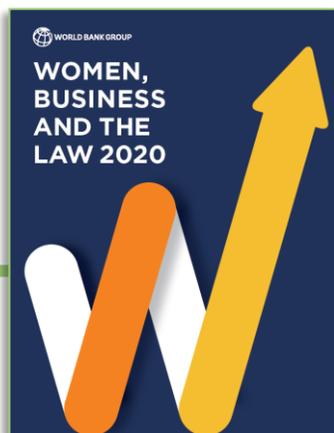
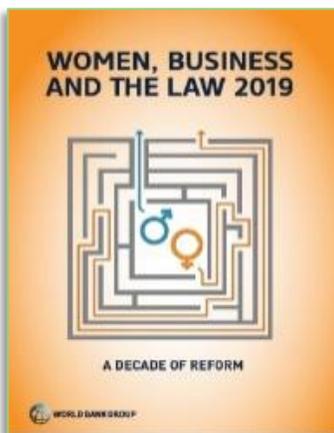
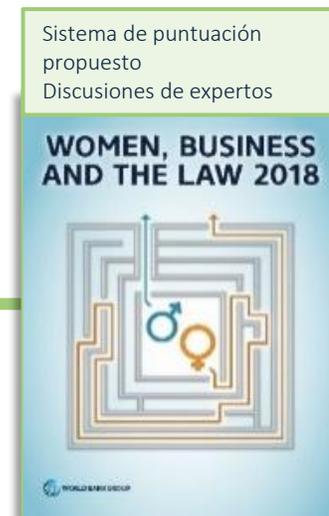
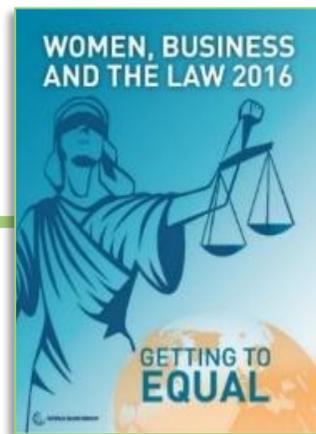
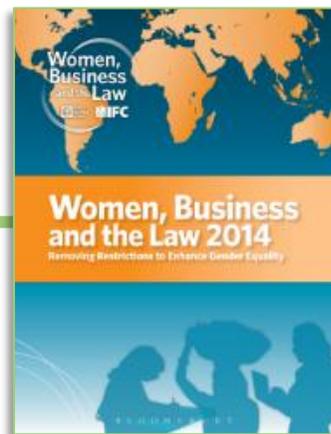
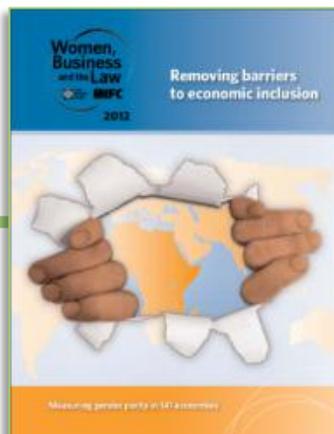
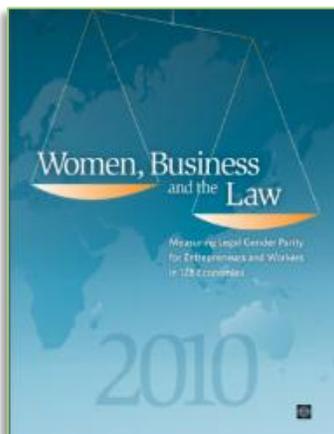
**19 de mayo de 2025**



# Ámbito de aplicación y enfoques de medición de WBL



# 15 Años de *La Mujer, La Empresa y El Derecho*



Se introdujo un índice con los usuarios.

190 economías  
Panel de datos de 50 años

Primera actualización anual de datos  
50 años de tendencias reformistas

Datos actualizados anualmente  
Se introdujeron dos nuevas áreas

Datos actualizados anualmente  
53 años de tendencias de reforma

Se introducen dos nuevos indicadores  
Enfoque basado en tres pilares para medir la aplicación

# Tres documentos fundacionales para Garantizar la Calidad, la Credibilidad y la Pertinencia de los reportes de WBL



Public Disclosure Authorized

WOMEN, BUSINESS  
AND THE LAW 2025

**METHODOLOGY  
HANDBOOK**



Public Disclosure Authorized

WOMEN, BUSINESS  
AND THE LAW 2025

**CONCEPT NOTE**



Public Disclosure Authorized

WOMEN, BUSINESS  
AND THE LAW 2025

**MANUAL AND GUIDE**

FIRST VERSION: JULY 2021  
CURRENT VERSION: March 2025



Manual de metodología

Nota conceptual

Manual y Guía

# Cómo Se Utiliza *La Mujer, La Empresa y El Derecho*



Investigación de  
vanguardia



Impulsar el discurso  
en los medios de  
comunicación  
populares



Medir el progreso  
de los ODS

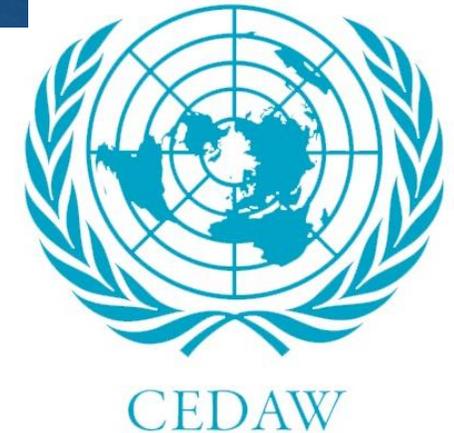
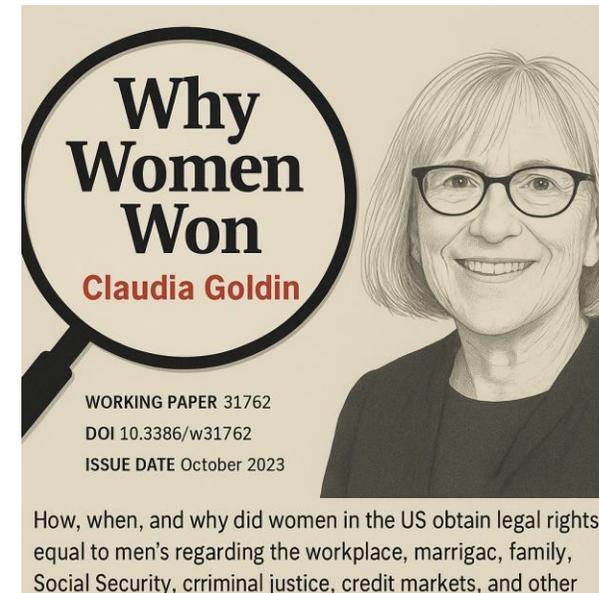
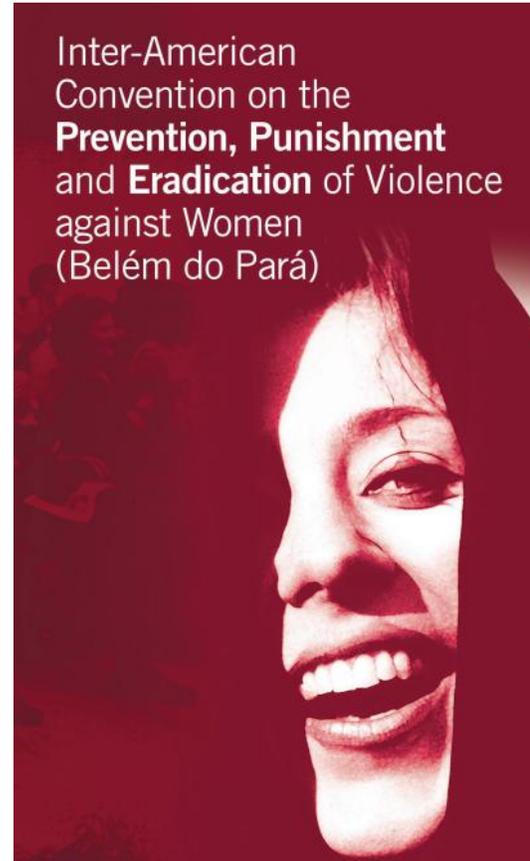
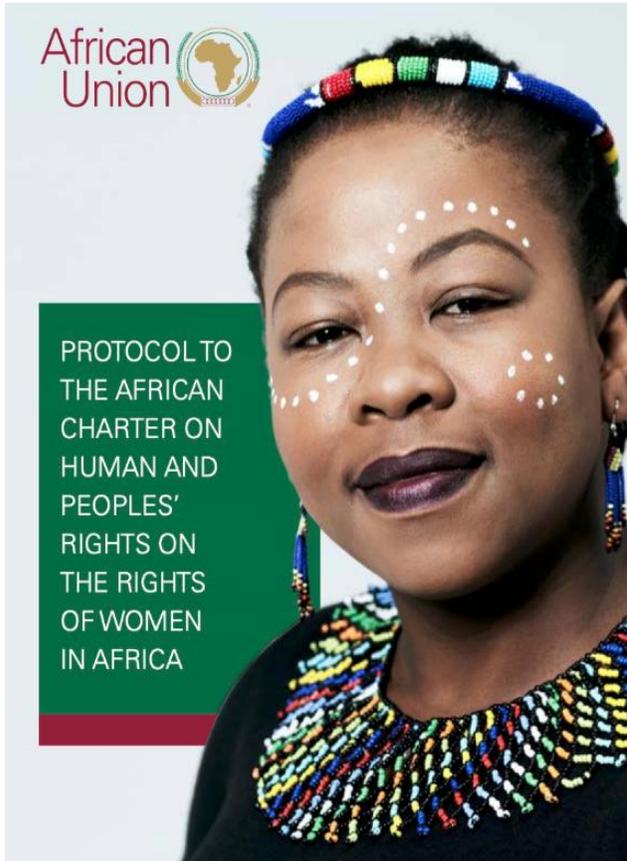


Fortalecimiento de  
los proyectos del  
GBM

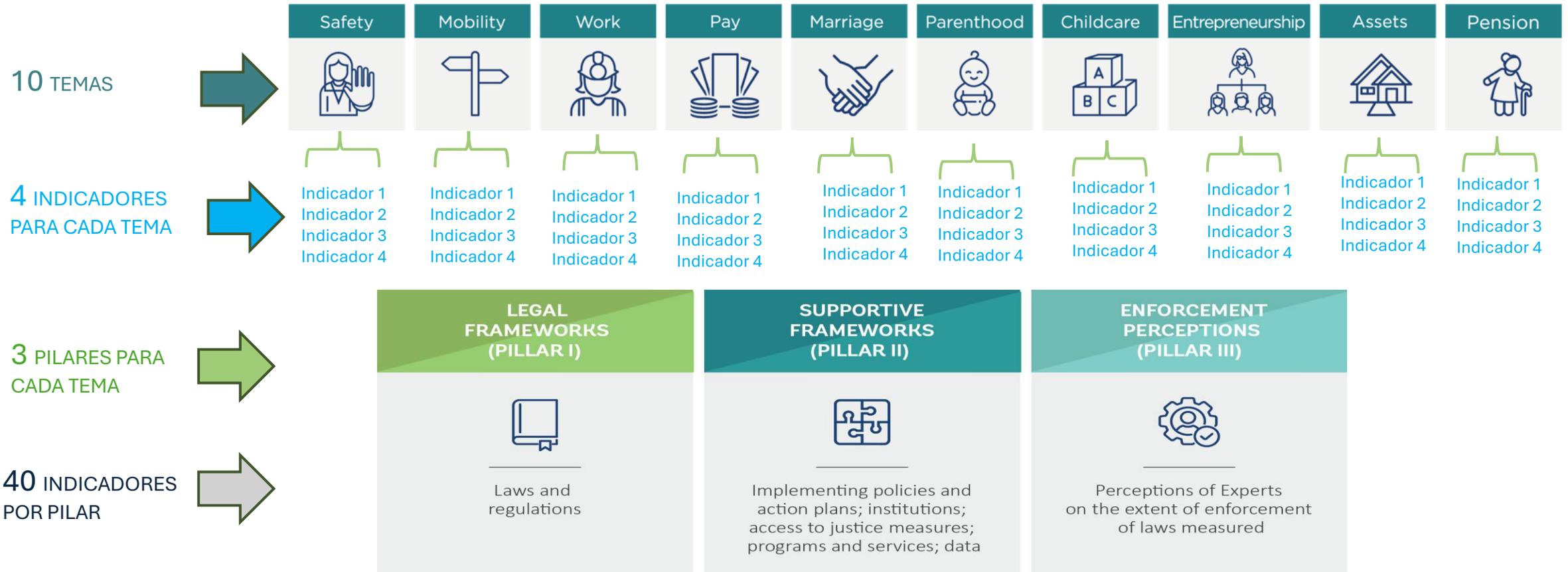


Informar sobre las  
reformas en todo el  
mundo

# Fundamentos jurídicos y económicos de los Indicadores de WBL



# LA MUJER, LA EMPRESA Y EL DERECHO 2.0: MIDIENDO LOS DERECHOS DE LA MUJER EN LOS LIBROS Y EN LA PRÁCTICA



120 INDICADORES EN TOTAL POR PAÍS

# Ejemplo: Puntuaciones de los indicadores de *La Mujer, la Empresa y el Derecho 2.0*

Pais X

Puntuación de los marcos legales

72.5

Puntuación de los marcos de apoyo

55

Puntuación de la percepción de aplicación

40

										
	Seguridad	Movilidad	Trabajo	Remuneración	Matrimonio	Parentalidad	Cuidado	Empresariado	Activos	Pensión
Marcos legales	75	100	100	50	100	75	25	50	100	50
Marcos de apoyo	50	75	75	50	75	50	25	75	25	50
Percepciones de aplicación	50	50	75	25	50	50	0	25	25	50

*Marcos jurídicos sólidos, pero margen para mejorar los marcos de apoyo y la aplicación de la legislación*

# Identificando áreas para reforma legal...

Para establecer la puntuación de los marcos jurídicos en relación con los temas, se calcula el promedio simple de las puntuaciones de los indicadores correspondientes a cada tema y se ajusta el resultado a una escala de 100.

MARCOS LEGALES DE REMUNERACIÓN	RESPUESTA	PUNTOS	PUNTUACIÓN (recalculada)
¿La ley exige igual remuneración por trabajo de igual valor?	Sí	1	25
¿Puede una mujer trabajar de noche de la misma manera que un hombre?	No	0	0
¿Puede una mujer trabajar en un trabajo considerado peligroso de la misma manera que un hombre?	Las mujeres no pueden trabajar en trabajos considerados peligrosos o arduos.	0.5	12.5
¿Puede una mujer trabajar en diferentes sectores económicos de la misma manera que un hombre?	Las mujeres no pueden trabajar en el sector de la minería, agua, construcción y energético.	0.5	12.5
<b>Puntuación del Pilar de Marcos Legales para el tema de Remuneración (suma de las puntuaciones de los indicadores)</b>		<b>2</b>	<b>50</b>

# Identificando áreas de reforma de políticas...

Las puntuaciones a nivel de tema para los marcos de apoyo se obtienen calculando el promedio no ponderado de las puntuaciones de los indicadores dentro de ese tema y escalando el resultado a 100.

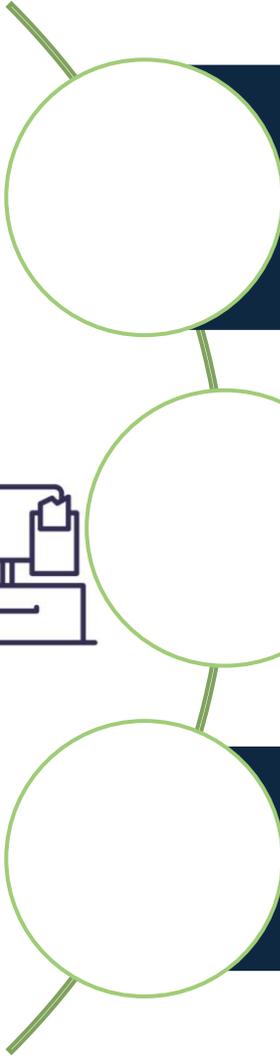
MARCOS DE APOYO DEL TEMA DE REMUNERACIÓN	RESPUESTA	PUNTOS	PUNTUACIÓN
¿Publica el gobierno datos anonimizados desagregados por sexo sobre empleo y salarios en diferentes sectores económicos?	No	0	0
¿Existen medidas de transparencia salarial para abordar la brecha salarial o mecanismos para hacer cumplir la legislación de igualdad de remuneración?	No	0	0
¿Existen políticas públicas de seguridad y salud ocupacional (OSH) sensibles al género aplicables al sector privado?	Sí	1	25
¿Existen iniciativas lideradas por el gobierno destinadas a incentivar a las mujeres a trabajar en los campos de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM)?	Sí	1	25
<b>Puntuación del Pilar de Marcos de Apoyo del Tema de Remuneración (suma de las puntuaciones de los indicadores)</b>	<b>2</b>	<b>50</b>	

# Identificando reformas para lograr mejores resultados para las mujeres a través de la aplicación legal.

Las puntuaciones a nivel de tema para el pilar de percepciones de aplicación se determinan calculando el promedio no ponderado de las puntuaciones de los indicadores en cada tema. Estas puntuaciones de los indicadores se ponderan utilizando la puntuación de Marcos Legales.

PERCEPCIONES SOBRE LA APLICACIÓN DEL TEMA DE REMUNERACIÓN	RESPUESTA	PUNTUACIÓN		PERCEPCIONES SOBRE LA APLICACIÓN DEL PAGO
PERCEPCIONES SOBRE LA APLICACIÓN DEL PAGO	Rara vez aplicada	1		25
¿En qué medida las autoridades públicas hacen cumplir la legislación existente sobre la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor?	Totalmente aplicada	0		0
¿En qué medida las autoridades públicas hacen cumplir la legislación existente que restringe el derecho de una mujer a trabajar de noche en la práctica?	Totalmente aplicada	0	0	37.5
¿En qué medida las autoridades públicas hacen cumplir la legislación existente que restringe el derecho de una mujer a trabajar en un empleo considerado peligroso en la práctica?	A menudo se cumple	3	75*0.5	
¿En qué medida las autoridades públicas defienden la igualdad de derechos entre mujeres y hombres para trabajar en un empleo considerado peligroso en la práctica?	Totalmente defendida	0	0	37.5
¿En qué medida las autoridades públicas hacen cumplir la legislación existente que restringe el derecho de las mujeres a trabajar en un sector económico en la práctica?	A menudo se cumple	3	75*0.5	
<b>Puntuación del pilar temático de percepción sobre la aplicación (media de las puntuaciones del indicador)</b>				<b>25</b>

# Parámetros generales de *La Mujer, La Empresa y el Derecho*



La mujer vive en la principal ciudad de negocios (en el caso de economías federales y economías con sistemas mixtos)



Ha alcanzado la edad legal de mayoría de edad y goza de buena salud

Ciudadana legal sin antecedentes penales

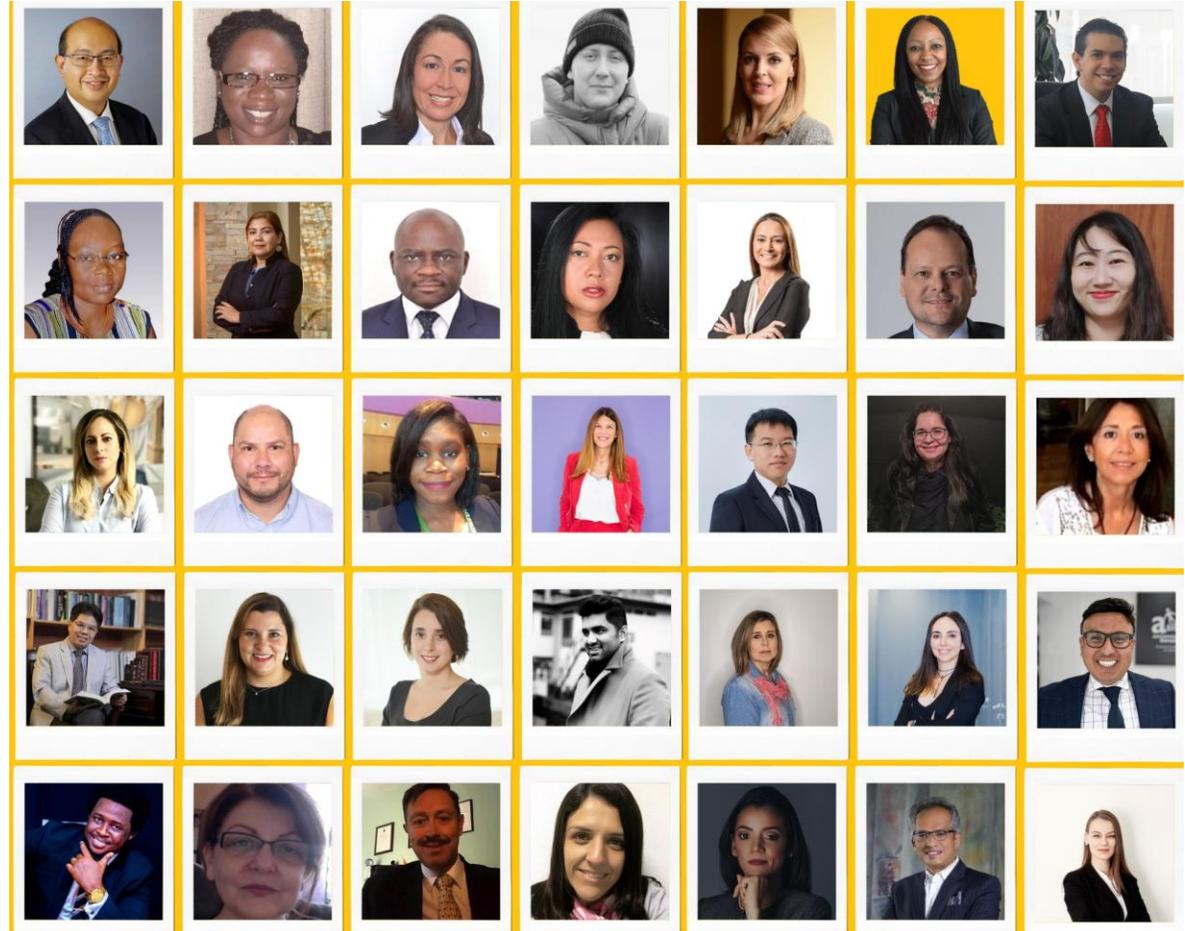
# Fortalezas y limitaciones de la metodología WBL

CARACTERÍSTICA	FORTALEZAS	LIMITACIONES
Empleo de parámetros generales	Los datos son comparables entre economías y la metodología es transparente.	El alcance de los datos es menor; sólo pueden seguirse sistemáticamente las reformas normativas en los ámbitos medidos y los datos pueden ser menos representativos en economías federales o sistemas jurídicos mixtos en los que las leyes difieren entre localidades o grupos de población.
Centrada en las leyes codificadas	Los datos son precisos, normalizados y comparables a escala mundial, ya que se basan exclusivamente en leyes codificadas, es decir, leyes promulgadas por las autoridades legislativas o ejecutivas competentes en forma de ley formal escrita y publicada, vinculante y jurídicamente exigible.	Es posible que los datos no reflejen plenamente las experiencias vividas por las mujeres, ya que excluyen el derecho consuetudinario y personal no codificado que puede influir significativamente en los resultados jurídicos en la práctica.
Énfasis en el sector formal para ciertos temas	Para algunos temas, la atención se centra en la economía formal, donde se aplican algunas normativas.	La realidad a la que se enfrentan las mujeres en el sector informal, que puede ser una población importante en algunas economías, no se refleja plenamente.
Enfoque en el ciclo de vida laboral de las mujeres	Visión clara y fácilmente accesible de la toma de decisiones económicas por parte de las mujeres en las distintas etapas de su vida, con especial atención a los obstáculos y los factores facilitadores para las empleadas y las empresarias.	Actualmente no se miden otros aspectos subyacentes, como la salud y la educación.
Puntuación de igual peso	Enfoque de puntuación simple y directo que permite una fácil comparación entre temas y regiones, donde todos los temas e indicadores se tratan con la misma importancia.	Una puntuación uniforme y equitativa podría no considerar adecuadamente la importancia relativa de ciertos componentes en diferentes contextos.
Dependencia de respuestas de expertos	Los datos reflejan los conocimientos de quienes tienen más experiencia en los ámbitos medidos.	Los datos son menos capaces de captar las variaciones de experiencias entre individuos.

# Contribución de Expertos de La Mujer, La Empresa y el Derecho

[HOME](#)[DATA](#)[DATA VISUALIZATION](#)[REPORTS](#)[REFORMS](#)[NEWS & EVENTS](#)[METHODOLOGY](#)[RESEARCH](#)[ENGAGEMENT](#)[ABOUT](#)[FAQS](#)

- Respuestas extraídas de una base de datos de más de **18,000 Expertos Colaboradores** en 190 economías.
- **Más de 2,300 expertos** en todo el mundo contribuyeron a WBL 2024.
- En 2024/2025, durante un período de **seis meses**, más de **25 miembros del equipo** trabajaron en mejorar la base de colaboradores mediante un extenso proceso de reclutamiento y evaluaciones de experiencia, lo que resultó en la incorporación de **9,981 nuevos colaboradores** potenciales, un aumento de aproximadamente el **85%**



# Expertos Globales de *La Mujer, La Empresa y el Derecho*



KIRKLAND & ELLIS LLP

Linklaters

Dechert  
LLP

A&O SHEARMAN



LW LATHAM &  
WATKINS LLP



WINSTON  
& STRAWN  
LLP

NORTON ROSE FULBRIGHT

# Ciclo Anual de *La Mujer, La Empresa y el Derecho*

