



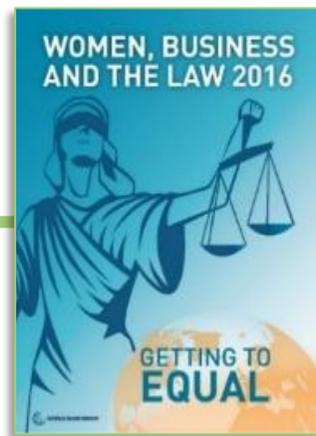
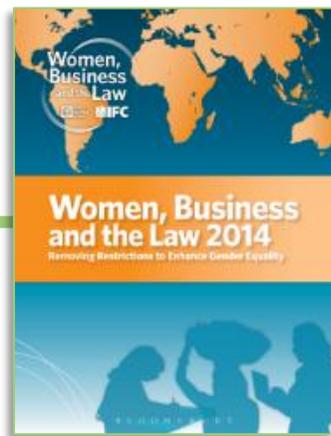
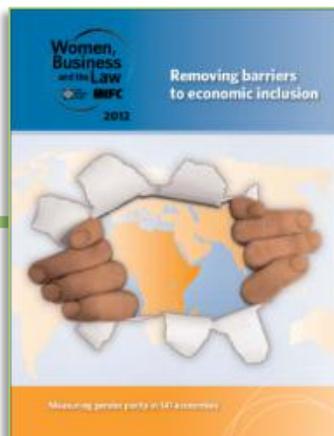
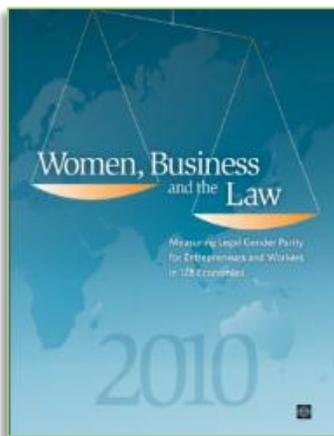
Atelier sur la méthodologie WBL



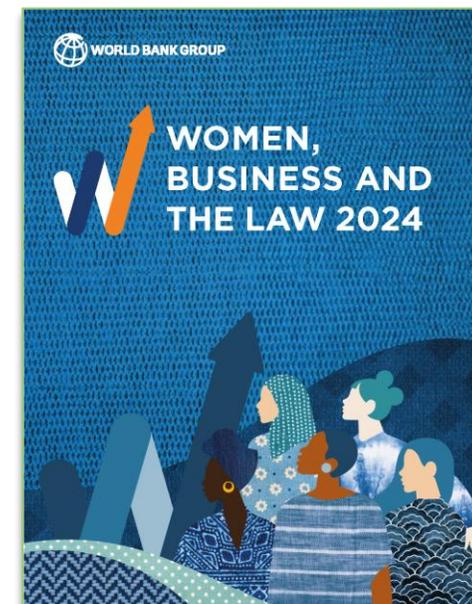
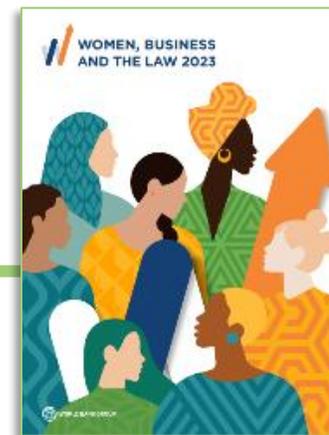
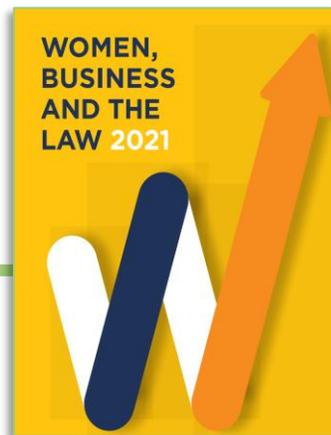
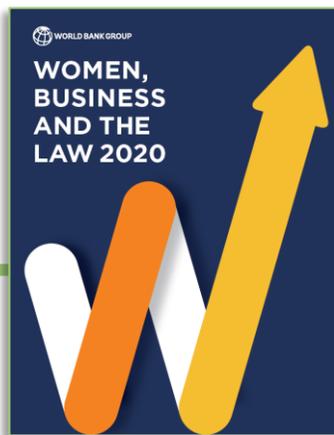
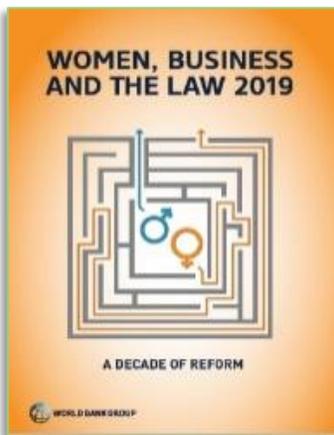
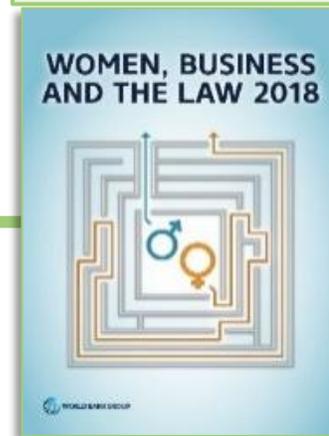
Champ d'application et méthodes d'évaluation



15 ans du rapport *Les Femmes, l'Entreprise et le Droit*



Système de notation proposé
Discussions d'experts



Introduction d'un indice
Interaction avec les
utilisateurs

190 économies
Panel de données sur 50 ans

Première mise à jour annuelle
des données
50 ans de réformes

Données mises à jour
annuellement
Introduction de deux
nouveaux domaines

Données mises à jour
annuellement
53 ans de réformes

Introduit deux nouveaux
indicateurs
Approche à trois piliers pour
mesurer la mise en œuvre

3 documents fondamentaux pour garantir la qualité, la crédibilité et la pertinence des rapports WBL



Public Disclosure Authorized

WOMEN, BUSINESS
AND THE LAW 2025

**METHODOLOGY
HANDBOOK**



Manuel de méthodologie



Public Disclosure Authorized

WOMEN, BUSINESS
AND THE LAW 2025

CONCEPT NOTE



Note de synthèse



Public Disclosure Authorized

WOMEN, BUSINESS
AND THE LAW 2025

MANUAL AND GUIDE

FIRST VERSION: JULY 2021
CURRENT VERSION: March 2025



Manuel et guide

Comment le rapport *Les Femmes, l'Entreprise et le Droit* est utilisé pour créer de meilleures opportunités économiques pour les femmes



Soutenir des recherches novatrices



Faire avancer le discours dans les médias populaires



Mesurer les progrès vers la réalisation des ODD (Objectifs de Développement Durable)

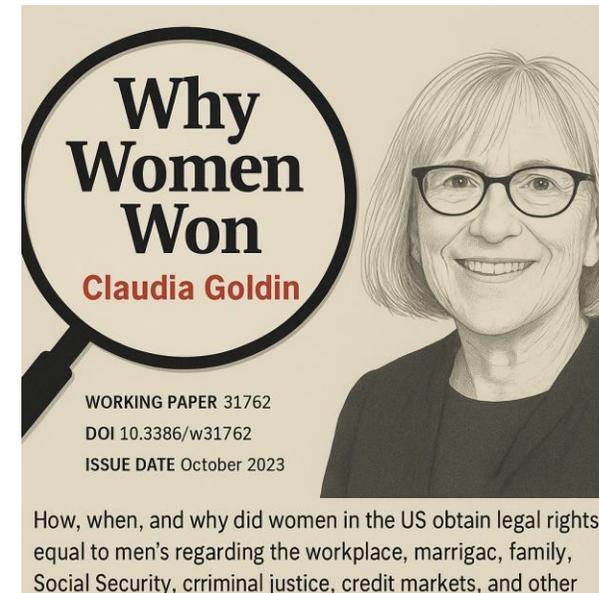
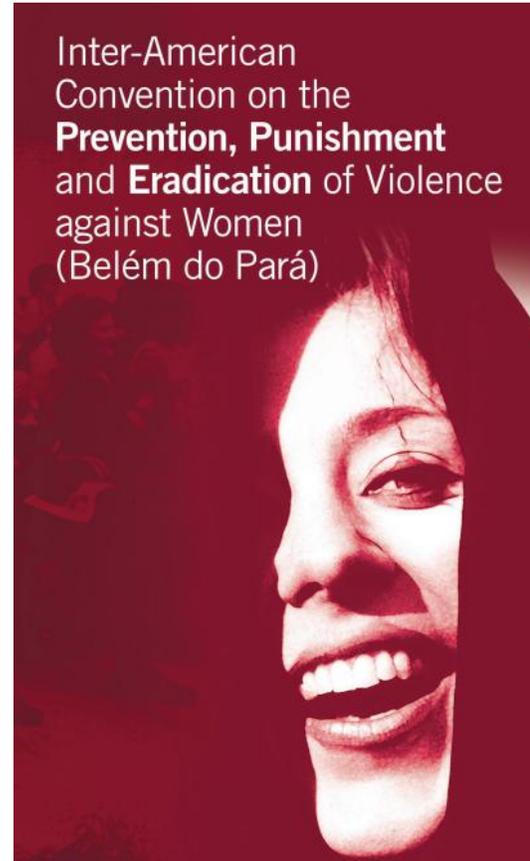
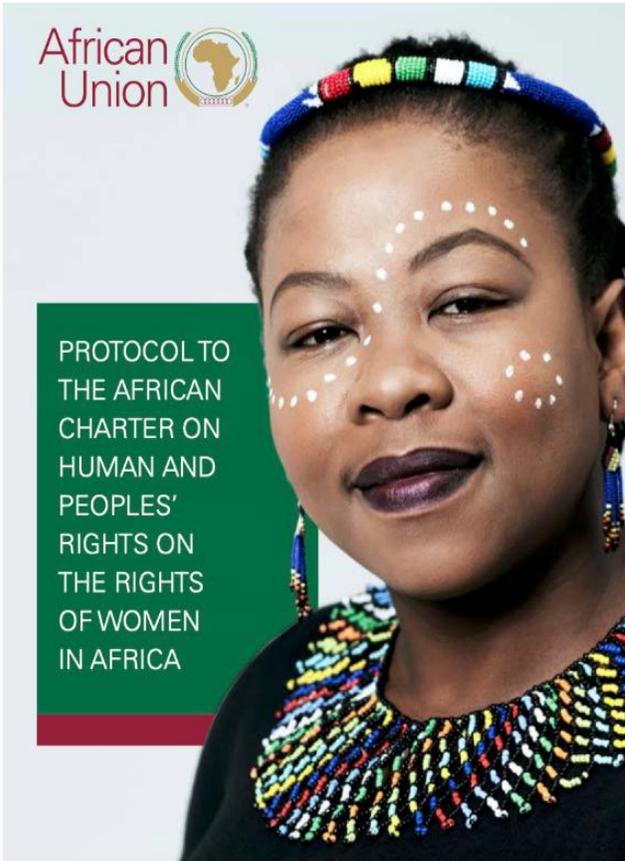


Renforcer les projets du Groupe de la Banque mondiale

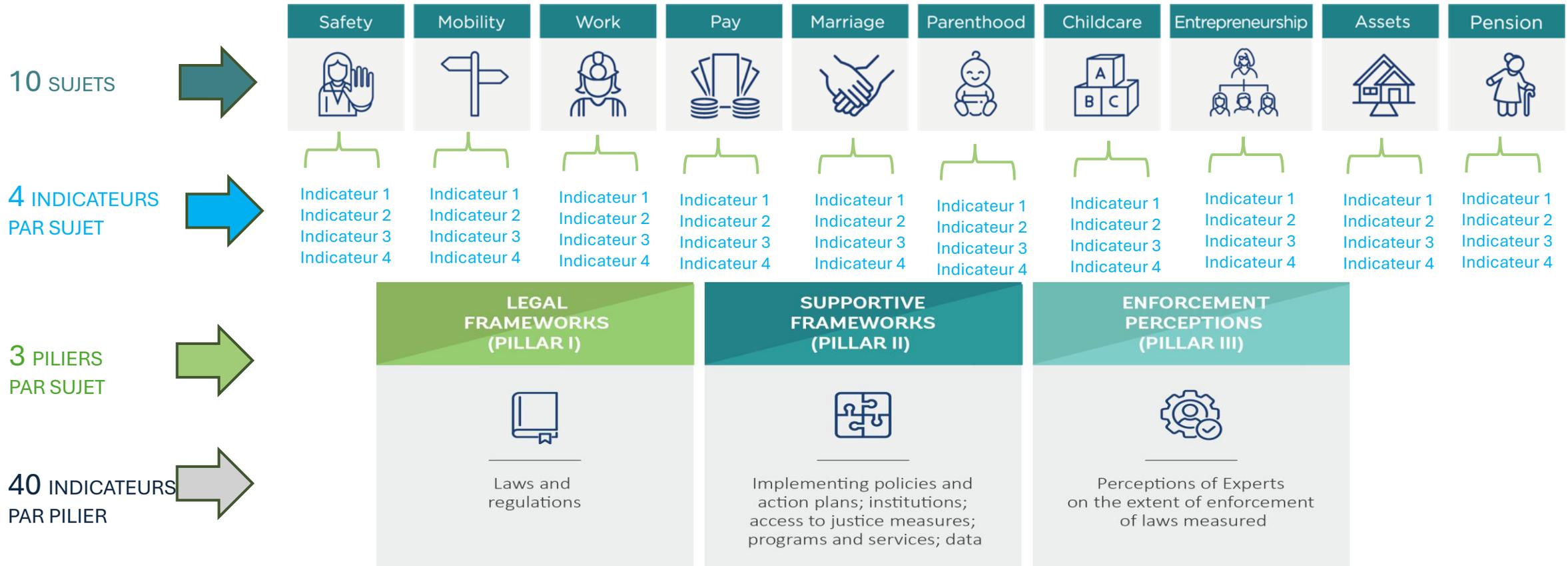


Éclairer les réformes dans le monde entier

Fondements juridiques et économiques des indicateurs WBL



Les Femmes, l'Entreprise et le Droit 2.0 : Mesurer les droits des femmes dans les livres et dans la pratique



120 INDICATEURS AU TOTAL PAR PAYS

Exemple : Notes des indicateurs du rapport *Les Femmes, l'Entreprise et le Droit 2.0*

Pays X

Score attribué aux cadres juridiques

Score attribué aux cadres d'appui

Score de perception de l'application de la loi

77.5

45.0

68.8

											
WBL 2.0 (en anglais seulement)	Sécurité	Mobilité	Travail	Rémunération	Mariage	Parentalité	Garde d'enfants	Entrepreneuriat	Actifs	Retraite	
Score attribuée aux cadres juridiques	50.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	25.0	50.0	100.0	50.0	77.5
Score attribuée aux cadres d'appui	25.0	66.7	33.3	50.0	66.7	33.3	25.0	66.7	33.3	50.0	45.0
Score de perception de l'application de la loi	25.0	100.0	75.0	50.0	75.0	100.0	25.0	50.0	75.0	50.0	68.8

Des cadres juridiques solides, mais une marge d'amélioration des cadres d'appui et de la mise en œuvre

Identifier les domaines de réforme juridique...

Les notes par thématique pour les cadres juridiques sont obtenues en calculant la moyenne non pondérée des notes des indicateurs relevant de cette thématique, puis en convertissant le résultat sur une échelle de 100.

Cadres juridiques de la Rémunération	Réponse	Note	Note rééchelonnée
La législation prescrit-elle une rémunération égale pour un travail de valeur égale ?	Oui	1	25
		0	0
Une femme peut-elle travailler de nuit au même titre qu'un homme ?	Non		
		0.5	12.5
Une femme peut-elle occuper un emploi jugé dangereux de la même manière qu'un homme ?	Les femmes ne sont pas autorisées à occuper des emplois considérés comme dangereux ou pénibles.		
		0.5	12.5
Une femme peut-elle travailler dans différents secteurs économiques au même titre qu'un homme ?	Les femmes ne sont pas autorisées à travailler dans les secteurs des mines, de l'eau, de la construction, et de l'énergie.		
Note du pilier Cadre juridique pour la thématique de la rémunération (somme des notes des indicateurs)		2	50

Piliers I et II : Exemple de scores thématiques

Les notes des cadres juridiques et des cadres de soutien sont obtenus au niveau thématique en calculant la moyenne non pondérée des notes des indicateurs dans ce domaine et en mettant le résultat à l'échelle de 100.

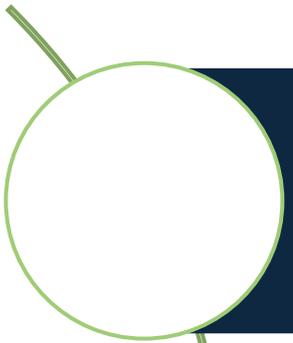
Cadres d'appui de la Rémunération	Réponse	Note	Note rééchelonnée
Le gouvernement publie-t-il des données anonymes ventilées par sexe sur l'emploi et les salaires dans les différents secteurs économiques ?	Non	0	0
Existe-t-il des mesures de transparence en matière de rémunération pour remédier à l'écart salarial ou des mécanismes afin de faire appliquer la législation sur l'égalité salariale ?	Non	0	0
Existe-t-il des politiques publiques de sécurité et de santé au travail (SST) sensibles au genre et applicables au secteur privé ?	Oui	1	25
Existe-t-il des initiatives gouvernementales visant à inciter les femmes à travailler dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM) ?	Oui	1	25
Note du pilier thématique (somme des notes attribuées aux indicateurs)		2	50

Identifier des réformes visant à améliorer les résultats pour les femmes grâce à l'application effective des lois

Les notes par thématique pour le pilier des perceptions de l'application sont obtenues en calculant la moyenne non pondérée des notes des indicateurs de chaque thématique. Les notes des indicateurs sont pondérées en fonction de la note du cadre juridique.

PERCEPTIONS DE L'APPLICATION DE LA LOI - RÉMUNÉRATION	ANSWER	POINTS		SCORE
Dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation existante sur l'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale entre les femmes et les hommes ?	Rarement appliqué	1		25
Dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation existante restreignant le droit des femmes au travail de nuit ?	Entièrement appliqué	0		0
Dans quelle mesure les autorités publiques respectent-elles l'égalité des droits entre les femmes et les hommes en matière de travail de nuit ?	Entièrement appliqué	0	0	37.5
Dans quelle mesure les autorités publiques respectent-elles l'égalité des droits entre les femmes et les hommes pour travailler dans un métier jugé dangereux ?	Modérément respecté	3	75*0.5	
Dans quelle mesure les autorités publiques appliquent-elles la législation existante qui restreint le droit des femmes à travailler dans un emploi jugé dangereux ?	Entièrement appliqué	0	0	37.5
Dans quelle mesure les autorités publiques défendent-elles l'égalité des droits entre les femmes et les hommes pour travailler dans un secteur économique ?	Généralement respecté	3	75*0.5	
Note du pilier thématique (somme des notes attribuées aux indicateurs)				25

Paramètres généraux *Les Femmes, l'Entreprise et le Droit*



La femme vit dans la principale ville d'affaires (dans le cas des économies fédérales et des économies à systèmes mixtes)



A atteint l'âge légal de la majorité et est en bonne santé



Est citoyenne en situation régulière sans casier judiciaire

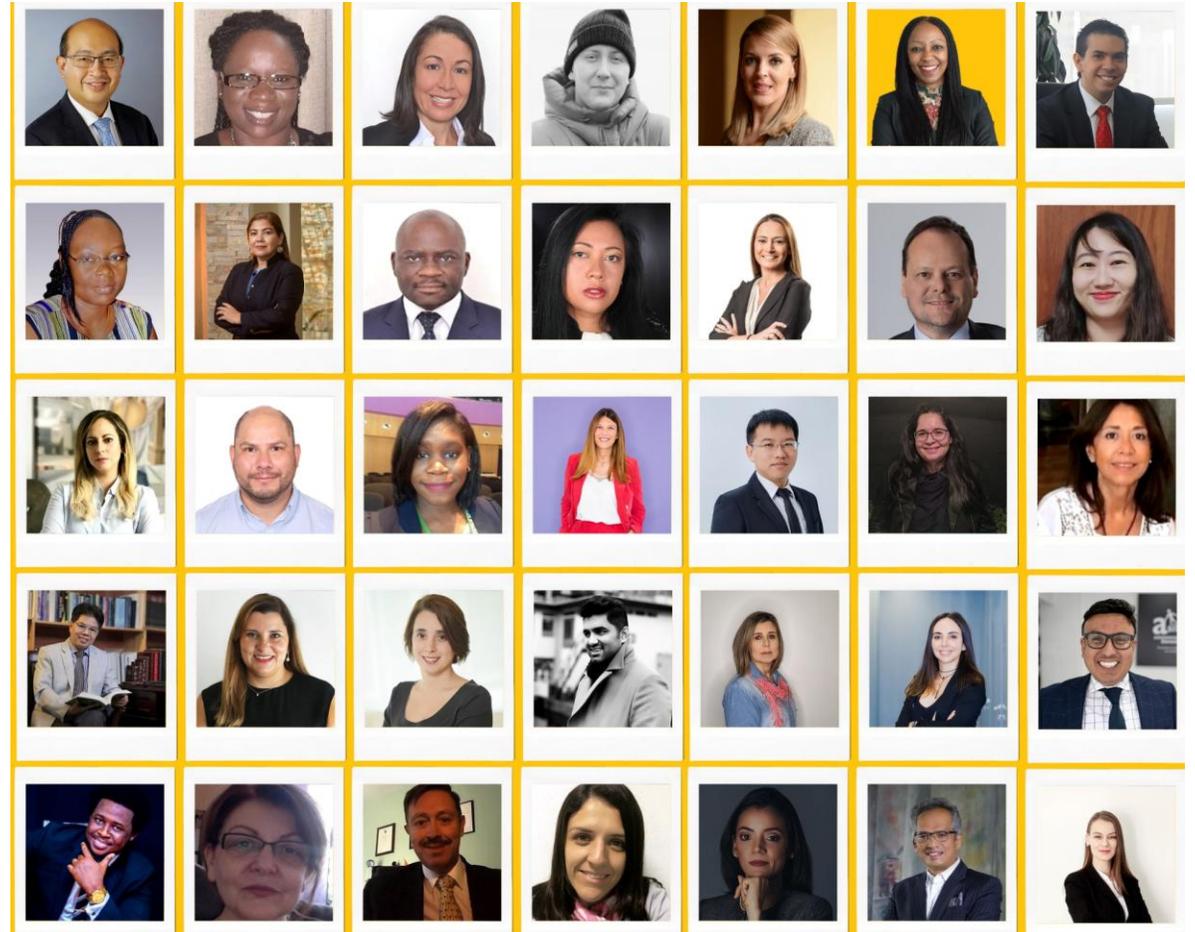
Points forts et limites de la méthodologie WBL

CARACTÉRISTIQUE	FORCE	LIMITATION
Utilisation des paramètres généraux	Les données sont comparables entre les économies et la méthodologie est transparente.	La portée des données est plus réduite ; Seules les réformes réglementaires dans les domaines mesurés peuvent faire l'objet d'un suivi systématique et les données peuvent être moins représentatives dans les économies fédérales ou les systèmes juridiques mixtes où les lois diffèrent selon les lieux ou les groupes de population.
Accent mis sur les lois codifiées	Les données sont précises, normalisées et comparables à l'échelle mondiale, car elles reposent exclusivement sur des lois codifiées, c'est-à-dire des lois promulguées par les autorités législatives ou exécutives compétentes sous la forme d'une loi formelle écrite et publiée contraignante et juridiquement exécutoire.	Les données peuvent ne pas rendre pleinement compte des expériences vécues par les femmes, car elles excluent les lois coutumières et personnelles non codifiées qui peuvent influencer considérablement sur les résultats juridiques dans la pratique.
Accent mis sur le secteur formel pour certains sujets	Pour certains sujets, l'attention est centrée sur l'économie formelle, où certaines réglementations sont applicables.	La réalité à laquelle sont confrontées les femmes dans le secteur informel, qui peut représenter une population importante dans certaines économies, n'est pas pleinement reflétée.
Approche axée sur le cycle de vie active des femmes	Une vision claire et facilement accessible de la prise de décision économique des femmes à différentes étapes de leur vie, en mettant l'accent sur les obstacles et les catalyseurs pour les employées et les entrepreneures.	D'autres aspects sous-jacents tels que la santé et l'éducation ne sont actuellement pas mesurés.
Notation à pondération égale	Méthode de notation simple et directe permettant une comparaison facile entre les thèmes et les régions, où tous les thèmes et indicateurs sont traités avec la même importance.	Une notation uniforme et à pondération égale peut ne pas toujours tenir compte de l'importance relative différente de certaines composantes dans différents contextes.
Recours à des experts interrogés	Les données reflètent les connaissances de ceux qui ont le plus d'expérience dans les domaines mesurés.	Les données sont moins à même de rendre compte des variations dans les expériences entre les individus.

Contributeurs experts du rapport *Les Femmes, l'Entreprise et le Droit*

[HOME](#)[DATA](#)[DATA VISUALIZATION](#)[REPORTS](#)[REFORMS](#)[NEWS & EVENTS](#)[METHODOLOGY](#)[RESEARCH](#)[ENGAGEMENT](#)[ABOUT](#)[FAQS](#)

- Les réponses sont extraites d'une base de données de plus de **14 000 experts dans 190 économies.**
- Plus de **2 300 experts** du monde entier ont contribué à l'édition 2024 du rapport
- En 2024/2025, sur une période **de six mois**, plus de **25 membres** de l'équipe ont travaillé à l'amélioration de la base de contributeurs grâce à des évaluations approfondies du recrutement et de l'expertise, qui ont abouti à l'ajout de **9 981 nouveaux contributeurs potentiels**, soit une augmentation d'environ **85 %.**



Experts mondiaux *Les Femmes, l'Entreprise et le Droit* (sélectionner)



KIRKLAND & ELLIS LLP

Linklaters

Dechert
LLP

A&O SHEARMAN



LW LATHAM &
WATKINS LLP



WINSTON
& STRAWN
LLP

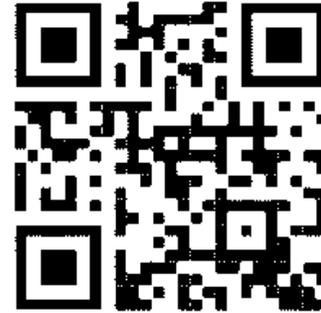
NORTON ROSE FULBRIGHT

Cycle annuel *Les Femmes, l'Entreprise et le Droit*





WOMEN, BUSINESS AND THE LAW



WBL.WORLDBANK.ORG



Government of Iceland
Ministry for Foreign Affairs



Gates Foundation

