

# ورشة عمل منهجية المرأة وأنشطة الأعمال والقانون

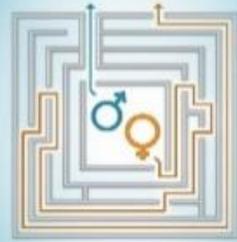
# نطاق مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون وأساليب القياس



# 15 عاماً من مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون

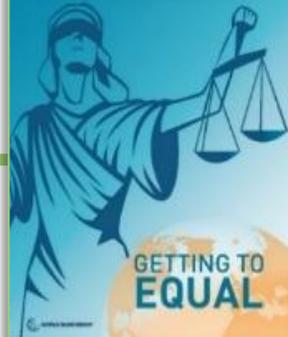
إقتراح نظام الدرجات  
نقاشات الخبراء

WOMEN, BUSINESS  
AND THE LAW 2018



WORLD BANK GROUP

WOMEN, BUSINESS  
AND THE LAW 2016



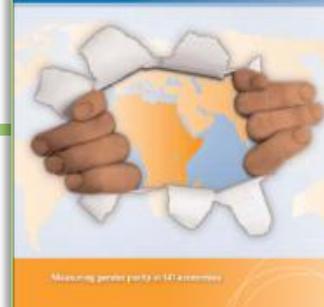
GETTING TO  
EQUAL

Women,  
Business  
and the Law  
2014  
MIFC

Women, Business  
and the Law 2014  
Removing Restrictions to Enhance Gender Equality



Women,  
Business  
and the Law  
2012  
Removing barriers  
to economic inclusion



Measuring gender parity in 141 economies

Women, Business  
and the Law

Measuring Legal Gender Parity  
for Entrepreneurs and Workers  
in 124 countries

2010

WOMEN, BUSINESS  
AND THE LAW 2023



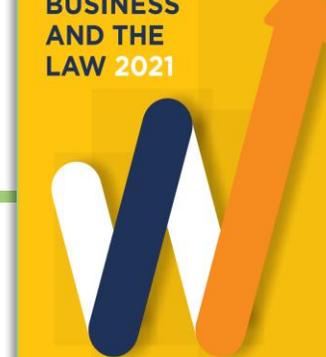
WORLD BANK GROUP

WOMEN, BUSINESS  
AND THE LAW 2022



WORLD BANK GROUP

WOMEN,  
BUSINESS  
AND THE  
LAW 2021



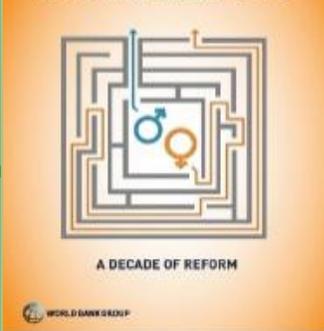
أول تحديث سنوي للبيانات  
50 عاماً من الإصلاح

WOMEN,  
BUSINESS  
AND THE  
LAW 2020



190 اقتصاداً  
مجموعة بيانات تغطي 50  
عاماً

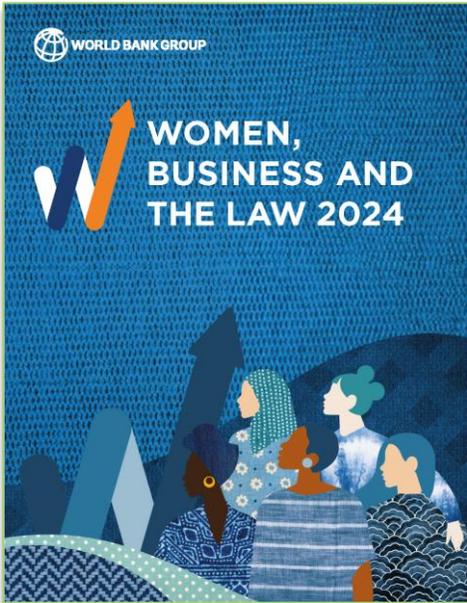
WOMEN, BUSINESS  
AND THE LAW 2019



A DECADE OF REFORM

WORLD BANK GROUP

تقديم المؤشر  
التفاعل مع المستخدمين

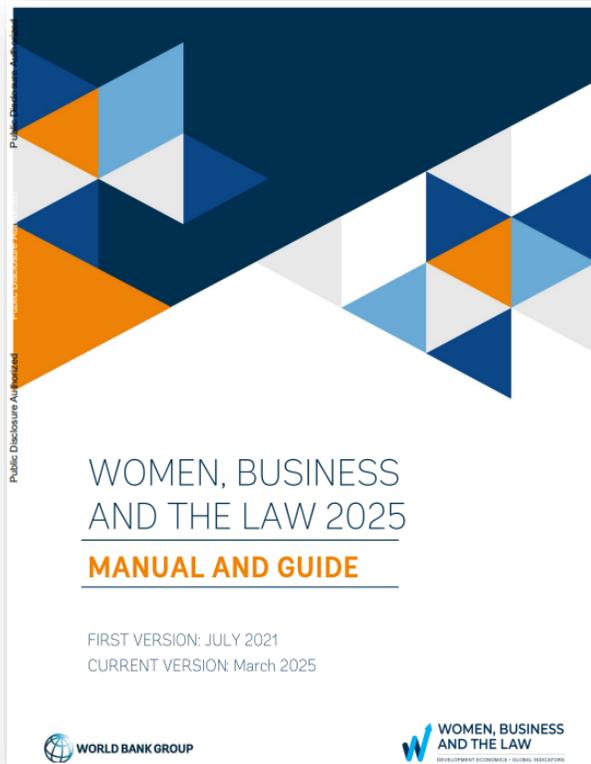


إدخال مؤشرين جديدين  
نهج قائم على ثلاث ركائز لقياس التطبيق

تُحدَّث البيانات سنويًا  
53 عاماً من الإصلاح

تُحدَّث البيانات سنويًا  
إدخال مجالين جديدين

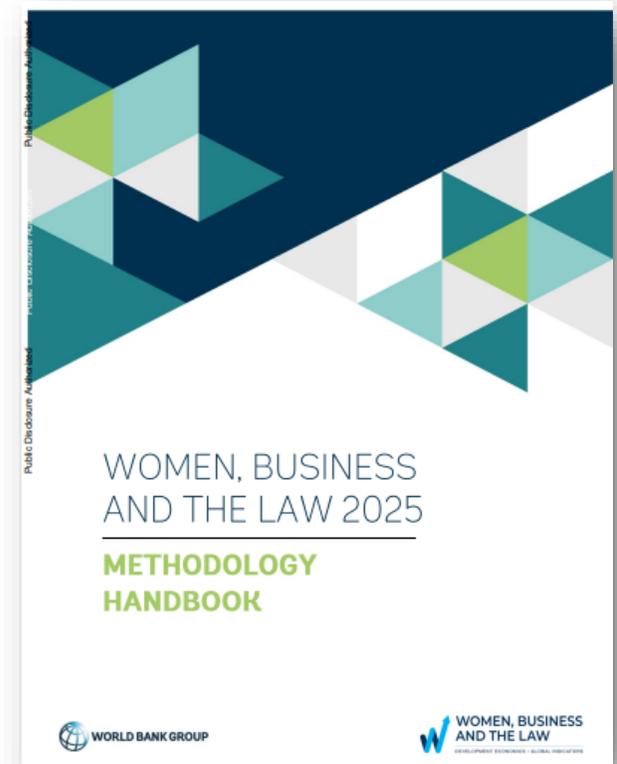
# ثلاث وثائق أساسية لضمان جودة ومصداقية وملاءمة تقارير المرأة وأنشطة الأعمال والقانون



## الدليل والإرشادات



## الموجز التصوري



## دليل المنهجية

# كيف يُستخدم مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون لخلق فرق إقتصادية أفضل للنساء



دعم الإصلاحات حول  
العالم



تعزيز مشاريع البنك  
الدولي



قياس التقدم المُحرَز في  
اهداف التنمية  
المستدامة  
(SDGs)

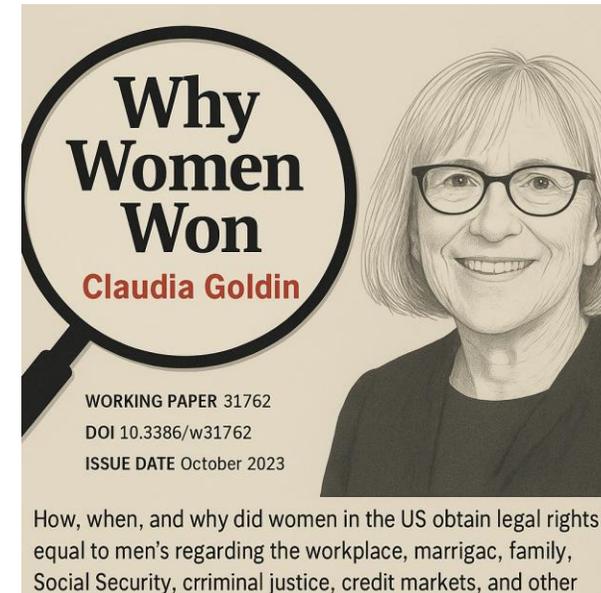
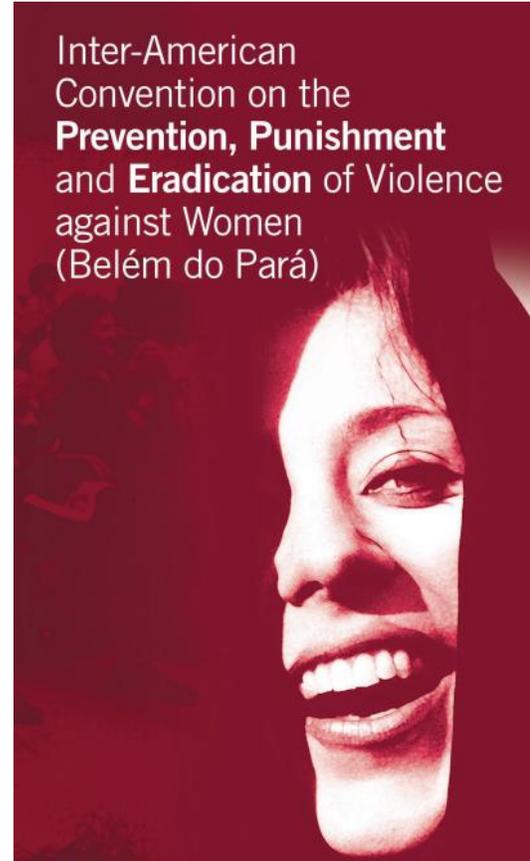
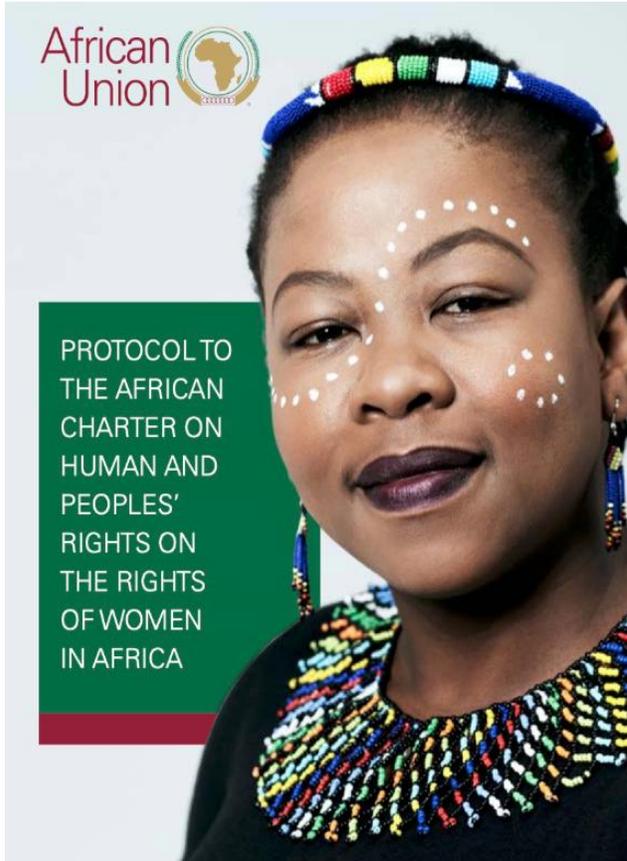


تعزيز الخطاب في وسائل  
الإعلام المشهورة



دعم الأبحاث الرائدة

# الأسس القانونية والاقتصادية لمؤشرات مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون



# مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون 2.0: قياس حقوق المرأة في النصوص القانونية والواقع العملي

المعاش التقاعدي	الأصول	ريادة الأعمال	رعاية الطفل	الوالدية	الزواج	الأجور	العمل	التنقل	السلامة

10 مواضيع

4 مؤشرات لكل موضوع

مؤشر 1 مؤشر 2 مؤشر 3 مؤشر 4									
--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------

تصورات الخبراء  
(الركيزة الثالثة)



آراء الخبراء بشأن مدى  
تنفيذ القوانين المُقاسة

الأطر الداعمة  
(الركيزة الثانية)



تنفيذ السياسات وخطط  
العمل؛ المؤسسات؛ تدابير  
الوصول إلى العدالة؛ البرامج  
والخدمات؛ البيانات

الأطر القانونية  
(الركيزة الأولى)



القوانين والتنظيمات

3 ركائز لكل موضوع

40 مؤشر لكل ركيزة

إجمالي 120 مؤشر للدولة الواحدة

## مثال: درجات مؤشرات المرأة وأنشطة الأعمال والقانون 2.0

نقاط الأطر القانونية	نقاط الأطر الداعمة	نقاط تصورات الخبراء	الدولة (X)
72.5	55	40	

المعاش التقاعدي	الأصول	ريادة الأعمال	رعاية الطفل	الوالدية	الزواج	الأجور	العمل	التنقل	السلامة	
50	100	50	25	75	100	50	100	100	75	الأطر القانونية
50	25	75	25	50	75	50	75	75	50	الأطر الداعمة
50	25	25	0	50	50	25	75	50	50	تصورات الخبراء

الأطر القانونية القوية تتيح مجالاً لتحسين الأطر الداعمة وآليات التنفيذ

# تحديد مجالات للإصلاح القانوني...

يتم احتساب درجات المواضيع في ركيزة الإطار القانوني من خلال حساب المتوسط غير المرجح لدرجات المؤشرات ضمن ذلك الموضوع، ثم تحويل الناتج إلى مقياس من 100.

الأطر القانونية لمؤشر الأجر	الإجابة	النقاط	الدرجة (المعاد قياسها)
هل ينص القانون على المساواة في الأجر مقابل العمل ذي القيمة المتساوية؟	نعم	1	25
هل يمكن للمرأة أن تعمل ليلاً بنفس الطريقة التي يُسمح بها للرجل؟	لا	0	0
هل يمكن للمرأة أن تعمل في وظيفة تُصنّف على أنها خطيرة بنفس الطريقة التي يُسمح بها للرجل؟	لا يُسمح للنساء بالعمل في الوظائف التي تُعتبر خطيرة أو شاقة.	0.5	12.5
هل يمكن للمرأة أن تعمل في قطاعات اقتصادية مختلفة بنفس الطريقة التي يُسمح بها للرجل؟	لا يُسمح للنساء بالعمل في قطاعات التعدين والمياه والطاقة والبناء.	0.5	12.5
درجة موضوع الأجور – ركيزة الأطر الداعمة (مجموع درجات المؤشر)		2	50

# تحديد مجالات للإصلاح المتعلق بالسياسات...

يتم احتساب درجات المواضيع في ركيزة الأطر الداعمة من خلال حساب المتوسط غير المرجح لدرجات المؤشرات ضمن كل موضوع، ثم تحويل الناتج إلى مقياس من 100.

الأطر الداعمة لمؤشر الأجر	الإجابة	النقاط	الدرجة (المعاد قياسها)
هل تنشر الحكومة بيانات مجهلة ومصنفة حسب الجنس حول التوظيف والرواتب في مختلف القطاعات الاقتصادية؟	لا	0	0
هل توجد تدابير للشفافية في الأجور لمعالجة فجوة الأجور أو آليات لتطبيق قوانين المساواة في الأجر؟	لا	0	0
هل توجد سياسات عامة تراعي الفوارق بين الجنسين في مجال السلامة والصحة المهنية (OSH) وتنطبق على القطاع الخاص؟	نعم	1	25
هل توجد مبادرات تقودها الحكومة تهدف إلى تشجيع النساء على العمل في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)؟	نعم	1	25
درجة موضوع الأجور - ركيزة الإطار الداعمة (مجموع درجات المؤشر)		2	50

# تحديد الإصلاحات اللازمة لتحقيق نتائج أفضل للنساء من خلال إنفاذ القوانين

يتم احتساب درجات المواضيع في ركيزة الأطر الداعمة من خلال حساب المتوسط غير المرجح لدرجات المؤشرات ضمن كل موضوع، ثم تحويل الناتج إلى مقياس من 100.

الدرجة	النقاط	الإجابة	اراء الخبراء لمؤشر الأجر
25	1	نادراً ما يتم تطبيقه	إلى أي مدى تطبق السلطات العامة القوانين القائمة بشأن المساواة في الأجر مقابل العمل ذي القيمة المتساوية؟
0	0	مطبق بالكامل	إلى أي مدى تطبق السلطات العامة القوانين التي تقيد حق المرأة في العمل ليلاً من الناحية العملية؟
37.5	0	مطبق بالكامل	إلى أي مدى تطبق السلطات العامة القوانين التي تقيد حق المرأة في العمل في وظائف تُعدّ خطرة من الناحية العملية؟
	75*0.5	3	غالباً ما يتم دعمه
37.5	0	مطبق بالكامل	إلى أي مدى تطبق السلطات العامة القوانين التي تقيد حق المرأة في العمل في قطاع اقتصادي معيّن من الناحية العملية؟
	75*0.5	3	غالباً ما يتم دعمه
100			درجة موضوع الركيزة (متوسط درجات المؤشر)

# المعايير العامة لمشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون

المرأة تقيم في المدينة الرئيسية للأعمال (في حال الاقتصادات الفيدرالية أو الأنظمة المختلطة)

بلغت سن الرشد القانونية وتتمتع بصحة جيدة

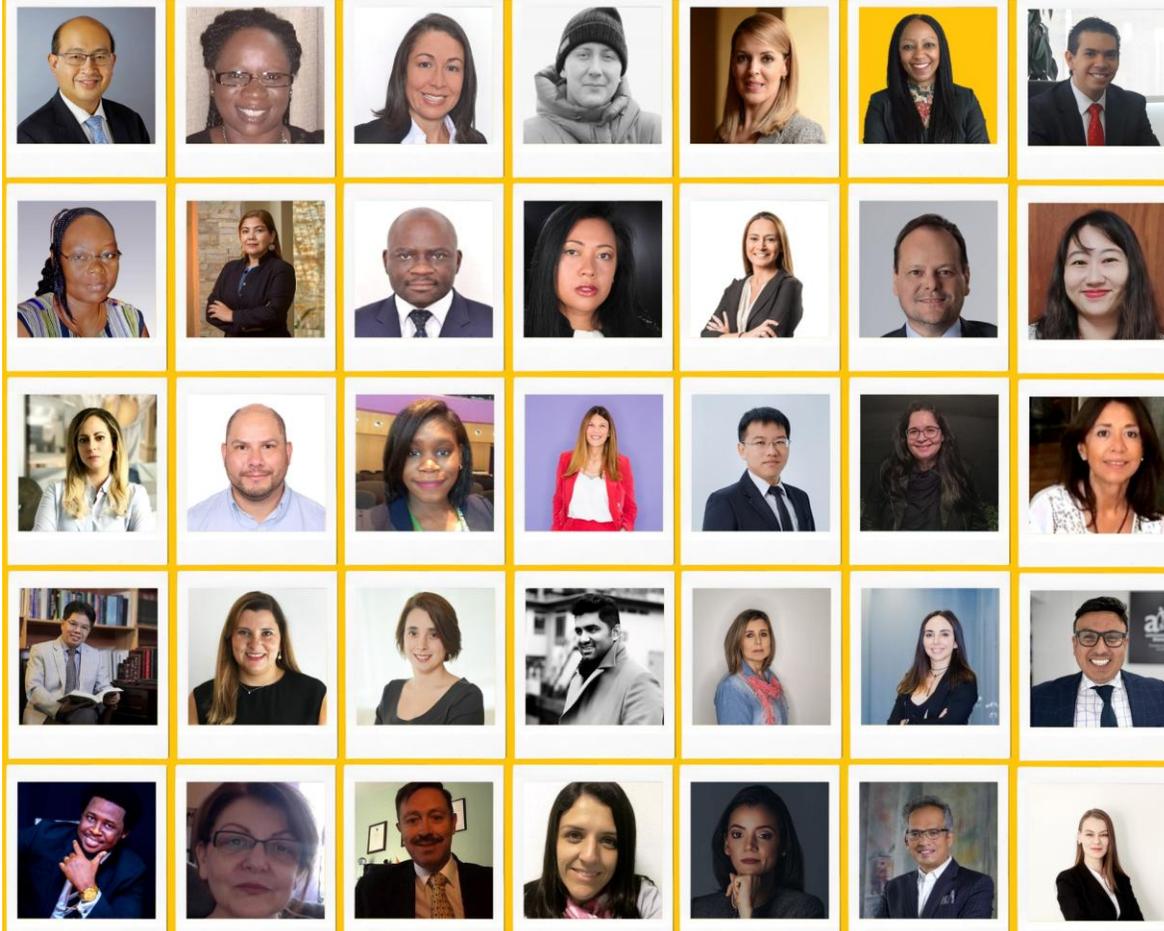
مواطنة قانونية لا تملك سجلاً جنائياً



# نقاط القوة والقيود الخاصة بمنهجية مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون

الخاصية	نقطة القوة	القيود
استخدام المعايير العامة	البيانات قابلة للمقارنة بين الاقتصادات، والمنهجية شفافة.	نطاق البيانات أضيق؛ لا يمكن تتبع الإصلاحات التشريعية إلا في المجالات التي يتم قياسها، وقد تكون البيانات أقل تمثيلًا في الاقتصادات الفيدرالية أو الأنظمة القانونية المختلطة التي تختلف فيها القوانين بحسب الموقع أو الفئات السكانية.
التركيز على القوانين المدونة	البيانات دقيقة وموحدة وقابلة للمقارنة عالميًا، حيث تستند حصريًا إلى القوانين المدونة، أي القوانين الصادرة عن السلطات التشريعية أو التنفيذية المختصة بصيغة مكتوبة ملزمة ومنشورة وقابلة للتنفيذ قانونًا.	قد لا تعكس البيانات التجارب الفعلية للنساء بالكامل، لأنها تستبعد القوانين العرفية والشخصية غير المدونة، والتي قد تؤثر بشكل كبير على النتائج القانونية في الواقع.
التركيز على القطاع الرسمي لبعض الموضوعات	في بعض الموضوعات، يقد يكون التركيز الرئيسي على الاقتصاد الرسمي، حيث تُطبق بعض التشريعات.	لا تنعكس التجارب الواقعية للنساء في القطاع غير الرسمي، والذي قد يمثل شريحة سكانية كبيرة في بعض الاقتصادات.
نهج دورة الحياة العملية للمرأة	يوفر رؤية واضحة وسهلة الوصول إليها حول اتخاذ النساء للقرارات الاقتصادية في مختلف مراحل حياتهن، مع التركيز على العوائق والعوامل الممكنة للموظفات ورائدات الأعمال.	لا يتم حاليًا قياس الجوانب الأساسية الأخرى مثل الصحة والتعليم.
احتساب الدرجات بأوزان متساوية	أسلوب بسيط ومباشر في احتساب الدرجات، مما يتيح سهولة المقارنة بين الموضوعات والمناطق، حيث يتم التعامل مع جميع المؤشرات والموضوعات بأهمية متساوية.	احتساب الدرجات بأوزان متساوية لا يأخذ في الحسبان دائمًا الأهمية النسبية المختلفة لبعض المكونات بحسب السياق.
الاعتماد على خبراء مختصين	تعكس البيانات معرفة الأشخاص الأكثر خبرة في المجالات التي يتم قياسها.	البيانات أقل قدرة على التقاط التباينات في التجارب الفردية بين الأشخاص.

# الخبراء المساهمون في مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون

[HOME](#)[DATA](#)[DATA VISUALIZATION](#)[REPORTS](#)[REFORMS](#)[NEWS & EVENTS](#)[METHODOLOGY](#)[RESEARCH](#)[ENGAGEMENT](#)[ABOUT](#)[FAQS](#)

- تم جمع الردود من قاعدة بيانات تضم أكثر من 14,000 خبير في 190 اقتصاداً.
- ساهم أكثر من 2,300 خبير من جميع أنحاء العالم في تقرير المرأة وأنشطة الأعمال والقانون 2024.
- في عام 2024/2025، وخلال فترة امتدت لسنة أشهر، عمل أكثر من 25 عضواً من الفريق على تعزيز قاعدة المساهمين من خلال عمليات استقطاب شاملة وتقييمات للخبرات، مما أدى إلى إضافة 9,981 مساهماً محتملاً جديداً—أي بزيادة تُقدَّر بنحو 85%.

# أمثلة لبعض الخبراء الدوليين في مشروع المرأة وأنشطة الأعمال والقانون



KIRKLAND & ELLIS LLP

Linklaters

Dechert  
LLP

Shearman  
SHEARMAN & STERLING



LW LATHAM &  
WATKINS LLP



WINSTON  
& STRAWN  
LLP

NORTON ROSE FULBRIGHT

# دورة العمل السنوية لإعداد تقرير المرأة وأنشطة الأعمال والقانون

