

# Inclusión de Mujeres y Niñas con Discapacidad en las Operaciones del Banco Mundial



Este manual es un producto de aprendizaje para que los Líderes de Equipos de Trabajo (TTLs\*) apoyen el avance de los compromisos corporativos del Banco Mundial en materia de igualdad de género e inclusión de la discapacidad.

Basándose en los **10 compromisos del Banco Mundial en materia de desarrollo inclusivo de la discapacidad** y en los datos recopilados para el reporte **"La Mujer, La Empresa y el Derecho"**, el manual proporciona información proveniente de una extensa revisión bibliográfica, entrevistas con personal del Banco Mundial, una lista de comprobación del ciclo del proyecto y preguntas e indicadores clave, específicos del sector para los Líderes de Equipos de Trabajo.

Expandir la agencia de todas las mujeres es fundamental para aumentar su inclusión socio-económica. **Las tasas de empleo, atención médica y acceso a la propiedad de mujeres con discapacidad son más bajas que las de hombres con discapacidad y que las de hombres y mujeres sin discapacidad.** Los índices de violencia son hasta 10 veces superiores. Centrarse en mujeres y niñas con discapacidad es fundamental para el desarrollo de sociedades resistentes y cohesivas que prosperen a largo plazo. Esto incluye mujeres y niñas con diferentes tipos de discapacidades físicas, mentales, intelectuales y sensoriales; con identidades múltiples, mujeres indígenas; mujeres refugiadas o migrantes; mujeres de diversa etnia, raza, religión u orientación sexual e identidad de género.

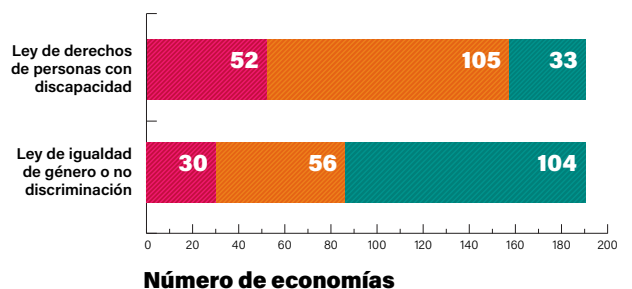
\* Siglas en Inglés

[DESCARGAR EL MANUAL](#)

## Las mujeres con discapacidad son: **1 de cada 5 mujeres**

- + Afectadas por la discriminación por razón de género y discapacidad en la ley y en la práctica
- + Enfrentadas a múltiples barreras ambientales y actitudinales debido a su condición de género y discapacidad
- + No es un grupo homogéneo

**Solo 30 de 86 economías con leyes de igualdad de género protegen los derechos de mujeres con discapacidad.** Solo 52 de 157 economías con leyes sobre discapacidad mencionan a mujeres con discapacidad.



■ Menciona a mujeres con discapacidad   ■ No menciona a mujeres con discapacidad   ■ Ninguna ley

## Comprender las barreras y formas de superarlas

A la hora de diseñar y ejecutar proyectos, los equipos de trabajo deben tener en cuenta estas 7 temas claves tanto desde el punto de vista de género como de discapacidad. (Capítulo 3)



## Análisis profundo del sector y ejemplos de proyectos del Banco Mundial

Por ejemplo, al prepararse para el **Proyecto de Mejora de la Calidad de la Educación Primaria para Niños Sordos en Vietnam (QIPEDC\*)**, el equipo de trabajo del Banco Mundial descubrió datos sobre el gran número de niñas con discapacidad que habían sido víctimas de acoso y violencia sexual.

Esto llevó al equipo a trabajar con el cliente para enfrentar las brechas de género en el proyecto propuesto. Como resultado, se desarrollaron nuevos signos en lenguaje de señas vietnamita para hablar sobre violencia sexual en el plan de estudios de educación y se produjo un vídeo en lenguaje de señas apropiado para la edad que se integró en el plan de estudios del Ministerio de Educación y Capacitación para ayudar a niños sordos a reconocer y denunciar el acoso sexual y abuso.

Incrementar la inclusión de discapacidad en un sector puede tener implicaciones para otros sectores. Por ejemplo, mejorar el acceso para niñas con discapacidad a la escuela puede repercutir en la necesidad de un transporte seguro y accesible.

**La colaboración intersectorial es clave.**

\* Siglas en Inglés

➔ **VEA NUESTROS EJEMPLOS DE SOLUCIONES**



**El Banco Mundial está comprometido a la inclusión de género y discapacidad.**

**El uso del manual puede incrementar conciencia sobre la intersección entre género y discapacidad.**

**¡Ayúdenos a difundirla!**

### Contacto:

Equipo de Desarrollo Inclusivo de la Discapacidad  
**Laura Ivers** [laivers@worldbank.org](mailto:laivers@worldbank.org)

